



COMUNE DI ARIANO IRPINO

Provincia di Avellino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ.

In data **18 dicembre 2015** presso la Residenza Municipale del Comune di Ariano Irpino, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, come individuata dalla delibera di Giunta comunale n. 08 del 4 febbraio 2015 composta dai sigg.:

dott.ssa Monica Cinque	Presidente / Segretario Generale	presente
dott. Generoso Ruzza	Dirigente Area Finanziaria	presente
Ing. Fernando Capone	Dirigente UTC	presente

- per la parte privata da R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato dai sigg.

1. Caso Maurizio	presente
2. Ciriaco Serluca	presente
3. De Lillo Maurizio	presente
4. Masuccio Giuseppe	presente
5. Paesante Francesca	presente
6. Pietrolà Luigi	presente
7. Pratola Nicola	presente

- e dalle seguenti OO.SS. territoriali:

CGIL/FP//	LUCIANO MASTRANGELO
CISL/FPS	MAURIZIO CASO
UIL/EE.LL	
CSA/CISAL	
CSA/CO.S.N.I.L.	
UGL	
DICCAP	



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Al termine della riunione, vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 308 del 15/12/2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2015, le parti, vista la determina dirigenziale n. 591 del 22 ottobre 2015 dell' Area Amministrativa, sottoscrivono il verbale n. 3 del 18 dicembre 2015, allegato in copia (doc.1), con il quale viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l' ANNO 2015.

ART.1

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Lo stesso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Ariano Irpino, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

2. Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito indicato, prendendo a riferimento i principi fondamentali, le disposizioni normative, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- D.LGS. n. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto dagli artt. 2 comma 2, 5,7 comma 5, 40 commi 1, 3 bis e 3 quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D.LGS. n. 150/2009 " Legge Brunetta " e successive modifiche ed integrazioni apportate dal D.LGS. n. 141/2011 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni';
- D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare l'art. 9, commi, 2 bis, 17 e 21;
- CCNL comparto Regioni-Autonomie locali sottoscritti in data 31/3/1999, 1/4/1999, 14/9/2000, 22/1/2004, 9/5/2006,11/4/2008 e 31/7/2009;
- Regolamenti vigenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, 132/2013, C.S. n. 59/2013 e n. 180/2014;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 23 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".
- Delibera del Commissario Straordinario n. 25 del 18 febbraio 2014, approvata con i poteri della Giunta ad oggetto: " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale, anni 2013-2014. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica".
- Delibera di G.C. n. 33 del 30.07.2014 di presa d'atto della delibera commissariale n. 25/2004, di approvazione della preintesa dell'accordo decentrato per l'anno 2014 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014;
- CCDI anno 2014 sottoscritto in data 18 dicembre 2014;
- Delibera di G.C. n. 8 del 4 febbraio 2015 ad oggetto: " Nomina componenti delegazione trattante di Parte Pubblica";
- Delibera di G.C. n. 176 del 30.07.2015 di approvazione del Piano di lavoro Estate Arianese 2015;
- Delibera di G.C. n. 252 del 28 ottobre 2015 ad oggetto: " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale anno 2015. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica" e successiva di G.C. n. 276 del 23.11.2015;
- Determina dirigenziale Area Amministrativa n. 591 del 22/10/2015 di costituzione e determinazione Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane e l produttività anno 2015.



