



## CITTÀ DI ARIANO IRPINO

Provincia di Avellino  
UFFICIO SEGRETERIA

### INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ'. ANNO 2022

In data 30 dicembre 2022, ore 11,30, presso la Residenza Municipale del Comune di Ariano Irpino, ha avuto luogo l'incontro da remoto tra la delegazione trattante di parte pubblica, come individuata dalla delibera di Giunta comunale n. 32 del 26.11.2020 composta dai sigg.:

dott.ssa Concettina Romano	Presidente Segretario Generale/ Dirigente Area Amministrativa	presente
Arch. Giancarlo Corsano	Dirigente UTC	presente
Dott. Tommaso Infante	Dirigente Area Finanziaria	presente
Dott. Angelo Bruno	Comandante P.M.	presente
dott. ssa Sonia Ninfadoro	Segretario verbalizzante	presente

- per la parte privata da R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato dai sigg.

1. Greco Virginio	presente
2. Pratola Barbara	presente
3. De Lillo Maurizio	presente
4. Paesante Francesca	presente
5. Serluca Ciriaco	presente

- e dalle seguenti OO.SS. territoriali:

CGIL/FP	Luigi Mauro	presente
CISL/FPS		//
UIL/FPL	Gaetano Venezia	presente
CSA/CISAL		//

Al termine della riunione le parti:

- vista la determina dirigenziale dell' Area Amministrativa n. 748 – R.G. n. 2029 - del 14 dicembre 2022 di Costituzione e determinazione del Fondo di produttività relativo all'anno 2022;
- visto il **parere favorevole dei Revisori dei Conti**, verbale n. 13 del 27 dicembre 2022, acquisito al prot. gen. n. 33134 del 28 dicembre 2022, espresso sull'ipotesi del CCDI anno 2022 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del ccnl del 1.04.1999 nonché dell'art. 40, c. 3 sexies, del d.lgs. n. 165/2001;
- vista la deliberazione della Giunta comunale n. 320 del 29 dicembre 2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI definitivo per l'anno 2022;
- richiamati i seguenti regolamenti:
  - **"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"**  
approvato con delibera di G.C. n. 180 del 31/12/2014;
  - **"Disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale"**  
approvato con delibera di G.C. n. 253 del 22/11/2019 e modificato con delibera di G.C. n. 320 del 30.12.2021
  - **"Attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità e dei relativi criteri di pesatura"**  
approvato con delibera di G.C. n. 222 del 21 settembre 2021;
  - **"Attribuzione e graduazione delle posizioni organizzative"**  
riapprovato con delibera di G.C. n. 245 del 7 ottobre 2021;
  - **"Istituzione nuove Aree di Posizioni organizzative"**  
di cui alla delibera di G.C. n. 285 del 23 novembre 2021;

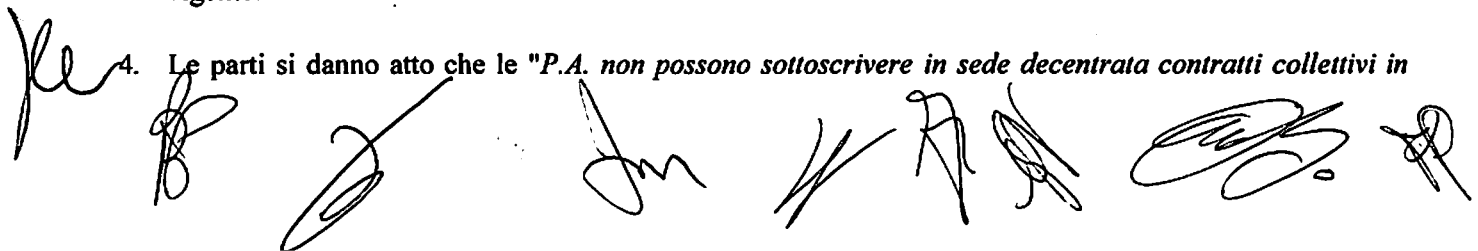
sottoscrivono il verbale del 30 dicembre 2022 con il quale viene sottoscritto il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per L' ANNO 2022.**

## Art. 1

### Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.  
Lo stesso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Ariano Irpino, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.
2. Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente in materia prendendo a riferimento i principi fondamentali, le disposizioni normative, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.
3. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.lgs. n. 150 /2009 e s.m.i, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come prevista dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.

4. Le parti si danno atto che le "P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in



contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, c.3, D.lgs. n. 165/01).

Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

5. La presente ipotesi di CCDI è sottoposta ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.

Esso è inviato all'ARAN e alle OO.SS. territoriali firmatarie.

In caso di rilievi da parte dell'organo revisore è convocata entro 10 giorni la Delegazione Trattante, per rimuoverne le cause.

#### Art. 2

### **COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018.**

Il fondo destinato alle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane ed alla Produttività per l' anno 2022, ai sensi dell' art. 67 del CCNL del 21/05/2018, viene elaborato in applicazione delle normative che hanno nel tempo regolato la materia e tenuto conto che dall'anno 2021 è cessato il piano di rientro di cui alle disposizioni contenute nella delibera G.C. n. 23 del 18 febbraio 2014.

Il fondo risulta costituito secondo il prospetto allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo, approvato con determina dirigenziale Area Amministrativa n. 748 – R.G. n. 2029 - del 14 dicembre 2022.

#### ART. 3

### **UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI (Art. 68 del CCNL 21 maggio 2018).**

L'utilizzo delle risorse decentrate complessive risultanti dal prospetto di cui all'articolo che precede, per l'anno 2022, è distribuito nel rispetto della normativa vigente e degli articoli che seguono, a seguito di sottoscrizione di verbale della delegazione trattante mediante incontro del 24.11. 2022 e .12.2022 secondo il prospetto allegato B) al presente accordo.

#### ART. 4

### **INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 del CCNL 21/05/2018)**

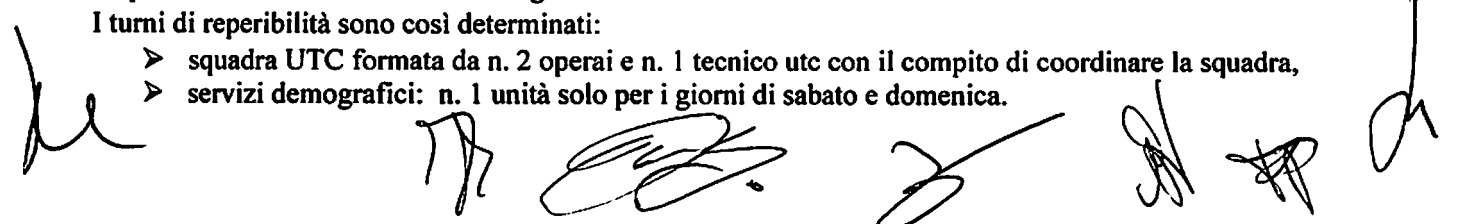
**Totale somme € 14.000,00.**

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell' art. 24 del CCNL 21/05/2018 è corrisposta:

- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente;
- per 12 ore al giorno, al di fuori dell'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- per non più di 8 turni al mese per dipendente, come dai prospetti predisposti a cura di ogni dirigente/responsabile di servizio;
- per i Servizi UTC e Servizi Demografici.

I turni di reperibilità sono così determinati:

- squadra UTC formata da n. 2 operai e n. 1 tecnico utc con il compito di coordinare la squadra,
- servizi demografici: n. 1 unità solo per i giorni di sabato e domenica.



## ART. 5

**INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO** (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)  
(rischio, disagio e maneggio valori)  
Totale somme € 13.000,00.

Viene riconosciuta al personale che svolge prestazioni di lavoro in condizioni di disagio e rischio nonché all'Economo comunale ed agli agenti contabili interni individuati con delibera di Giunta comunale adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa (o valori contabili) e rispondano di tale maneggio.

Per tale indennità viene previsto un importo di € 3,00 al giorno, determinato tenendo conto del grado di esposizione a disagio/rischio ed all'importo dei valori maneggiati secondo il vigente regolamento.

Solamente per l'operaio comunale addetto alle funzioni di custodia del cimitero comunale l'importo giornaliero del disagio viene determinato in € 8,00.

Nel caso di svolgimento di attività che comportino sia condizioni di disagio sia esposizione a rischio, l'indennità viene corrisposta nella misura massima di € 6,00.

L'indennità ex art. 70 bis, c.1 lett. a) - (attività disagiate) - è riconosciuta a n. 5 unità:

- n. 4 operai cimiteriali e n. 1 usciere Palazzetto dello Sport, per un totale di risorse economiche pari ad € 2.000,00.

