



COMUNE DI ARIANO IRPINO
Provincia di Avellino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ'. ANNO 2019**

In data **31 dicembre 2019** presso la Residenza Municipale del Comune di Ariano Irpino, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, come individuata dalla delibera di Giunta comunale n. ²⁸⁵ del 20/10/2019 composta dai sigg.:

dott.ssa Concettina Romano	Presidente / Segretario Generale	presente
dott. Generoso Ruzza	Dirigente Area Finanziaria	Assente
Arch. Giancarlo Corsano	Dirigente UTC	Assente
dott. ssa Sonia Ninfadoro	Segretario verbalizzante	presente

- per la parte privata da R.S.U. (soggetto unitario) rappresentato dai sigg.

1. Cardinale Ciccotti Vincenzo	Presente
2. Caso Maurizio	Presente
3. De Lillo Maurizio	Assente
4. Memoli Aldo	Presente
5. Paesante Francesca	Presente
6. Pratola Nicola	Presente
7. Serluca Ciriaco	Presente

- e dalle seguenti OO.SS. territoriali:

CGIL/FP		Assente
CISL/FPS	SANTACROCE	Presente
UIL/FPL	DE PADUA	Presente
CSA/CISAL		Assente

Al termine della riunione le parti:

- vista la determina dirigenziale dell' Area Amministrativa n. 706 del 27 dicembre 2019 - Reg. Gen. n. 2107 - di Costituzione e determinazione definitiva del Fondo di produttività relativo all'anno 2019;

- vista la deliberazione della Giunta comunale n. 301 del 31 dicembre 2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI definitivo per l'anno 2019;

- visto il Parere dei Revisori dei Conti, pervenuto il 31 dicembre 2019, verbale n 18 dicembre 2019, espresso sull'ipotesi del CCDI anno 2019 ai sensi dell'art. 5, comma 3, del ccnl del 1.04.1999 nonché dell'art. 40, c. 3 sexies, del d.lgs. n. 165/2001;

sottoscrivono il verbale del 31 dicembre allegato in copia (doc.1), con il quale viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per L' ANNO 2019.

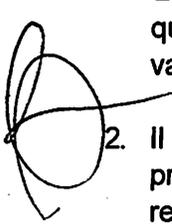
La CGIL, la UIL ed il CSA non sottoscrivono ^{no} contratto, come dichiarato nel verbale del 23 u.s. per le motivazioni in esso riportate.

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Lo stesso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Ariano Irpino, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ed ha valore di legge tra le parti stipulanti.

- 
2. Il presente contratto si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente in materia prendendo a riferimento i principi fondamentali, le disposizioni normative, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.
 3. Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.lgs. n. 150 /2009 e s.m.i, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come prevista dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.
 4. Le parti si danno atto che le "P.A. non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, c.3, D.lgs. n. 165/01). Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

5. La presente ipotesi di CCDI è sottoposta ai Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la G.C. autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sua sottoscrizione.
Esso è inviato all'ARAN e alle OO.SS. territoriali firmatarie.
In caso di rilievi da parte dell'organo revisore è convocata entro 10 giorni la Delegazione Trattante, per rimuoverne le cause.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 67 del CCNL 21 maggio 2018.

Il fondo destinato alle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane ed alla Produttività per l'anno 2019, ai sensi dell' art. 67 del CCNL del 21/05/2018, elaborato in applicazione delle normative che hanno nel tempo regolato la materia ed alla luce delle disposizioni contenute nella delibera G.C. n. 23 del 18 febbraio 2014 di approvazione del piano di rientro ed atti consequenziali, **risulta costituito secondo il prospetto allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo, approvato con determina dirigenziale Area Amministrativa n. 306 del 27 dicembre 2019 - Reg. gen. 2107;**

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI (Art. 68 del CCNL 21 maggio 2018).

L'utilizzo delle risorse decentrate complessive risultanti dal prospetto di cui all'articolo che precede, per l'anno 2019, è distribuito nel rispetto della normativa vigente e degli articoli che seguono, a seguito di sottoscrizione di verbale della delegazione trattante del 27 dicembre 2019 secondo il prospetto allegato B) al presente accordo.

ART. 4

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 del CCNL 21/05/2018)

Totale somme € 14.000,00.

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell' art. 24 del CCNL 21/05/2018 è corrisposta:

- in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente;
- per 12 ore al giorno, al di fuori dell'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- per non più di 6 turni al mese per dipendente, come dai prospetti predisposti a cura di ogni dirigente/responsabile di servizio;
- per i Servizi di Polizia Municipale, UTC e Servizi Demografici.

I turni di reperibilità sono così determinati:

- unica squadra coordinata tra l'UTC e la P.M. formata da: n. 2 operai utc, n. 2 vigili urbani e n. 1 tecnico utc con il compito di coordinare la squadra,
- servizi demografici: n. 1 unità solo per i giorni di sabato e domenica,
- ufficio messi comunali: n. 1 unità solo il sabato;

Si prende atto che per l'anno 2019 la P.M. non ha partecipazione alla reperibilità.