- **Parere dei Revisori dei Conti, acquisito al prot. n. 24738 del 17.12.2015, espresso sull'ipotesi del CCDI anno 2015 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del ccnl dell' 1.04.1999 nonché dell'art. 40, c. 3 sexies, del d.lgs. n. 165/2001;**
3. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.lgs. n. 150 /2009 e s.m.i, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come prevista dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.
4. Le parti si danno atto che le "P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, c.3, D.lgs. n. 165/01).
Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.
5. Il presente CCDI è sottoposto ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.
6. Il CCDI entra in vigore il giorno successivo alla definitiva sottoscrizione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.
Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativamente alle materie di seguito trattate. Le parti convengono che, con decorrenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie.
Esso è inviato all'ARAN e alle OO.SS. territoriali firmatarie.
In caso di rilievi da parte dell'organo revisore è convocata entro 10 giorni la Delegazione Trattante, per rimuoverne le cause.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 31 e 32 CCNL 22/01/04.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l' anno **2015**, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004, come integrati dalle disposizioni dei successivi CCNL sottoscritti (art. 4 CCNL 9.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 e art. 4 CCNL 31.07.2009), elaborato in applicazione delle normative che hanno nel tempo regolato la materia ed alla luce delle disposizioni contenute nella delibera G.C. n. 23 del 18 febbraio 2014 di approvazione del piano di rientro ed atti consequenziali, **risulta costituito come segue, giusta determina dirigenziale Area Amministrativa n. 591 del 22/10/2015, esecutiva:**



per la
me
D

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE anno 2015

RISORSE STABILI che vengono definite in un unico importo (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

CCNL 22/01/2004 art. 31 c.2	Unico importo consolidato	390.526,77
CCNL 01/04/1999 art. 14 c.1	Riduzione fondo straordinario	11.199,08
CCNL 09/05/2006 art.4 c.1	0,50 monte salari 2003	15.715,99
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	Rideterminazione fondi per incremento stipendiale	22.237,00
CCNL 05/10/2001 art. 4 c.2	Ria personale cessato dal 01/01/2000 Ria personale cessato anno 2014	30.209,27 1.540,5
	TOTALE RISORSE STABILI	471.428,61

RISORSE VARIABILI da definirsi per ciascun anno (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Incentivi legge 109/94	46.000,00
Ccnl 1/4/99 art. 15, c. 1, lett. K	Recupero evasione ICI	20.000,00
Ccnl 1/4/99 art. 15, c.1, lett. d Art. 43 legge 449/1997	Convenzioni con soggetti pubblici e privati (Reg.comunale manifestazioni di sorte locali)	732,97
Ccnl 14/09/2000 art. 54	Messi notificatori	-----
Ccnl 1/4/99 art. 14, c.1(art. 15, lett. m)	Economie straordinario anno precedente	0
Ccnl 1/4/99 art. 17, c.5	Economie anno precedente	5.532,08
	TOTALE RISORSE VARIABILI	72.265,05
	TOTALE FONDO	543.693,66

SOMME DA DETRARRE al totale Fondo

Consolidamento decurtazioni	art.9 comma 2 bis Legge 122/2010	16.220,39
Quota recupero	Piano di rientro	71.695,99
Progressioni orizzontali	Quota fondo	175.740,00
Indennità di comparto	Quota fondo	52.980,00
Posizioni Organizzative	Staff Sindaco	12.500,00
Ind. ex 8° liv. art. 37 c.4 Ccnl 6/7/95		2.325,00
	TOTALE	331.461,38

SOMMA DA CONTRATTARE

RISORSE STABILI 139.967,23	RISORSE VARIABILE 6.265,05	TOTALE 146.232,28
FONDO STRAORDINARIO		29.030,00

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI

(Art. 17 CCNL dell'1.4.1999 come modificato)

L'utilizzo delle risorse decentrate complessive risultanti dal prospetto di cui all'articolo che precede, per l'anno **2015**, è così distribuito nel rispetto della normativa vigente e degli articoli che seguono, a seguito di sottoscrizione di verbale della delegazione trattante n. del 2015:

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2015	146.232,28
Reperibilità	15.500,00
Turno (vigili a t.d. non pagato nel 2014)	1.000,00
Rischio	7.000,00
Disagio	7.000,00
Maneggio valori	1.500,00
Maggiorazione stipendio attività prestata in giorno festivo (art. 24)	9.500,00
Particolari responsabilità art. 17, c.2, lett. f)	8.000,00
Specifiche responsabilità art. 17, c.2, lett. i)	2.800,00
Produttività collettiva "Estate ariane" G.C. n 176/2015	12.000,00
Produttività collettiva "Emergenza stagione invernale"	3.000,00
Indennità anno 2014 non liquidate	7.000,00
Produttività generale	71.932,28
Art. 15, c. 1, lett. K (merloni e ici - destinate da legge)	66.000,00
FONDI ANNO 2015 (da non contrattare)	
Indennità di comparto	52.980,00
P.E.O.	175.740,00
P.O.	12.500,00
Indennità ex 8°liv.art. 37 c.4 CCNL6/7/95	2.325,00
Quota recupero piano di rientro	71.695,99
Consolidamento decurtazioni art. 9 bis legge 122/2010	16.220,39
TOTALE FONDO	543.693,66
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	29.030,00



[Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature at the bottom.]

ART. 4

Indennità' di reperibilità

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del ceni 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 è corrisposta:

- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente;
- per 12 ore al giorno, al di fuori dell'orario di servizio a qualsiasi titolo prestatato;
- per non più di 6 turni al mese per dipendente, come dai prospetti predisposti a cura di ogni dirigente/responsabile di servizio;
- per i Servizi di Polizia Municipale, UTC e Servizi Demografi.

I turni di reperibilità sono così determinati:

- unica squadra coordinata tra l'UTC e la P.M. formata da: n. 2 operai utc, n. 2 vigili urbani e n. 1 tecnico utc con il compito di coordinare la squadra,
- servizi demografici: n. 1 unità solo per i giorni di sabato e domenica,
- ufficio messi comunali: n. 1 unità solo il sabato con decorrenza 1/06/2014.

Si prende atto che per l'anno 2015 la P.M. non ha partecipazione alla reperibilità.

ART. 5

INDENNITÀ' di TURNO

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 ed alla dichiarazione congiunta n. 6 del ccnl 14.09.00.

Essa è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno al personale turnista dei Vigili Urbani a tempo determinato non pagato per il periodo 30.12.2013 / 28.02.2014 per cui sono stati già avviati contenziosi dagli interessati.

ART. 6

INDENNITÀ' DI RISCHIO

L'indennità di rischio è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, per il periodo di effettiva esposizione a rischio, nella misura pari ad € 30,00 mensili per n. 11 mensilità, come determinata dal vigente CCNL (art. 41 ccnl 22.01.2004 e art. 37 ccnl 14.09.2000).

È riconosciuta al personale appartenente alla categoria A di operai, operatori ecologici e cimiteriali ed alla categoria B degli autisti.

ART. 7

INDENNITÀ' di DISAGIO

E' riconosciuta al personale del Corpo dei Vigili Urbani ed ai custodi/uscieri del Palazzo di Città nella misura di € 30,00 mensili cadauno per 11 mensilità, in considerazione dell'articolazione dell'orario di lavoro: mattina ore 8,00-14,00, pomeriggio 15,00-21,00.

ART. 8

INDENNITÀ' di MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti designati "agenti contabili" con apposita delibera di Giunta comunale, in quanto adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio (art. 36 ccnl 14.09.2000).

L'erogazione avviene a consuntivo previa rendicontazione.

ART. 9

INDENNITÀ' per PARTICOLARI RESPONSABILITÀ'

(art. 17, comma 2, lett. i ccnl 1.04.1999 importo massimo € 300,00 annui lordi)

Tale indennità, introdotta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004, viene riconosciuta al personale incaricato con apposito atto scritto delle funzioni di:

- Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed elettorale: € 300,00 per il titolare ed € 200,00 per il sostituto
- Protezione civile: € 300,00
- URP: € 300,00
- Messi notificatori dei tributi: €
- 200 x n. 6 unità
- Messi notificatori Area amm.va: € 300 per il titolare ed € 200,00 per il sostituto.

ART. 10

INDENNITÀ' per SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'

(art. 17, comma 2, lett. f ccnl 1.04.1999, aggiornato dall'art. 7, comma 1, ccnl 09.05.2006 importo massimo € 2.500,00 annui lordi)

E' riconosciuta alle unità inquadrata nella categoria D e appartenenti all' Area Amministrativa, Tecnica, Finanziaria e di Vigilanza per remunerare le funzioni svolte di sostituzione del Dirigente conferite con atto formale di delega delle funzioni stesse che comportano l'adozione di atti a rilevanza esterna e correlata responsabilità.

