



CITTÀ DI ARIANO IRPINO

(Provincia di AVELLINO)

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.



CITTÀ DI ARIANO IRPINO

(Provincia di AVELLINO)

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO PERSONALE E LEGALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27 dicembre 2019	Contratto 31 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di Giunta comunale n. 285 del 20 dicembre 2019. Presidente: dott.ssa Concettina Romano – Segretario Generale Componenti: dott. Generoso Ruzza (Dir. Area Finanziaria) – arch. Giancarlo Corsano (Dir. UTC) – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA/CISAL, RSU Aziendale Firmatarie della preintesa: RSU aziendale e OO.SS. CISL/FPS Firmatarie del contratto: RSU aziendale e OO.SS. CISL/FPS	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) riferimenti normativi, contrattuali e regolamentari, ambito di applicazione e durata c) fattispecie, criteri e valori per la corresponsione degli istituti indicati	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell' 1.04.1999 la preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti. Acquisita certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti – verbale n. 18 del 31/12/2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì - delibera di G.C. n. 106 del 29 aprile 2019;	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.? Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 21 del 7 febbraio 2019;	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L' OIV ha validato il processo di valutazione della performance.			
Eventuali osservazioni:			
Si dà atto che le OO.SS. territoriali della CGIL, UIL e CSA non sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo anno 2019 per le motivazioni che hanno rappresentato nel verbale di delegazione trattante del 23 dicembre 2019.			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La Delegazione Trattante ha proceduto in data 7/04/2014, dopo un lungo periodo di mancata stipula di accordi decentrati - ultimo risalente all'anno 2007- alla sottoscrizione del CCDI anno 2013 e successivamente alla preintesa di CCDI anno 2014.

La complessa problematica che ha interessato i fondi di produttività di questo Ente nel periodo 2007-2014 ha reso necessario un percorso di ricostruzione degli stessi per gli anni 2004 - 2014, in via di autotutela, con conseguente adozione di un piano di rientro delle somme erogate in eccesso, ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinques d.lgs n.165/2001.

Tutto il percorso di ricostruzione storica dei fondi, portato avanti con il supporto consultivo prima dell'ARAN e poi della RGS, si è concluso con la delibera del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta, n. 23 del 18 febbraio 2014 ad oggetto: " Risultanze finali ricostruzione fondo risorse decentrate anni 2004-2014. Approvazione piano di rientro e provvedimenti consequenziali".

A seguito di ciò il fondo di produttività, come costituito secondo le disposizioni normative e contrattuali, subisce la decurtazione di € 71.695,99 annui, per otto annualità a decorrere dal fondo anno 2013.

Durante l'arco temporale 2008/2012 si è provveduto al pagamento dei soli istituti fissi e ricorrenti al fine di garantire i servizi essenziali dell'Ente.

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Decentrato Integrativo

Bozza di CCDI 2019

Articolo 1. CDDI Anno 2019- Ambito di applicazione e durata

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, con determina dirigenziale Area Amministrativa n. del 27 dicembre 2019 - R.G. n. (ALL.1).

Articolo 3 Utilizzo delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 (ex 17 CCNL dell' 1.04.1999 e successive modifiche).

Articoli 4 -19 Vengono esplicitati i criteri e fissati i valori per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 del CCDI anno 2019, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018, (ex art. 17 CCNL dell'1.04.1999 e successive modifiche) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Importo
Art.68, comma 2, lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	15.000,00
Art.68, comma 2, lett. b) premi correlati alla performance individuale	105.336,87
progressioni economiche orizzontali	155.057,67
Indennità ex 8° liv. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95	2.325,00
Art. 68, c.2 lett. c - art. 70 bis – Indennità di disagio, rischio, maneggio valori	27.500,00
Art. 68, c.2 lett. d – turno, reperibilità e giornata festiva	44.000,00
Art. 68, c. 2 lett. e – art. 70 quinquies – specifiche responsabilità	11.600,00
Art. 68, c.2 lett. f - art. 56 sexies e 56 quater – indennità di funzione e servizio esterno	5.000,00
Art. 68, c.2 lett. g - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, progetto condono edilizio, progetto ISTAT)	43.804,09
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	45.395,00
Nuove P.E.O. dal 1 dicembre 2019	3.000,00
Totale	458.018,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21 maggio 2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il precedente Accordo Ponte del CCDI sottoscritto per l'anno 2018 termina i suoi effetti al 31.12.2018 per effetto della sottoscrizione del presente CCDI con decorrenza 1.01.2019.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, secondo la metodologia indicata nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", riapprovato in via definitiva con delibera G.C. n. 180/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI anno 2019 prevede nuove progressioni economiche a decorrere dal 1 dicembre 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Generale
Dirigente Area Amministrativa
Dott.ssa Concettina Romano