



# CITTÀ DI ARIANO IRPINO

(Provincia di AVELLINO)

## AREA AMMINISTRATIVA

*SERVIZIO PERSONALE E LEGALE*

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

---



# CITTÀ DI ARIANO IRPINO

(Provincia di AVELLINO)

## AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO anno 2022

#### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 24 novembre 2022      Contratto 30 dicembre 2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di Giunta comunale n. 32 del 26 novembre 2020. Presidente: dott.ssa Concettina Romano – Segretario Generale / (Dir. Area Amm.va ad interim ) Componenti: arch. Giancarlo Corsano (Dir. UTC) – dr. Tommaso Infante (dirigente Area Finanziaria) – Bruno Angelo (Comandante P.M.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA/CISAL, RSU Aziendale Firmatarie della preintesa: RSU aziendale e OO.SS. CGIL/FP UIL/FPL Firmatarie del contratto: RSU aziendale e OO.SS. CGIL/FP UIL/FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 b) riferimenti normativi, contrattuali e regolamentari, ambito di applicazione e durata c) fattispecie, criteri e valori per la corresponsione degli istituti indicati
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell' 1.04.1999 la preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti. Acquisita certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti verbale n.13 del 28/12/2022 – prot. n. 33134.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì - delibera di G.C. n. 204 del 13.09.2022. ; È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.? Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 83 del 26.04.2022
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

La Delegazione Trattante ha proceduto in data 7/04/2014, dopo un lungo periodo di mancata stipula di accordi decentrati - ultimo risalente all'anno 2007- alla sottoscrizione del CCDI anno 2013 e successivamente alla preintesa di CCDI anno 2014.

La complessa problematica che ha interessato i fondi di produttività di questo Ente nel periodo 2007-2014 ha reso necessario un percorso di ricostruzione degli stessi per gli anni 2004 - 2014, in via di autotutela, con conseguente adozione di un piano di rientro delle somme erogate in eccesso, ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinques d.lgs n.165/2001.

Tutto il percorso di ricostruzione storica dei fondi, portato avanti con il supporto consultivo prima dell'ARAN e poi della RGS, si è concluso con la delibera del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta, n. 23 del 18 febbraio 2014 ad oggetto: " Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".

A seguito di ciò il fondo di produttività, come costituito secondo le disposizioni normative e contrattuali, ha subito la decurtazione di € 71.695,99 annui, per otto annualità a decorrere dal fondo anno 2013 fino all'anno 2020.

Durante l'arco temporale 2008/2012 si è provveduto al pagamento dei soli istituti fissi e ricorrenti al fine di garantire i servizi essenziali dell'Ente.

Terminato il piano di rientro, si sono liberate le risorse per € 71.695,99 a valere sul Fondo 2021 e seguenti, disponibili quindi alla contrattazione decentrata e contenuti nel limite anno 2016 di cui all'art. art. 23, c. 2, d.lgs. n. 75/2017.

### **A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Decentrato Integrativo**

#### **Bozza di CCDI 2022**

- Articolo 1. CDDI Anno 2021- Ambito di applicazione e durata  
Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, con determina dirigenziale Area Amministrativa n. 748 – R.G. n. 2029 - del 14 dicembre 2022 - (ALL. 1)  
Articolo 3. Utilizzo delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 (ex 17 CCNL dell' 1.04.1999 e successive modifiche) - (ALL. 2)  
Articoli 4 -14. Vengono esplicitati i criteri e fissati i valori per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI anno 2022, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018, (ex art. 17 CCNL dell'1.04.1999 e successive modifiche) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Importo
Art.68, comma 2, lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	10.000,00
Art.68, comma 2, lett. b) premi correlati alla performance individuale	106.762,47
progressioni economiche orizzontali	147.840,00
Art. 68, c.2 lett. c - art. 70 bis – Indennità di disagio, rischio, maneggio valori	13.000,00
Art. 68, c.2 lett. d – turno, reperibilità e giornata festiva	55.000,00
Art. 68, c. 2 lett. e – art. 70 quinques – specifiche responsabilità	19.300,00
Art. 68, c.2 lett. f - art. 56 sexies e 56 quater – indennità di funzione e servizio esterno	9.000,00
Art. 68, c.2 lett. g - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, progetto condono edilizio, progetto ISTAT)	37.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	34.849,84
Nuove P.E.O. anno 2022	20.000,00
Incremento Fondo P.O. anno 2022	51.012,68,
<b>Totale fondo</b>	<b>507.770,93</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il precedente CCDI sottoscritto per l'anno 2021 termina i suoi effetti economici al 31.12.2021 per effetto della sottoscrizione del presente CCDI con decorrenza 1.01.2022.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, secondo la metodologia indicata nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", riapprovato in via definitiva con delibera G.C. n. 180/2014.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI anno 2022 prevede nuove progressioni economiche per l'anno di riferimento.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il Segretario Generale  
Dirigente Area Amministrativa  
Dott.ssa Concettina Romano