È assegnata alle 4 Aree la somma complessiva pari ad euro 8.000,00 per tutto l'anno 2015.

ART. 11

MAGGIORAZIONE PAGA ORARIA

E' attribuita ai dipendenti che prestano attività in giorno festivo secondo la disciplina dell'art. 24 del ccnl 14/9/00 (operai cimiteriali e vigili urbani).

Come da indicazioni dell'ufficio personale riportate in calce alla nota prot. n. 3174/pm del 23.11.2015, condivise dal tavolo, i conteggi presentati dal Corpo di Polizia Municipale relativi all'art. 24, c.1, in quanto non correttamente determinati, vengono ridotti da € 2.280,24 ad € 760,08.

Per il Corpo di PM vengono, così, appostate le seguenti somme:

- art. 24, comma 5, € 5.220,61
- art. 24, comma 1, € 760,08
- oltre ad € 3.500,00 per servizio svolto e rientrante nella disciplina dell'art. 24, comma 2, tenuto conto che sul capitolo dello straordinario non vi è più disponibilità.

ART. 12

Indennità ex 8° livello art. 37 c.4 CCNL6/7/95

Tale indennità viene corrisposta agli ex 8° livelli per il periodo che non sono titolari di P.O.

ART. 13

Posizioni organizzative.

Nell'anno 2015 sono state attribuite n. 2 posizioni di staff per un importo complessivo di euro 12.500,00 comprensivo di indennità di retribuzione e di risultato.

ART. 14

Utilizzo delle risorse per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi art. 17, c. 2, lett. a) ccnl 1/4/99:

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La Giunta con delibera n. 176 del 30 luglio 2015 ha disposto di destinare la somma di € 12.000,00 al finanziamento della produttività collettiva dei dipendenti impegnati nell'espletamento delle attività relative alle programmazioni dell' "Estate ariane", secondo le indicazioni in essa contenute e successiva determina dirigenziale UTC n. 448 del 31.07.2015.

Il tavolo destina a questo istituto un'ulteriore somma pari ad € 3.000,00 per remunerare il personale che sarà chiamato a prestare attività in situazioni di emergenza legati alla stagione invernale.

PRODUTTIVITA' GENERALE

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei Servizi sono così quantificate nella somma di **€ 71.932,28**.

Tali risorse vengono ripartite tra i vari Dirigenti in funzione del budget che verrà assegnato ad ogni Area, tenendo conto del personale in servizio e secondo un prospetto che verrà elaborato a cura dell'OIV, secondo i criteri utilizzati nell'anno 2014 e contenuti nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Nell'ambito delle risorse assegnate ciascun Dirigente provvederà alla ripartizione tra il personale gestito sulla base del vigente Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Ariano Irpino approvato in via definitiva con delibere di G.C. n. 206/2012, n. 132/2013, n. C.S. n. 59/2013 e G.C. n. 180/2014.



Handwritten signatures and initials on the right margin.

ART. 15

COMPENSI PREVISTI da particolari disposizioni di legge

Sono le risorse rientranti nella lett. K dell'art. 15, comma 1, ccnl 1/4/99 che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale partecipante allo specifico progetto, ovvero: incentivi per la progettazione e recupero ici.

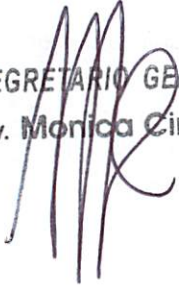
Ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato vengono erogati emolumenti ai sensi dello specifico regolamento vigente nell'ente.

ART. 16

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed agli accordi sindacali sottoscritti presso l'Ente in conformità alle clausole contrattuali ed alla normativa di riferimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



[Handwritten signatures and names:]
Francesco Casade
pe pf
Maurizio
Maurizio
Cinzia
Albino

ELISL FP. *[Handwritten signature]*

