



**COMUNE DI ARIANO IRPINO**  
Provincia di Avellino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ'.**

In data *18 dicembre* 2014 presso la Residenza Municipale del Comune di Ariano Irpino, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, come individuata dalla delibera di Giunta comunale n. 24 del 18 febbraio 2014 composta dai sigg.:

dott.ssa Monica Cinque	Presidente / Segretario Generale	
dott. Generoso Ruzza	Dirigente Area Finanziaria	
Ing. Fernando Capone	Dirigente UTC	
dott. Mario Cirillo	Responsabile Servizio di Poi. M.	
Dott.ssa Angela Ciani	Responsabile Ufficio Paghe e Stipendi	
dott.ssa Sonia Ninfadoro	Resp. uff. Pers. e legale / segr.verbaliz.nte	

- per la parte privata da R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato dai sigg.

1. Caso Maurizio	
2. De Lia Giuseppe	
3. Grasso Augusto	
4. Paesante Francesca	
5. Pratola Nicola	
6. Santoro Marisa	
7. Sicuranza Gaetano	

- e dalle seguenti OO.SS. territoriali:

CGIL/FP//	
CISL/FPS	
UIL/EE.LL	
CSA/CISAL	
CSA/CO.S.N.I.L.	
UGL	
DICCAP	

*[Handwritten signatures]*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Monica Cinque



*[Handwritten signatures]*

Al termine della riunione, vista la deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 30.07.2014, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2014, le parti, ..... , vista la determina dirigenziale n. 684 del 5/12/2014 Area Amministrativa sottoscrivono il verbale n. ....del ..... 2014, allegato in copia (doc.1), con il quale viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per L' ANNO 2014.

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

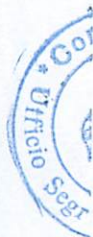
1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Lo stesso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Ariano Irpino, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

2. Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito indicato, prendendo a riferimento i principi fondamentali, le disposizioni normative, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- D.LGS. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto dagli artt. 2 comma 2, 5,7 comma 5, 40 commi 1, 3 bis e 3 quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D.LGS. n. 150/2009 " Legge Brunetta " e successive modifiche ed integrazioni apportate dal D.LGS. n. 141/2011 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare l'art. 9, commi, 2 bis, 17 e 21;
- CCNL comparto Regioni-Autonomie locali sottoscritti in data 31/3/1999, 1/4/1999, 14/9/2000, 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 e 31/7/2009;
- Regolamenti vigenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, 132/2013 e C.S. n. 59/2013;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 23 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".
- Delibera del Commissario Straordinario n. 24 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Nomina delegazione trattante di Parte Pubblica".
- Delibera del Commissario Straordinario n. 25 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale, anni 2013-2014. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica".
- Determina dirigenziale Area Amministrativa, esecutiva, n. 109 del 4/3/2014 di determinazione ed approvazione del Fondo anno 2013 e 2014.
- Delibera di G.C. n. 33 del 30.07.2014 di presa d'atto della delibera commissariale n. 25/2004, di approvazione della preintesa dell'accordo decentrato per l'anno 2014 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014;
- Delibera di G.C. n. 35 del 30.07.2014 di approvazione del programma delle attività relative all'Estate arianeese 2014;
- Determina dirigenziale Area Amministrativa n. 684 del 5/12/2014 di rideterminazione e riapprovazione del Fondo 2014.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cirio



- **Parere dei Revisori dei Conti, acquisito al....., espresso sull'ipotesi del CCDI anno 2014 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del ccnl dell' 1.04.1999 nonché dell'art. 40, c. 3 sexies, del d.lgs. n. 165/2001;**
- 3. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.lgs. n. 150 /2009 e s.m.i, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come prevista dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.
- 4. Le parti si danno atto che le "P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.  
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, c.3, D.lgs. n. 165/01).  
Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
- 5. Il presente CCDI è sottoposto ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.
- 6. Il CCDI entra in vigore il giorno successivo alla definitiva sottoscrizione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.  
Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativamente alle materie di seguito trattate. Le parti convengono che, con decorrenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie.  
Esso è inviato all'ARAN e alle OO.SS. territoriali firmatarie.  
In caso di rilievi da parte dell'organo revisore è convocata entro 10 giorni la Delegazione Trattante, per rimuoverne le cause.

