

4



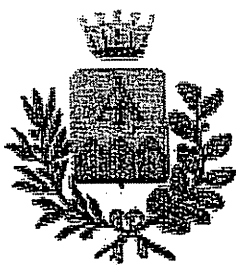
**CITTÀ DI ARIANO IRPINO**  
 (Provincia di AVELLINO)  
**AREA AMMINISTRATIVA**  
**SERVIZIO PERSONALE E LEGALE**

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA ~~E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA~~**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.





# CITTÀ DI ARIANO IRPINO

(Provincia di AVELLINO)

## AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **dell'anno 2017**.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 25 gennaio 2018	Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera del C.S. n. 8 del 04.02.2015: Presidente: dott.ssa Concettina Romano – Segretario Generale Componenti: dott. Generoso Ruzza (Dir. Area Finanziaria ) – ing. Fernando Capone (Dir. UTC) – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL, CSA/CISAL, CSA/CO.S.N.I.L. UGL, DICCAP ed RSU Aziendale Firmatarie della preintesa: RSU aziendale e OO.SS. FP-CGIL (D'Acunto), CISL-FP (Santacroce) e UIL-FPL (De Padua).; Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) riferimenti normativi, contrattuali e regolamentari, ambito di applicazione e durata c) fattispecie, criteri e valori per la corresponsione degli istituti indicati	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell' 1.04.1999 la preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo <del>Oppure</del> L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:  Per superare tali rilievi si è provveduto a	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì - delibera di G.C. n. 134 del 17 maggio 2017;	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 e s.m.i? Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 33 del 14 febbraio 2017	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.	

#### Eventuali osservazioni:

La OO.SS. CGIL, nella persona di Marco D'Acunto, dichiara a verbale - n. 1 del 25 gennaio 2018 - di sottoscrivere il CCDI anno 2017 con esclusione dell'art. 7 relativo alla misura prevista dell'indennità di disagio nell'importo di € 100 mensili.

La OO.SS. UIL, nella persona di Tullio De Padua, dichiara a verbale - n. 1 del 25 gennaio 2018 - di non sottoscrivere il CCDI anno 2017 in quanto penalizzante per i lavoratori in considerazione dell'importo residuale che viene destinato alla produttività.

CCDI  
2017

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La Delegazione Trattante ha proceduto in data 7/04/2014, dopo un lungo periodo di mancata stipula di accordi decentrati - ultimo risalente all'anno 2007- alla sottoscrizione del CCDI anno 2013 e successivamente alla preintesa di CCDI anno 2014.

La complessa problematica che ha interessato i fondi di produttività di questo Ente nel periodo 2007-2014 ha reso necessario un percorso di ricostruzione degli stessi per gli anni 2004 - 2014, in via di autotutela, con conseguente adozione di un piano di rientro delle somme erogate in eccesso, ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinques d.lgs n.165/2001.

Tutto il percorso di ricostruzione storica dei fondi, portato avanti con il supporto consultivo prima dell'ARAN e poi della RGS, si è concluso con la delibera del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta, n. 23 del 18 febbraio 2014 ad oggetto: "Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".

A seguito di ciò il fondo di produttività, come costituito secondo le disposizioni normative e contrattuali, subisce la decurtazione di € 71.695,99 annui, per otto annualità a decorrere dal fondo anno 2013.

Durante l'arco temporale 2008/2012 si è provveduto al pagamento dei soli istituti fissi e ricorrenti al fine di garantire i servizi essenziali dell'Ente.

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CDDI Anno 2017- Ambito di applicazione e durata

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determina dirigenziale Area Amministrativa n. 675 del 28.12.2017 – R.G. n. 2158 - e successiva di rettifica/integrazione n. del , di determinazione e approvazione del Fondo anno 2017. (ALL.1).

Articolo 3 Utilizzo delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 17 CCNL dell' 1.04.1999 e successive modifiche.

Articoli 4 -16 Vengono esplicitati i criteri e fissati i valori per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI anno 2017, ai sensi dell'art. 17 CCNL dell'1.04.1999 e successive modifiche, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività -	68.580,58
Art. 17, comma 2, lett. a) – emergenza stagione invernale 2017 /indennità pregresse anno 2016	12.753,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	162.925,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	12.500,00
Indennità ex 8° liv. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95	2.325,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	64.377,42
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero evasione ICI.)	45.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	51.243,35
<b>Totale</b>	<b>430.505,01</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Il precedente CCDI sottoscritto per l'anno 2016 termina i suoi effetti al 31.12.2016 per effetto della sottoscrizione del presente CCDI con decorrenza 1.01.2017.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

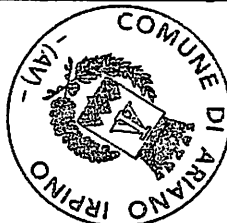
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, secondo la metodologia indicata nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", riapprovato in via definitiva con delibera G.C. n. 180/2014.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI anno 2017 non prevede nuove progressioni economiche.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Segretario Generale  
Dirigente Area Amministrativa  
Dott.ssa Concettina Romano

3