Essa viene attribuita in considerazione dell'articolazione dell'orario di lavoro alternato e/o spezzato tra mattina e pomeriggio, previa verifica se effettivamente effettuato.

L'indennità ex art. 70 bis, c. 1 lett. b) - (attività con esposizione a rischio) - è riconosciuta a n. 11 unità:

- n. 7 operai e n. 2 operatori ecologici, n. 1 autista e n. 1 messo comunale per un totale di risorse assegnate pari ad € 9.000,00.

L'indennità ex art. 70 bis, c. 1 lett. c) - (attività implicanti il maneggio di valori)

Ai dipendenti designati "agenti contabili" con delibera di Giunta comunale, in quanto adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera non inferiore ad € 1 proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio (ex art. 36 ccnl 14.09.2000).

L'erogazione avviene a consuntivo previa rendicontazione.

Le risorse assegnate sono pari ad € 2.000,00.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività e viene liquidata previa attestazione dei Dirigenti/Responsabili dei servizi.

## ART. 6

**INDENNITÀ DI TURNAZIONE** (art. 23 del CCNL 21/05/2018)  
Totale somme € 35.000,00.

Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere. Viene riconosciuta a n. 2 uscieri Palazzo di Città ed a n. 15 unità di personale assegnato al Corpo di Polizia Municipale.

## ART. 7

**INDENNITÀ MAGGIORAZIONE PAGA ORARIA** (art. 24 CCNL 14/09/2000 e successiva modifica)  
Totale somme € 6.000,00.

Viene riconosciuta a n. 4 operai cimiteriali per l'attività prestata nei giorni festivi ed eventualmente al



Anno 2018

personale assegnato al Corpo di Polizia Municipale qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 24. Vengono assegnate somme pari ad € 6.000,00.

#### ART. 8

**INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO** (art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018)  
Totale somme € 9.000,00.

E' riconosciuta a n. 15 unità di personale di Polizia Municipale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per un importo stabilito di € 3,00 al giorno.

Il tavolo destina a tale istituto l'importo complessivo di € 9.000,00.

L'indennità va rapportata alle effettive giornate di servizio reso con prestazione esterna pari al 70% dell'orario giornaliero e viene liquidata previa attestazione del Dirigente/Responsabile.

#### ART. 9

**INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** (art. 70 – quinquies CCNL 21/05/2018)  
Totale somme € 19.300,00.

*“Regolamento per l'Attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità e dei relativi criteri di pesatura”*  
approvato con delibera di G.C. n. 222 del 21 settembre 2021;

**comma 1** L'importo totale delle risorse destinate è pari ad € 16.800,00 e vengono così assegnate:

€ 6.000,00 all'Area Amministrativa;

€ 4.000,00 all'Area Tecnica;

€ 1.800,00 all'Area Finanziaria;

€ 3.000,00 all'Area di Vigilanza;

Sono destinate a remunerare un ristretto numero di dipendenti di categoria D e C che non risulti incaricato di P.O ai quali, sulla base del modello organizzativo dell'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive.

L'attribuzione di tale indennità è effettuata solo in presenza di atti formali che individuano la specifica posizione lavorativa ricoperta: i valori sono graduati e differenziati in base al grado di complessità delle responsabilità assegnate, secondo i criteri di pesatura previsti nel regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 222 del 21 settembre 2021.

**comma 2** Il totale delle risorse assegnate è di € 2.500,00.

Indennità attribuita a n. 9 unità di personale di categoria giuridica C e D per compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente derivanti dalle qualifiche di:

- n. 1 Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale elettorale,

- n. 1 addetto ai servizi di protezione civile,

- n. 1 addetto ufficio URP

per l'importo cadauno di € 350,00,

- n. 6 messi notificatori tributi per l'importo di € 200 cadauno.

#### ART. 10

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** (art. 16 nuovo CCNL 21/05/2018).  
Totale somme € 20.000,00.

*“Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale”*

approvato con delibera di G.C. n. 253 del 22/11/2019 e modificato con delibera di G.C. n. 320 del 30.12.2021.

Vengono stanziare risorse per € 20.000,00 per dare corso alla selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno

della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto per ognuna delle quattro categorie, con decorrenza 1 gennaio 2022, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. n. 253 del 22 novembre 2019, come modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 30 dicembre 2021.