ART. 2

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 31 e 32 CCNL 22/01/04.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l' anno **2014**, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, come integrati dalle disposizioni dei successivi CCNL sottoscritti (art. 4 CCNL 9.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 e art. 4 CCNL 31.07.2009), già determinato nel prospetto dei conteggi riepilogativo generale Fondi 2004-2014, elaborato dagli uffici competenti in applicazione delle normative che hanno nel tempo regolato la materia, anche alla luce del disposto dell'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010, allegato alla delibera G.C. n. 23 del 18 febbraio 2014 di approvazione del piano di rientro ed atti consequenziali, **risulta costituito come segue, giusta determina dirigenziale Area Amministrativa n. 109 del 4/3/2014, esecutiva, e successiva n. 684 del 5/12/2014:**



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Monica Cinque

## COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE anno 2014

**RISORSE STABILI** che vengono definite in un unico importo  
(art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Unico importo consolidato	390.526,77
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 1	Riduzione fondo straordinario	11.199,08
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	0,50 monte salari 2003	15.715,99
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	Rideterminazione, fondi per incremento stipendiale	22.237,00
CCNL 05/10/2001 art. 4 c.2	Ria personale cessato dal 01/01/2000	30.209,27
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>469.888,11</b>

**RISORSE VARIABILI** da definirsi per ciascun anno  
(art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Incentivi legge 109/94	46.000,00
Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Recupero evasione ICI	21.000,00
Ccnl 1/4/99 art. 14, c.1( art. 15, lett. m)	Economie straordinario anno precedente	0
Ccnl 1/4/99 art. 17, c.5	Economie anno precedente	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>67.00,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>536.888,11</b>

### FONDO RISPETTOSO LIMITE

**ANNO 2010 486.838,69 euro**

Risorse valevoli ai fini dell'art. 9, c.2 bis, legge 122/2010

**ANNO 2014 490.888,11 euro**

### SOMME DA DETRARRE al totale fondo

Legge n. 122/2010, art. 9, c.2 bis.	Riduzione fondo limite anno 2010	4.049,42
Legge n. 122/2010, art. 9, c.2 bis.	Riduzione personale in servizio	12.170,97
Quota recupero	Piano di rientro	71.695,99
Progressioni orizzontali	Quota fondo	175.040,00
Indennità di comparto	Quota fondo	52.980,00
Perizioni Organizzative	Staff Sindaco	8.700,00
Indennità ex 8°liv.art. 37 c.4 CCNL 6/7/95		2.325,00
Recupero quota indennità ex 8° livello anno 2013		1.475,98
<b>TOTALE</b>		<b>328.437,36</b>

### SOMMA DA CONTRATTARE

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI €</b>	<b>TOTALE</b>
<b>€ 141.450,75</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 141.450,75</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO</b>		<b>€ 29.030,00</b>

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI

(Art. 17 CCNL dell'1.4.1999 come modificato)

L'utilizzo delle risorse decentrate complessive risultanti dal prospetto di cui all'articolo che precede, per l'anno **2014**, è così distribuito nel rispetto della normativa vigente e degli articoli che seguono, a seguito di sottoscrizione di verbale della delegazione trattante n. del 2014:

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2014</b>	<b>141.450,75</b>
Reperibilità	24.050,00
Turno	13.180,00
Rischio	6.900,00
Disagio	3.300,00
Maneggio valori	2.200,00
Maggiorazione stipendio attività prestata in giorno festivo.	2.700,00
Particolari responsabilità art. 17, c.2, lett. i)	2.100,00
Specifiche responsabilità art. 17, c.2, lett. f)	5.000,00
Produttività collettiva "Estate ariane" G.C. n 33/2014	10.000,00
Produttività generale	<b>72.020,75</b>
Art. 15, c. 1, lett. K (merloni e ici)	67.000,00
<b>FONDI ANNO 2014 (da non contrattare)</b>	
Indennità di comparto	52.980,00
P.E.O.	175.040,00
P.O.	8.700,00
Indennità ex 8°liv.art. 37 c.4 CCNL6/7/95	2.325,00
Recupero quota indennità ex 8° livello anno 2013	1.475,98
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>448.971,73</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>29.030,0</b>