ART. 5

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)
(rischio, disagio e maneggio valori)
Totale somme € 27.500,00.

Viene riconosciuta al personale che svolge prestazioni di lavoro in condizioni di disagio/rischio nonché all'Economo comunale ed agli agenti contabili interni individuati con delibera di Giunta comunale, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa (o valori contabili) e rispondano di tale maneggio. Per tale indennità viene previsto un importo massimo di € 2,00 al giorno che va determinato tenendo conto dell'esposizione a disagio/rischio medio-alto e/o medio-basso ed all'importo dei valori maneggiati.

Nel caso di svolgimento di attività che comportino sia condizioni di disagio sia esposizione a rischio, l'indennità viene corrisposta nella misura massima di € 4,00;

L'indennità ex art. 70 bis , c.1 lett. a) - (attività disagiate) - è riconosciuta a n. 21 unità:

- n. 5 operai cimiteriali, n. 1 usciere Palazzetto dello Sport, n. 2 uscieri Palazzo di Città, n. 1 operatore di Polizia municipale addetto al servizio ambiente, n. 12 agenti di P.M. per un totale di risorse economiche pari ad € 16.000,00.

Essa viene attribuita in considerazione dell'articolazione dell'orario di lavoro alternato e/o spezzato tra mattina e pomeriggio.

L'indennità ex art. 70 bis, c. 1 lett. b) - (attività con esposizione a rischio) - è riconosciuta a n. 17 unità:

- n. 15 operai ed operatori ecologici, n. 1 autista e n. 1 messo comunale per un totale di risorse assegnate pari ad € 10.000,00.

L'indennità ex art. 70 bis, c. 1 lett. c) - (attività implicanti il maneggio di valori)

Ai dipendenti designati "agenti contabili" con delibera di Giunta comunale n. 106 del 29/04/2019, in quanto adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio (ex art. 36 ccnl 14.09.2000).

L'erogazione avviene a consuntivo previa rendicontazione.

Le risorse assegnate sono pari ad € 1.500,00.

L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività e viene liquidata previa attestazione dei Dirigenti/Responsabili dei servizi.

ART. 6

INDENNITÀ MAGGIORAZIONE PAGA ORARIA (art. 24 CCNL 14/09/2000 e successiva modifica)
Totale somme € 30.000,00.

Viene riconosciuta a n. 17 unità di personale assegnato al Corpo di Polizia Municipale ed a n. 5 operai cimiteriali per l'attività prestata nei giorni festivi per un importo di somme assegnate pari ad € 30.000,00.

ART. 7

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018)
Totale somme € 5.000,00.

E' riconosciuta a n. 12 unità di personale di Polizia Municipale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per un importo massimo

stabilito di € 2,00 al giorno.

Il tavolo destina a tale istituto l'importo complessivo di € 5.000,00.

L'indennità va rapportata alle effettive giornate di servizio reso con prestazione esterna pari al 70% dell'orario giornaliero e viene liquidata previa attestazione del Dirigente/Responsabile.

ART. 8

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 –quinquies CCNL 21/05/2018)

Totale somme € 11.600,00.

comma 1 All'Area Tecnica, Finanziaria e Vigilanza viene assegnata la somma di € 2.000,00 cadauno per compensare, sulla base del modello organizzativo dell'Ente, specifiche ed effettive responsabilità al personale di cat. D che non risulti incaricato di P.O.

All'Area Amministrativa viene assegnata la somma di € 3.000,00 in considerazione della figura del Vice Segretario comunale.

L'importo totale delle risorse destinate a tale istituto è pari ad € 9.000,00.

comma 2 Indennità attribuita a n. 10 unità di personale di categoria giuridica C e D per compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente derivanti dalle qualifiche di:

- n. 1 Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficiale elettorale,
- n. 1 messo notificatore comunale,
- n. 1 addetto ai servizi di protezione civile,
- n. 1 addetto ufficio URP

per l'importo cadauno di € 350,00,

- n. 6 messi notificatori tributi per l'importo di € 200 cadauno.

Il totale delle risorse assegnate è di € 2.600,00.

ART. 9

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 16 nuovo CCNL 21/05/2018).

Totale somme € 3.000,00.

Viene avviato il percorso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale secondo le disposizioni normative vigenti, in deroga al regolamento comunale relativa alla P.E.O approvato con delibera di G.C. n. 253 del 22/11/2019 valorizzando l'esperienza maturata nonché le competenze acquisite da parte del personale in servizio.

Alla formazione della graduatoria si procede d'ufficio in considerazione dei tempi ristretti.

Alle progressioni economiche orizzontali viene garantita la partecipazione del 50% del personale avente diritto per l'anno 2019 con decorrenza 1 dicembre 2019, per risorse pari ad € 3.000,00.

Le P.E.O. anno 2019 sono previste per le seguenti categorie:

- n. 22 posizioni di sviluppo per la cat. A
- n. 11 posizioni di sviluppo per la cat. B
- n. 17 posizioni di sviluppo per la cat. C
- n. 4 posizioni di sviluppo per la cat. D.

Per il restante 50% del personale avente diritto la P.E.O. avrà decorrenza 1 gennaio 2020.

ART. 10

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE (art. 68 e 69 CCNL 21/05/2018)

Totale somme € 120.336,87.

Si richiama il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", come riapprovato, con

modifiche, con delibera di G.C. n. 180 del 31/12/2014 e schede allegate.

Le risorse disponibili ai sensi del comma 1 dell'art. 69 sono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale per un totale di complessive € 120.336,87.

Alla performance individuale viene assegnato il budget di € 105.336,87, dando atto che viene rispettata quanto prescritto dall'art. 68, c. 3, CCNL 21/05/2018.

Alla performance organizzativa viene assegnato il budget di € 15.000,00.

Viene stabilito, altresì, che, ai sensi dell' art. 69 ccnl 21/05/2018, comma 1, al 20% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (collocati in prima fascia) è attribuita una maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 68, c. 12 lett. b), pari ad € 30.000,00 di risorse assegnate.

I criteri per l' attribuzione della suddetta maggiorazione saranno stabiliti successivamente.

ART. 11

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 13 nuovo CCNL 21/05/2018)

Totale somme € 17.737,32.

Si confermano le n. 2 posizioni organizzative con contenuti di alta professionalità, presenti nell'organigramma dell'Ente, di cui al comma 1 lett. b), giusti decreti sindacali, relative al Servizio Avvocatura e Area Vigilanza;

ART. 12

INCENTIVAZIONE PREVISTA DA SPECIFICHE NORME DI LEGGE E COMPENSI ISTAT

(art. 67, c. 3 lett. c. e art. 70-ter CCNL del 21.05.2018)

Totale somme € 43.804,09.

Incentivi Avvocatura comunale: Reg. approvato con delibera di G.C. n. 93/2017 - € 10.000,00;

Incentivi funzioni tecniche: art. 113 Dlgs. n. 50/2016 - € 20.000,00;

Compensi ISTAT : € 7.650,00

Compensi per progetto Condono Edilizio: delibera G.C. n. 52 del 26/03/2018 e n. 31 del 18/02/2019 - € 6.154,09

Tali risorse sono destinate al personale impegnato nei relativi progetti secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

ART. 13

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Il Fondo dello straordinario è determinato in complessive € 29.030,00.

Le parti confermano che lo straordinario per l'autista grava, per un massimo di 180 ore, sull'intero fondo di lavoro straordinario che, di conseguenza, si decurta della somma corrispondente.

Pertanto, il budget da assegnare alle 4 Aree viene rideterminato in considerazione dell'importo che deriva dall'effettuata detrazione.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti ed agli accordi sindacali sottoscritti presso l'Ente in conformità alle clausole contrattuali ed alla normativa di riferimento.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Segretario Generale
Dott.ssa Concettina Romano

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'C. Romano', is written over the printed name 'Dott.ssa Concettina Romano'.

Verbale del 31 dicembre 2019 ore 12,45

Presenti: Supr. Gen. di. Ninfedo

RSU: Serluca, Cicotti, Pietole, Pasente,
Oso, Menoli

OO.SS: Di Padua - Sertacoree

O.d.p. Sottoscrizione CCDI anno 2019

Al tavolo prende atto della documentazione

relativa al CCDI anno 2019 e procede alle sottoscrizioni definite

da CISL, unitamente alle RSU, chiede

che egli uniti nel mese di Gennaio

verga convocata la Delegazione trattata

per l'adesione degli impianti emessi

dal tavolo nel CCDI 2013 relativamente

all'adesione delle PEO x il restante 50%

personale.

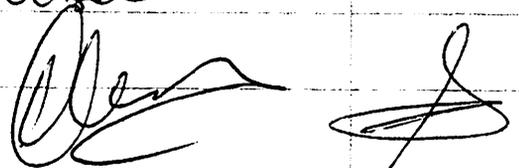
Le parti concordano sul subconvocarsi,

per il 31-1-2020.

Luigi
per
Marta
Pietro
Cicotti
Pasente

Alla UIL FPL è stato negato di

fare dichiarazione - verbale



Il presente che sottoscritto la presente Dichiarazione
del Pres. per confermare le veridiche rispetti
e punto eccettuato e dichiarando al senato
del Sign. Tulio De Pedone:

Il pres. Dichiaro che non esser mieta in nessun
modo di rendere dichiarazioni al tesoro
come confermato dei presenti che sottoscritto.

per ^{Autore}
per ^{Autore} ^{Autore} ^{Autore}