#### ART. 11

##### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE** (art. 13 nuovo CCNL 21/05/2018)

Totale Fondo costituito € 77.050,00 (26.037,32 già costituito + 51.012,68,00 nuova destinazione)

"Regolamento per l'Attribuzione e graduazione delle posizioni organizzative" riapprovato con delibera di G.C. n. 245 del 7 ottobre 2021;

Si confermano n. 7 posizioni organizzative istituite ai sensi dell'art. 13, comma 1 lett. a), del CCNL 21.05.2018 e secondo quanto previsto nella deliberazione di Giunta comunale n. 285 del 23.11.2021 e nel regolamento riapprovato con delibera G.C. n. 245 del 7.10.2021, di cui n. 1 P.O. all'Area Vigilanza, conferita con decreto sindacale, e n. 6 posizioni di lavoro (P.O.), di cui n. 2 all'area amministrativa, n. 2 all'area tecnica e n. 2 all'area finanziaria, conferite con determinazioni dei rispettivi dirigenti.

A tale istituto viene assegnata la somma di € 51.012,68 che si va ad aggiungere alle risorse già destinate nell'anno 2021 - pari ad € 26.037,32 - per un totale complessivo di € 77.050,00.

Si dà atto, quindi, che le n. 7 posizioni organizzative previste ed istituite sulla base della riorganizzazione della struttura comunale e del nuovo organigramma degli uffici comunali hanno un costo complessivo annuo di € 77.050,00.

Fondo annuo P.O. costituito € 77.050,00 - fondo P.O. anno 2021 € 26.037,32 + risorse 2022 € 51.012,68

#### ART. 12

##### **RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE** (art. 68 e 69 CCNL 21/05/2018)

Totale somme € 116.762,47 oltre economie anno 2021.

Si richiama il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", come riapprovato, con modifiche, con delibera di G.C. n. 180 del 31/12/2014 e schede allegate.

Le risorse disponibili ai sensi del comma 1 dell'art. 69, destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale, sono quantificate provvisoriamente in € 116.762,47 in quanto non risultano ancora determinate le economie anno 2021.

Tale somma, quindi, è suscettibile di incrementi delle eventuali economie che dovessero risultare a consuntivo dagli istituti di trattamento accessorio relativi all'anno 2021 e ad oggi non ancora liquidati.

Alla performance organizzativa viene assegnato il budget di € 10.000 per valorizzare la performance con riferimento a criteri valutativi attinenti all'ente nel suo complesso, alle singole aree organizzative, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza

Alla performance individuale viene assegnato il budget di € 106.762,47 per valorizzare la performance con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinati per lo svolgimento dei compiti legati allo specifico ruolo ricoperto.

Si dà atto che viene rispettato quanto prescritto dall'art. 68, c. 3, CCNL 21/05/2018.

#### ART. 13

##### **INCENTIVAZIONE PREVISTA DA SPECIFICHE NORME DI LEGGE E COMPENSI ISTAT**

BR







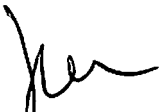








Cinova



(art. 67, c. 3 lett. c. e art. 70-ter CCNL del 21.05.2018)

Totale somme € 37.500,00

- Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs. n. 50/2016 – € 30.000,00
- Compensi ISTAT - € 7.500,00

Tali risorse sono destinate al personale impegnato nei relativi progetti secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

ART. 14

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO**

Il Fondo dello straordinario è determinato in complessive € 29.030,00.

ART. 15

**DISPOSIZIONE FINALE**

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed agli accordi sindacali sottoscritti presso l'Ente in conformità alle clausole contrattuali ed alla normativa di riferimento.

*Luigi Mauri*  
*Francesca Pesenti*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Segretario Generale  
Dott.ssa Concettina Romano

*[Signature]*  
*[Signature]*

Acc. A



**Comune di Ariano Irpino**  
**PROVINCIA DI AVELLINO**  
**AREA AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO PERSONALE E LEGALE**

**Registro Generale n. 2029**  
**Del 14/12/2022**

**DETERMINAZIONE N° 748 del 14/12/2022**

**Oggetto: DETERMINAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022. COSTITUZIONE.**

CIG:

IL DIRIGENTE

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTI** gli artt. 4 e 13 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

**VISTO** l'art. 97, comma 4 lett. d), del citato TUEL, ai sensi del quale il Segretario Comunale può esercitare ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco;

**VISTO** l'art. 107 del TUEL;

**VISTO** il vigente Statuto comunale, approvato con delibera di C.C. n° 40 dell'I 1/10/2001;

**VISTO** il decreto sindacale n. 4 del 9 febbraio 2021 con il quale veniva conferita al Segretario Generale la nomina di Dirigente dell'Area Amministrativa;

**VISTO** il DUP approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 18/08/2022;

**VISTO** il Bilancio di Previsione anno 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 18/08/2022;

**VISTO** il D.lgs. n. 126 del 10 agosto 2014 il quale ha integrato e corretto il D.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTI** i vigenti Regolamenti di contabilità e di Organizzazione degli uffici dei servizi;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 26.11.2020 di "*Costituzione delegazione Trattante CDI*";

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 273 del 17 novembre 2022 contenente Le linee di indirizzo della amministrazione alla Parte Pubblica per la contrattazione decentrata anno 2022;

**VISTI** i seguenti regolamenti vigenti:

-- "*Regolamento per l'attribuzione e la graduazione delle Posizioni Organizzative*", riapprovato con deliberazione di Giunta comunale n. 245 del 7/10/2021, già approvato con delibera di Giunta comunale n. 281 del 5 novembre 2018;

-- "*Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale*", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 253 del 22/11/2019;

-- "*Regolamento per attribuzione delle indennità di Specifiche Responsabilità e dei relativi criteri di pesatura*" approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 222 del 21.09.2021;

-- "*Regolamento Progressioni Verticali*", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 03/11/2022;



**VISTO** l'art. 3, comma 1 lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito nella legge 07 dicembre 2012 n. 213 che riscrive l'art. 147 del TUEL introducendo l'art. 147-bis;

**VISTA** la determinazione dirigenziale Area Amministrativa n. 730 – R.G. n. 2136 - del 27/12/2021 di costituzione definitiva del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021;

**PREMESSO** che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali, periodo 2016-2018 il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa;
- l'art. 67, comma 1, del nuovo contratto rubricato "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, allegata al CCDI anno 2017, certificate positivamente dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, risultano pari ad € 452.355,97;
- le risorse decentrate destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 31/03/1999 (oggi art. 13 e segg. CCNL 21.05.2018), sono pari ad € 12.500,00;
- in virtù della nota MEF - RGS prot. n. 256170/2018 del 13/12/2018 relativa al consolidamento delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, per "alte professionalità" nel fondo 2017, da inserire quale posta stabile nel fondo 2019, debitamente decurtato ai sensi della legge 147/2013 e della legge 208/2015, pari ad € 5.237,32, le risorse destinate alle posizioni organizzative ammontavano complessivamente:
  - per l'anno 2020 ad € 17.737,32;
  - per l'anno 2021 ad € 26.037,32;

**DATO ATTO** che il limite fondo 2016 è pari ad € 475.826,26;

**RICHIAMATO** l'art. 67, comma 2, 3, 4 e 5, del medesimo contratto il quale indica le risorse fisse addizionali nonché le risorse variabili che incrementano di anno in anno il fondo delle risorse decentrate, con espressa esclusione di tali risorse per i soli enti in dissesto, e precisamente:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. a), del CCNL 21.5.2018, il fondo viene incrementato di € pari a 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (n. 116) per un importo complessivo di € 9.651,20;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato di € 7.324,85 per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali, come da prospetto "Allegato A" alla presente determinazione;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2 lett. c), del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001 che prevede che "*le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio*", è prevista una integrazione pari a € 19.305,64;

**PRESO ATTO** che:

- l'art. 67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017*";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017,*

*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

- la dichiarazione congiunta n. 5 prevede che *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”;*

- che ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il nuovo limite Fondo 2016, come rettificato in base alla su citata nota del MEF-RGS prot. 256170/2018 del 13/12/2018 relativa al consolidamento delle risorse per “Alte professionalità” nel Fondo 2017 da inserire quale posta stabile nel fondo 2019, debitamente decurtate ai sensi della legge 147/2013 e della legge 208/2015, è pari ad € 475.826,26;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell' Amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**PRESO ATTO** che il comma 304-novies della Legge di Stabilità 2018 ha aggiunto all'art. 113 del codice dei Contratti pubblici, di cui al d.lgs. n. 18 aprile 2016 n. 50, il comma 5-bis che così recita: *“ Gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”;*

**PRESO ATTO** delle indicazioni della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, che con la deliberazione n. 6/2018 ha annunciato il seguente principio di diritto “gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017”;

**LETTA** la deliberazione n. 235/2017 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Campania la quale ha rafforzato l'orientamento di escludere dal tetto del salario accessorio i compensi degli avvocati anche delle spese riferite alle cause vittoriose con compensazione delle spese;

**LETTA**, altresì, la deliberazione della Corte dei Conti, Sezioni Riunite, n. 51/CONTR/11 che esclude gli incentivi per l'avvocatura interna dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78;

**DATO ATTO** che l'approvazione delle Risorse decentrate stabili e variabili è propedeutico all'avvio della contrattazione decentrata integrativa cui sono demandate le modalità di utilizzo delle stesse risorse, nel rispetto della disciplina dei contratti di categoria, delle leggi e degli indirizzi della Giunta;

**CONSIDERATO** che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs.

165/2001;

**RILEVATO** che per tutto quanto sopra risultano i seguenti importi:

risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, al netto del fondo P.O.	€ 467.837,66
risorse aventi carattere variabile soggette al limite	€ 2.433,27
risorse aventi carattere variabile non soggette al limite	€ 37.500,00
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 507.770,93</b>
fondo depurato delle voci non soggette al limite fondo P.O.	€ 453.294,88
	€ 26.037,32
fondo soggetto al limite anno 2016 (€ 475.826,26)	€ 479.332,20 maggiore somma pari ad € 3.505,94

**DATO ATTO** che il fondo 2022 non è rispettoso del limite anno 2016 (€ 475.826,26), per cui si procede alla decurtazione del maggior importo pari ad € 3.505,94:

479.332,25 (importo anno 2022) - 475.826,26 (limite 2016) differenza 3.505,94;

**PRESO ATTO** che il nuovo CCNL 2016/2018 prevede che il fondo risorse decentrate, come sopra determinato, possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67, c.3), decisione rimessa a successivo atto della Giunta comunale;

**TENUTO CONTO** che:

- il Comune di Ariano Irpino ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2021;
- il Fondo per le risorse decentrate 2022 viene determinato, con il presente atto, nel rispetto dei vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n.66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO** che la spesa per la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 trova la copertura finanziaria nel bilancio 2022-2024, esercizio 2022;

**ATTESO** che l'adozione del presente atto compete alla sottoscritta in qualità di Dirigente Area Amministrativa cui afferisce il Servizio Personale e legale, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del citato TUEL e ss.mm.ii.;

#### **DETERMINA**

le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;

costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da allegato prospetto A che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, precisando:

- o risorse stabili 467.837,66
- o di cui € 16.976 non soggette al limite del 2016
- o risorse variabili 39.933,27

€ 2.433,27	soggette al limite	
€ 37.500,00	non soggette al limite	
o <u>totale fondo</u>		507.770,93
o <u>fondo P.O.</u>		26.037,32
o fondo soggetto al limite 2016 depurato delle voci non soggette		479.332,20
o confronto fondo limite anno 2016 (€ 475.826,26) + 3.505,94;		

**dare atto che, pertanto, il totale fondo 2022 subisce un taglio di € 3.505,94 in quanto non rispettoso del limite anno 2016 (€ 475.826,26);**

**dare atto che:**

- o il totale fondo da contrattare al netto del taglio per superamento limite 2016 è pari ad  
€ 504.264,99 (507.770,93 - 3.505,94)
- o
- o il totale fondi già destinati è pari ad 284.075,15
- o l'incremento fondo P.O. anno 2022 è di 51.012,68
- o le somme per P.E.O. anno 2022 sono pari a 20.000,00

**dare atto, pertanto, che la somma disponibile per la contrattazione relativa alla destinazione ed utilizzo del fondo di produttività anno 2022 ammonta ad € 213.062,47;**

**dare atto che tale somma sarà oggetto di rideterminazione ad avvenuta quantificazione delle economie relative all'anno 2021, ad oggi non definite in quanto sono ancora in corso i pagamenti del trattamento accessorio anno 2021 e sarà oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;**

**dare atto, altresì, che gli importi previsti sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio anno 2022;**

**dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;**

**procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;**

**trasmetterne copia al Dirigente Area Finanziaria, al Dirigente Area Tecnica, ai responsabili dell'Area Vigilanza e del Servizio Personale, alle RSU.**

**Il Dirigente Area Amministrativa  
ROMANO CONCETTINA**

### CONTROLLO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs 267/2000, il provvedimento in oggetto è stato sottoposto al controllo di regolarità amministrativa e per esso è stato espresso il parere in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	FAVOREVOLE	25/11/2022	CONCETTINA ROMANO
----------------------------------	------------	------------	-------------------

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000, è stato espresso il seguente parere di regolarità contabile, in merito al provvedimento in oggetto:

Tipologia di Parere	Esito Parere	Data Parere	Il Dirigente che ha espresso il parere
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	FAVOREVOLE	14/12/2022	TOMMASO INFANTE

### ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs 267/2000 si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che alla data odierna diviene esecutiva, per la quale si è provveduto alla registrazione contabile, secondo lo schema di seguito proposto.

Capitolo	Art.	Importo	Impegno	Codifica di Bilancio
----------	------	---------	---------	----------------------

Data di approvazione Visto Contabile 14/12/2022

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
INFANTE TOMMASO

In ottemperanza a tale disposizione, questa Amministrazione, non potrà più accettare fatture che non siano trasmesse in forma elettronica secondo il formato di cui all'allegato A "Formato della fattura elettronica" del citato DM n.55/2013, pertanto questa Amministrazione non potrà procedere ad alcun pagamento, nemmeno parziale, sino alla ricezione della fattura in formato elettronico.

Per questa determinazione di impegno comunichiamo il codice identificativo dell'ufficio destinatario della fatturazione elettronica ai sensi del DM n. 55 del 3 aprile 2013 entrato in vigore il 6 giugno 2013, che ha fissato la decorrenza degli obblighi di utilizzo della fatturazione elettronica nei rapporti economici con la Pubblica Amministrazione ai sensi della Legge 244/2007, art.1, commi da 209 a 214.

Per le finalità di cui sopra, secondo l'articolo 3 comma 1 del citato DM n. 55/2013 questa amministrazione ha individuato per questa determina di impegno il seguente ufficio deputato alla ricezione delle fatture elettroniche inserita nell'Indice delle Pubbliche Amministrazioni (IPA).

Codice: <b>6YQKS6</b>	Descrizione: <b>AREA AMMINISTRATIVA</b>
-----------------------	---

**ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 14/12/2022 ai sensi del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267

**Il Dirigente Area Amministrativa  
ROMANO CONCETTINA**

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa N°

Main financial table with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It is divided into sections for 'RISORSE STABILITE' and 'RISORSE STABILITE SOSPENSE'. It includes various sub-accounts and their corresponding amounts for each year.

Summary table with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It shows 'TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO' and 'TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO' with values like 478,888.84 and 438,088.84.

Table with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It includes 'CONFRONTO COLIMITI 2016' and 'Importo Imponibile' with values like -3,167.32 and 16,876.

Table titled 'UTILIZZAZIONE DEL FONDO' with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It lists various categories like 'PRODOTTO DI RIFORMAZIONE QUOTE FONDO VERBALE' and 'PRODOTTO DI RIFORMAZIONE QUOTE FONDO VERBALE' with corresponding amounts.

Table with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It shows 'TOTALE RISORSE DESTINATE' and 'TOTALE RISORSE DESTINATE' with values like 228,088.36 and 228,088.36.

Table with columns for 'DESCRIZIONE', '2016', '2017', '2018', '2019', '2020', '2021', '2022'. It includes 'TOTALE RISORSE DESTINATE' and 'TOTALE RISORSE DESTINATE' with values like 228,088.36 and 228,088.36.

Acc. B

## Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2022

### RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	147.840,00
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	34.849,84
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
	TAGLIO SUPERAMENTO LIMITE 2016	3.505,94
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE</b>		<b>186.195,78</b>

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	10.000,00
art. 68, comma 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	106.762,47
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (disagio 2.000 - rischio 9.000,00 - maneggio valori 2.000,00)	13.000,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Ind. Turno 35.000 reperibilità 14.000 compensi art. 24, c/ 1, CCNL 14/09/2000 (6.000,00)	55.000,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018 (spec resp 2.500 - part. resp. 16.800)	19.300,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	9.000,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	7.500,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi evasione tributaria L. 145/2018 art. 1, c.1091	0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	30.000,00
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	
	Incremento Fondo P.O.	51.012,68
art. 68, comma 2, lett. j)	Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	20.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>321.575,15</b>

### SINTESI RISORSE DECENTRATE E UTILIZZO

Risorse non disponibili 186.195,78

TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA 108.512,68

TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI 213.062,47

Totale Fondo 507.770,93

Fondo lavoro straordinario  
Fondo P.O.

Totale **29.030,00**  
già costituito **26.037,32**