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Monica Cinque

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

#### ART. 4

##### Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del ceni 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 è corrisposta:

- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente;
- per 12 ore al giorno, al di fuori dell'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- per non più di 6 turni al mese per dipendente, come dai prospetti predisposti a cura di ogni dirigente/responsabile di servizio;
- per i Servizi di Polizia Municipale, UTC e Servizi Demografici.

I turni di reperibilità sono così determinati:

- unica squadra coordinata tra l'UTC e la P.M. formata da: n. 2 operai utc, n. 2 vigili urbani e n. 1 tecnico utc con il compito di coordinare la squadra,
- servizi demografici: n. 1 unità solo per i giorni di sabato e domenica,
- ufficio messi comunali: n. 1 unità solo il sabato con decorrenza 1/06/2014.

#### ART. 5

##### INDENNITÀ di TURNO

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 ed alla dichiarazione congiunta n. 6 del ccnl 14.09.00.

Essa è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno al personale turnista dei Vigili Urbani fino alla data del 31 maggio 2014.

#### ART. 6

##### INDENNITÀ DI RISCHIO

L'indennità di rischio è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per il periodo di effettiva esposizione a rischio, nella misura pari ad € 30,00 mensili per n. 11 mensilità, come determinata dal vigente CCNL (art. 41 ccnl 22.01.2004 e art. 37 ccnl 14.09.2000).

È riconosciuta al personale appartenente alla categoria A di operai, operatori ecologici e cimiteriali ed alla categoria B degli autisti.

#### ART. 7

##### INDENNITÀ di DISAGIO

A far data dal 1 giugno 2014 al personale del Corpo dei Vigili Urbani ed ai custodi/uscieri del Palazzo di Città è riconosciuta l'indennità di disagio nella misura di € 30,00 mensili cadauno per 11 mensilità, in considerazione dell'articolazione dell'orario di lavoro: mattina ore 8,00-14,00, pomeriggio 15,00-21,00.

#### ART. 8

##### INDENNITÀ di MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti designati "agenti contabili" con apposita delibera di Giunta comunale, in quanto adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio (art. 36 ccnl 14.09.2000).

L'erogazione avviene a consuntivo previa rendicontazione.

#### ART. 9

##### INDENNITÀ per PARTICOLARI RESPONSABILITÀ

(art. 17, comma 2, lett. i ccnl 1.04.1999 importo massimo € 300,00 annui lordi)

Tale indennità, introdotta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004, viene riconosciuta al personale incaricato con apposito atto scritto delle funzioni di:

- Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed elettorale - € 300,00
- Protezione civile - € 300,00
- URP - € 300,00
- Messi notificatori dei tributi - € 1.200,00.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque

Comune di Ariano

**ART. 10**

**INDENNITÀ' per SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'**

(art. 17, comma 2, lett. f ccnl 1.04.1999, aggiornato dall'art. 7, comma 1, ccnl 09.05.2006 importo massimo € 2.500,00 annui lordi)

E' riconosciuta a complessive n. 3 unità inquadrare nella categoria D e appartenenti all'Area Amministrativa, Tecnica e Finanziaria per remunerare le funzioni svolte di sostituzione del Dirigente conferite con atto formale di delega delle funzioni stesse che comportano l'adozione di atti a rilevanza esterna e correlata responsabilità.

È assegnata la somma complessiva pari ad euro 5.000,00, per tutto l'anno 2014.

**ART. 11**

**MAGGIORAZIONE PAGA ORARIA**

E' attribuita ai dipendenti che prestano attività in giorno festivo secondo la disciplina dell'art. 24 del ccnl 14/9/00 ( operai cimiteriali e vigili urbani).

