



CITTÀ DI ARIANO IRPINO

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 180

del 31/12/2014

OGGETTO:	Sistema di misurazione e valutazione della performance. Riapprovazione con modifiche.
-----------------	---

L'anno **duemilaquattordici** addì **31** del mese di **dicembre** in Ariano Irpino, ore **9.00**, Palazzo di Città, nella Sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

		PRES.	ASS
Gambacorta Domenico	Sindaco	si	
Puopolo Giovannantonio	Vicesindaco	si	
Affidato Debora	Assessore	si	
Gambacorta Filomena	Assessore	si	
Manganiello Mario	Assessore	si	
Li Pizzi Raffaele	Assessore		si
		5	1

Presiede il Sindaco **dott. Domenico Gambacorta**.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune **dr.ssa Sonia Ninfadoro**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero dei presenti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance. Riapprovazione con modifiche.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria deliberazione G.C. n. 206 del 30.11.2012 si approvava il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" previsto dall'art. 7 del D.lgs. n. 159 del 27/10/2009;

CHE, con delibera di G.M. n. 132 del 10.06.2013, si è provveduto a riapprovare il Sistema di misurazione e valutazione della performance con modifiche;

CHE, con successiva delibera del Commissario Straordinario n. 59 del 18.12.2013, assunta con i poteri della Giunta Comunale, si è provveduto a riapprovare il Sistema di misurazione e valutazione della performance con modifiche, ed in particolare l'emendamento al capitolo 4. (IL PROCESSO DI VALUTAZIONE), punto 4.1 SOGGETTI COMPETENTI ALLA VALUTAZIONE e VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI;

RILEVATA l'opportunità di apportare un'ulteriore modifica all'emendamento al capitolo 5. (IL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE UMANE), limitatamente al punto 5.3 LE FASCE DI MERITO **come da allegato A**;

CONSIDERATO che il manuale di valutazione di cui alla delibera n. 206 del 30.11.2012 è stato oggetto di relazioni sindacali secondo la normativa vigente;

RITENUTO procedere conseguentemente alla riapprovazione del "Sistema di valutazione e misurazione della Performance", con le modifiche apportate **nell'allegato A** -al capitolo 5. **limitatamente al punto 5.3 LE FASCE DI MERITO-**, che è parte integrante e sostanziale del presente deliberato", e sostituisce e annulla il precedente punto 5.3;

Acquisito il parere del Dirigente Area Amministrativa f.f., reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Con votazione unanime e palese, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di riapprovare il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", con le modifiche al capitolo 5. (IL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE E DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE UMANE), limitatamente al **punto 5.3 LE FASCE DI MERITO, come da allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di dare ai sindacati informativa successiva delle disposte modifiche e dell'avvenuta riapprovazione del manuale;
3. di notificare la presente al Dirigente Area Amministrativa, al Dirigente Area Finanziaria ed al Dirigente Area Tecnica, ai Responsabili dei Servizi, Ufficio Personale, RR.SS.UU. aziendali e trasmettere copia alle OO.SS. per debita conoscenza;

Inoltre, successivamente, stante l'urgenza;

Con separata, votazione unanime, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267. —

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente dell'Area Amministrativa f.f., a norma dell'art. 147 bis, comma 1, Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA F.F.
f.to dr.ssa Sonia Ninfadoro

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Domenico Gambacorta

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr.ssa Sonia Ninfadoro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 del D.lgs. 267/2000)

Si certifica che, su conforme dichiarazione dell'impiegato addetto, copia della suestesa deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 267/2000, a partire dal_____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Ariano Irpino, lì

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 del D.lgs. 267/2000)

Si certifica che la suestesa deliberazione:

è divenuta esecutiva il _____ essendo decorsi dieci giorni dalla sua pubblicazione.
(art. 134, comma 3, D.lgs. 267/2000)

è dichiarata immediatamente eseguibile per espressa deliberazione dell'Organo.
(art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000)

Ariano Irpino, lì

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA CHE IL PRESENTE ATTO È PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DI QUESTO COMUNE AL N. REG. _____ DAL _____ AL _____ ARIANO IRPINO, LÌ _____ L'IMPIEGATO ADDETTO
--

Per copia conforme, ad uso amministrativo.

Ariano Irpino, lì

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE