

Ariano Irpino



**COMUNE DI ARIANO IRPINO**  
Provincia di Avellino



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ'**

In data 16 maggio 2014 presso la Residenza Municipale del Comune di Ariano Irpino, ha avuto luogo l'incontro tra

- la delegazione di parte pubblica, come individuata dalla delibera di Giunta comunale n. 24 del 18 febbraio 2014 composta dai sigg.:

dott.ssa Monica Cinque	Presidente / Segretario Generale	Presenti
dott. Generoso Ruzza	Dirigente Area Finanziaria	Presenti
Arch Giancarlo Corsano	Dirigente UTC	Presenti
dott. Mario Cirillo	Responsabile Servizio di Poi. M.	Presenti
Dott.ssa Angela Ciani	Responsabile Ufficio Paghe e Stipendi	Presenti
dott.ssa Sonia Ninfadoro	Resp. uff. Pers. e legale / segr.verbaliz.nte	Presenti

- per la parte privata da R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato dai sigg.

1. Caso Maurizio	Presenti
2. De Lia Giuseppe	Presenti
3. Grasso Augusto	Assente
4. Paesante Francesca	Presenti
5. Pratola Nicola	Presenti
6. Santoro Marisa	Presenti
7. Sicuranza Gaetano	Presenti

- e dalle seguenti OO.SS. territoriali:

CGIL/FP//	GIGI MAURO
CISL/FPS	ASSENTE
UIL/EE.LL	GIOVANNI COLASANTE
CSA/CISAL	ASSENTE
CSA/CO.S.N.I.L.	ASSENTE
UGL	ASSENTE
DICCAP	ASSENTE

**Al termine della riunione, vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 70 del 14 maggio 2014, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2013, le parti, ad esclusione della CISL territoriale, sottoscrivono il verbale n. 7 del 16 maggio 2014, allegato in copia (doc.1), con il quale viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per L' ANNO 2013.**

## ART. 1

### AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Lo stesso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Ariano Irpino, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

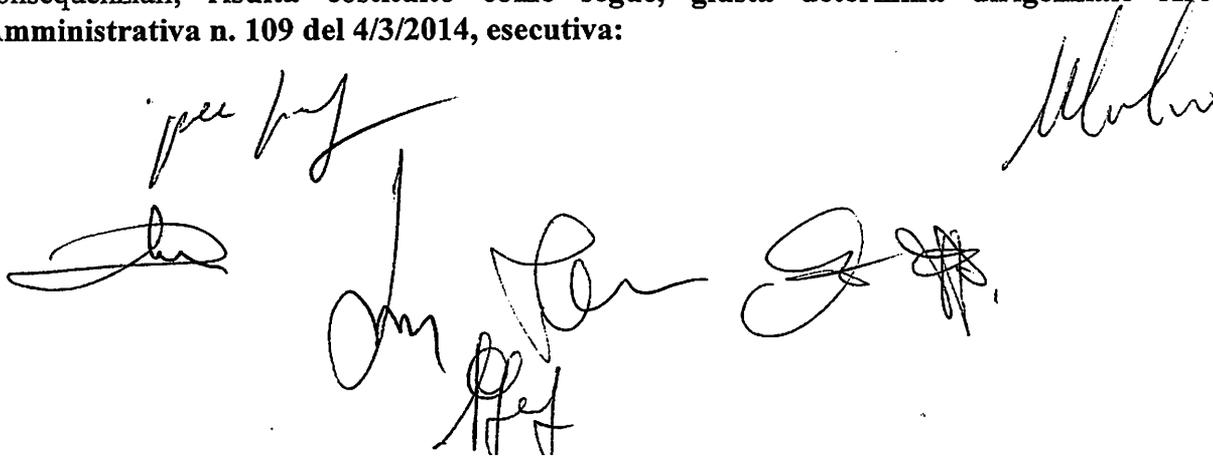
2. Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito indicato, prendendo a riferimento i principi fondamentali, le disposizioni normative, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:
    - D.LGS. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto dagli artt. 2 comma 2, 5,7 comma 5, 40 commi 1, 3 bis e 3 quinquies, 45 commi 3 e 4;
    - D.LGS. n. 150/2009 " Legge Brunetta " e successive modifiche ed integrazioni apportate dal D.LGS. n. 141/2011 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni';
    - D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare l'art. 9, commi, 2 bis, 17 e 21;
    - CCNL comparto Regioni-Autonomie locali sottoscritti in data 31/3/1999, 1/4/1999, 14/9/2000, 22/1/2004, 9/5/2006,11/4/2008 e 31/7/2009;
    - Regolamenti vigenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
    - *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, 132/2013 e C.S. n. 59/2013;
    - Delibera del Commissario Straordinario n. 23 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".
    - Delibera del Commissario Straordinario n. 24 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Nomina delegazione trattante di Parte Pubblica".
    - Delibera del Commissario Straordinario n. 25 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale, anni 2013-2014. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica".
    - Determina dirigenziale Area Amministrativa, esecutiva, n. 109 del 4/3/2014 di determinazione ed approvazione del Fondo anno 2013.
    - **Parere dei Revisori dei Conti, acquisito al prot. n. 9505 del 12.05.2014, espresso sull'ipotesi del CCDI anno 2013 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del ccnl dell' 1.04.1999 nonché dell'art. 40, c. 3 sexies, del d.lgs. n. 165/2001;**
    - **Delibera del Commissario Straordinario n. 70 del 14 maggio 2014 assunta con i poteri della Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI anno 2013.**
- 

3. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.lgs. n. 150 /2009 e s.m.i, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come prevista dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.
4. Le parti si danno atto che le "P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, c.3, D.lgs. n. 165/01). Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
5. Il presente CCDI è sottoposto ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.
6. Il CCDI entra in vigore il giorno successivo alla definitiva sottoscrizione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.  
Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativamente alle materie di seguito trattate. Le parti convengono che, con decorrenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie.  
Esso è inviato all'ARAN e alle OO.SS. territoriali firmatarie.  
In caso di rilievi da parte dell'organo revisore è convocata entro 10 giorni la Delegazione Trattante, per rimuoverne le cause.

## ART. 2

### **COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 31 e 32 CCNL 22/01/04.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l' anno 2013, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, come integrati dalle disposizioni dei successivi CCNL sottoscritti (art. 4 CCNL 9.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 e art. 4 CCNL 31.07.2009), già determinato nel prospetto dei conteggi riepilogativo generale Fondi 2004-2014, elaborato dagli uffici competenti in applicazione delle normative che hanno nel tempo regolato la materia, anche alla luce del disposto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010, allegato alla delibera G.C. n. 23 del 18 febbraio 2014 di approvazione del piano di rientro ed atti consequenziali, **risulta costituito come segue, giusta determina dirigenziale Area Amministrativa n. 109 del 4/3/2014, esecutiva:**



## COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE anno 2013

**RISORSE STABILI** che vengono definite in un unico importo  
(art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Unico importo consolidato	390.526,77
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 1	Riduzione fondo straordinario	11.199,08
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,50 monte salari 2003	15.715,99
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	Rideterminazione, fondi per incremento stipendiale	22.237,00
CCNL 05/10/2001 art. 4 c.2	Ria personale cessato dal 01/01/2000	30.006,73
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>469.685,57</b>

**RISORSE VARIABILI** da definirsi per ciascun anno  
(art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Incentivi legge 109/94	23.810,00
Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Recupero evasione lei	21.000,00
Ccnl 1/4/99 art. 14, c.1( art. 15, lett. m)	Economie straordinario anno precedente	7.411,54
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>52.221,54</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>521.907,11</b>

### FONDO RISPETTOSO LIMITE

ANNO 2010  
486.838,69

Risorse valevoli ai fini dell'art. 9, c.2 bis, legge 122/2010  
ANNO 2013  
490.685,57

SOMME DA DETRARRE al totale fondo

Legge n. 122/2010, art. 9, c.2 bis.	Riduzione fondo limite anno 2010	3.846,88
Legge n. 122/2010, art. 9, c.2 bis.	Riduzione personale in servizio	2.028,49
Quota recupero	Piano di rientro	71.695,99
Progressioni orizzontali	Quota fondo	182.491,00
Indennità di comparto	Quota fondo	53.823,70
Posizioni Organizzative		5.000,00
Indennità di rischio		6.663,00
	<b>TOTALE</b>	<b>325.549,06</b>

### SOMMA DA CONTRATTARE

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI €</b>	<b>TOTALE</b>
€ 144.136,51	€ 7.411,54	€ 151.548,05
<b>FONDO STRAORDINARIO</b>		€ 29.030,00

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI

(Art. 17 CCNL dell'1.4.1999 come modificato)

L'utilizzo delle risorse decentrate complessive risultanti dal prospetto di cui all'articolo che precede, per l'anno 2013, è così distribuito nel rispetto della normativa vigente e degli articoli che seguono, a seguito di sottoscrizione di verbale della delegazione trattante n. 4 del 7 aprile 2014:

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2013</b>	<b>151.548,05</b>
Reperibilità	20.897,96
Turno	33.944,52
Maneggio valori	2.200,00
Maggiorazione stipendio attività prestata in giorno festivo.	2.589,03
Particolari responsabilità art. 17, c.2, lett. i)	2.100,00
Specifiche responsabilità art. 17, c.2, lett. f)	5.000,00
P.O. di staff	5.680,00
Produttività generale	<b>79.136,54</b>
RISCHIO	6.663,00
P.O. di staff	5.000,00
Art. 15, c. 1, lett. K (merloni e ici)	44.810,00
<b>FONDI ANNO 2013</b>	
Indennità di comparto	53.823,70
P.E.O.	182.491,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>444.335,75</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 29.030,0</b>

## ART. 4

### INDENNITÀ' DI REPERIBILITÀ

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del ceni 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 è corrisposta:

- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente e riferita ai servizi essenziali e di staff del sindaco;
- per 12 ore al giorno, al di fuori dell'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- per non più di 6 turni al mese per dipendente, come dai prospetti predisposti a cura di ogni dirigente/responsabile di servizio;
- per i Servizi di Polizia Municipale, UTC, Servizi Demografici e staff del Sindaco.

## ART. 5

### INDENNITÀ' DI RISCHIO

L'indennità di rischio è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per il periodo di effettiva esposizione a rischio, nella misura pari ad € 30,00 mensili per n. 11 mensilità, come determinata dal vigente CCNL (art. 41 ceni 22.01.2004 e art. 37 ceni 14.09.2000).

È riconosciuta al personale appartenente alla categoria A di operai, operatori ecologici e ciminteriali, ed alla categoria B degli autisti.

## ART. 6

### INDENNITÀ' di TURNO

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 ed alla dichiarazione congiunta n. 6 del ceni 14.09.00.

Essa è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno al personale turnista dei Vigili Urbani ed ai custodi/uscieri del Palazzo di Città, sede centrale.

## ART. 7

### INDENNITÀ' di MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti designati "agenti contabili" con apposita delibera di Giunta comunale, in quanto adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio (art. 36 ccnl 14.09.2000).

L'erogazione avviene a consuntivo previa rendicontazione.

## ART. 8

### INDENNITÀ' per PARTICOLARI RESPONSABILITÀ'

(art. 17, comma 2, lett. i ccnl 1.04.1999 importo massimo € 300,00 annui lordi)

Tale indennità, introdotta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004, viene riconosciuta al personale incaricato con apposito atto scritto delle funzioni di:

- Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed elettorale - € 300,00
- Protezione civile - € 300,00
- URP- € 300,00
- Messi notificatori dei tributi - € 1.200,00.

## ART. 9

### INDENNITÀ' per SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'

(art. 17, comma 2, lett. f ccnl 1.04.1999, aggiornato dall'art. 7, comma 1, ccnl 09.05.2006 importo massimo € 2.500,00 annui lordi)

E' riconosciuta a complessive n. 3 unità inquadrare nella categoria D e appartenenti all'Area Amministrativa, Tecnica e Finanziaria per remunerare le funzioni svolte di sostituzione del

Dirigente, conferite con atto formale di delega delle funzioni stesse, con adozione di atti a rilevanza esterna e correlata responsabilità.

È assegnata la somma complessiva pari ad euro 5.000,00.

#### ART. 10

##### MAGGIORAZIONE PAGA ORARIA

E' attribuita ai dipendenti che prestano attività in giorno festivo secondo la disciplina dell'art. 24 del ccnl 14/9/00.

#### ART. 11

UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate nella somma di € 79.136,54.

Tali risorse vengono ripartite tra i vari Dirigenti in funzione del budget che verrà assegnato ad ogni Area, tenendo conto del personale in servizio e secondo un prospetto che, elaborato a cura dell'OIV, sarà parte integrante e sostanziale del contratto decentrato definitivo.

Nell'ambito delle risorse assegnate ciascun Dirigente provvede alla ripartizione tra il personale gestito sulla base del vigente Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, n. 132/2013 e n. C.S. n. 59/2013.

#### ART. 12

COMPENSI PREVISTI da particolari disposizioni di legge

Sono le risorse rientranti nella lett. K dell'art. 15, comma 1, ccnl 1/4/99 che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale partecipante allo specifico progetto, ovvero: incentivi per la progettazione, compensi per avvocatura, recupero evasione ICI, progetto ISTAT.

In tale voce nell'importo riportato nel prospetto di utilizzo non risulta contabilizzata la somma relativa al progetto ISTAT, pari ad € 5.511,00.

Ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato vengono erogati emolumenti ai sensi dello specifico regolamento vigente nell'ente.

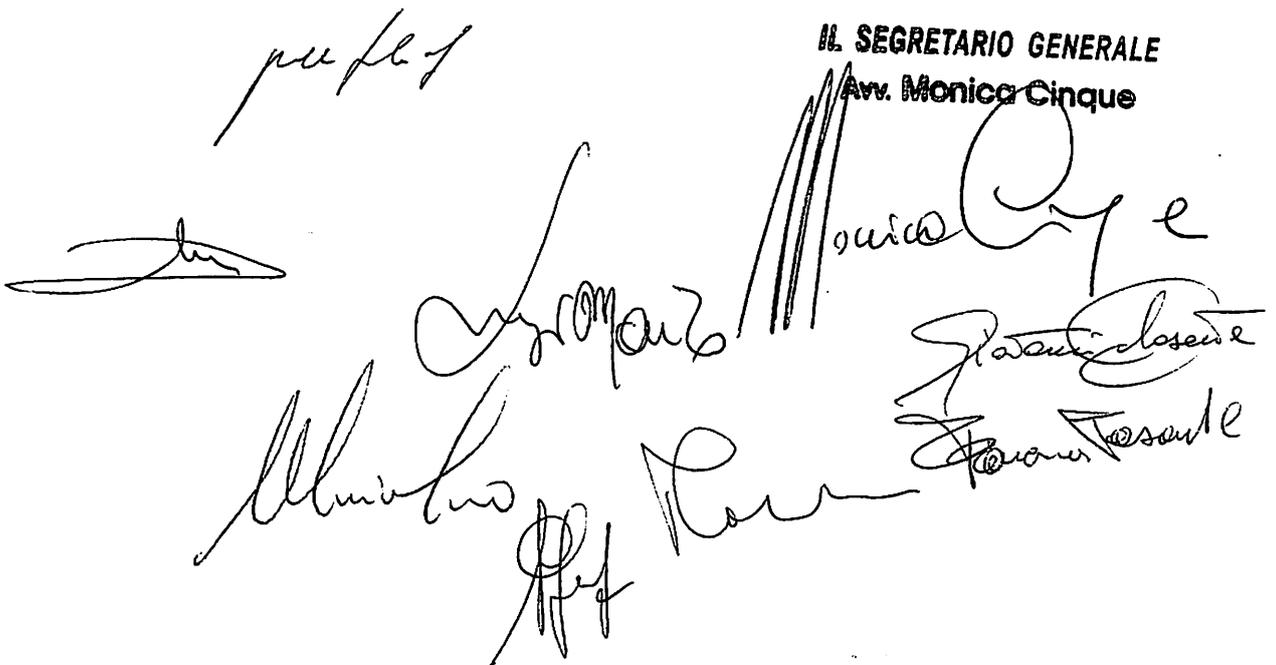
#### ART. 13 DISPOSIZIONE

##### FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed agli accordi sindacali sottoscritti presso l'Ente in conformità alle clausole contrattuali ed alla normativa di riferimento.

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Monica Cinque



The bottom section of the document contains several handwritten signatures. On the right side, there is a signature that appears to be 'Monica Cinque', corresponding to the typed name of the General Secretary. To the left and below it are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to decipher. There is also a signature at the top left that looks like 'puff'.