**ART. 12**

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Dalla somma di € 35.000,00, prevista per le P.O nella preintesa del CCDI anno 2014, in considerazione del risparmio determinatosi su tale istituto per mancata attribuzione degli incarichi di P.O., la Giunta con delibera n. 33 del 30 luglio 2014 ha disposto di prelevare € 10.000,00 da tale importo per destinarlo al finanziamento della produttività collettiva dei dipendenti impegnati nell'espletamento delle attività relative alle programmazioni dell' "Estate ariane", secondo le indicazioni in essa contenute e successiva determina dirigenziale UTC n. 388 del 4 agosto 2014.

**ART. 13**

**Indennità ex 8°livello art. 37 c.4 CCNL6/7/95**

Tale indennità viene corrisposta agli ex 8° livelli per il periodo che non sono titolari di P.O.. L'importo corrisposto ai dipendenti per l'anno 2013 (n. 4 nel primo semestre e n. 3 nel secondo semestre) è stata recuperata in parte con le economie anno 2013 ed in parte va recuperata sul CCDI anno 2014. Per l'anno 2014 i dipendenti cui spetta tale indennità sono n. 3 unità.

**ART. 14**

**Posizioni organizzative.**

Nell'anno 2014 sono state attribuite n. 2 posizioni di staff per un importo di spesa di euro 8.700, 00, comprensivo di indennità di retribuzione di posizione e di risultato.

**ART. 15**

**Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei Servizi, sono quantificate nella somma di € 72.020,75.

Tali risorse vengono ripartite tra i vari Dirigenti in funzione del budget che verrà assegnato ad ogni Area, tenendo conto del personale in servizio e secondo un prospetto che verrà elaborato a cura dell'OIV, secondo i criteri utilizzati nell'anno 2013 e contenuti nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Nell'ambito delle risorse assegnate ciascun Dirigente provvederà alla ripartizione tra il personale gestito sulla base del vigente Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, n. 132/2013 e n. C.S. n. 59/2013.

**ART. 16**

**COMPENSI PREVISTI da particolari disposizioni di legge**

Sono le risorse rientranti nella lett. K dell'art. 15, comma 1, ccnl 1/4/99 che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale partecipante allo specifico progetto, ovvero: incentivi per la progettazione e recupero ici.

Ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato vengono erogati emolumenti ai sensi dello specifico regolamento vigente nell'ente.



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Monica Cinque

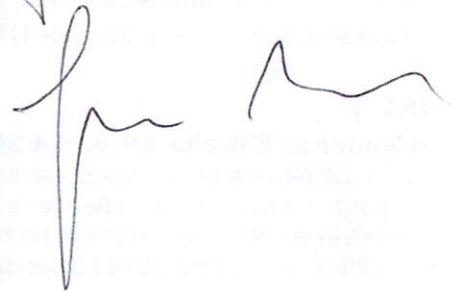
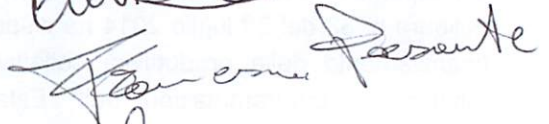
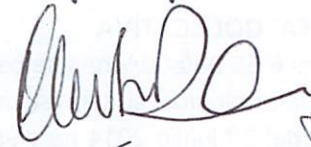
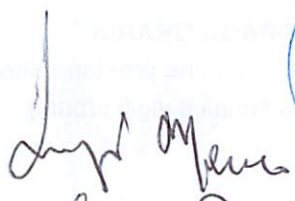
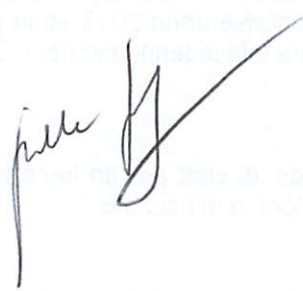
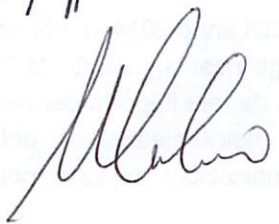
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**ART. 17**

**DISPOSIZIONE FINALE**

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed agli accordi sindacali sottoscritti presso l'Ente in conformità alle clausole contrattuali ed alla normativa di riferimento.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Avv. Monica Cinque**



IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque