

Al Segretario comunale
(referente OIV)
Città di Ariano Irpino

OGGETTO: RICORSO SCHEDE DI VALUTAZIONI 2015. DIPENDENTI E
- ASSEVERAZIONE FINALE PROCESSO DI VALUTAZIONE 2015

- Considerato che l'OIV è stato interessato dall'Ente riguardo la contestazione delle schede di valutazione dei dipendenti in oggetto;
- a seguito dell'incontro tenutosi tra l'OIV e i ricorrenti in oggetto, in data 3 Novembre u.s. in ordine al ricorso avverso la scheda di valutazione dei ricorrenti
- tenuto conto che l'OIV, in sede di colloquio con i ricorrenti e le rappresentanze sindacali che li hanno assistiti, ha risolto i dubbi e le richieste di chiarimento avanzati sul procedimento e sui meccanismi di valutazione dagli stessi;
- acquisite le contro-deduzioni dell'avv. _____, ex Segretario comunale e soggetto valutatore dell'area amministrativa del periodo in oggetto (2015) riguardo a quanto espresso nelle schede di valutazione di
- tenuto conto del che l'avv. _____ in risposta, evidenzia che le valutazioni espresse sono state ponderate accuratamente, come da regolamento di cui alla delibera di G.C. n. 206/12, precisando all'OIV che tale ponderazione è dipesa dalla puntuale misurazione sia del grado di raggiungimento degli obiettivi che del comportamento avuto da parte dei ricorrenti (misurazioni descritte in dettaglio all'OIV da parte dei valutatori);
- infine, premesso che, come risulta dal Sistema di valutazione e misurazione adottato dal vostro Ente, la valutazione deve essere svolta direttamente dal dirigente o dalla P.O., e che il decreto legislativo 150/09 riserva all'OIV il compito di sovrintendere a) alla raccolta della documentazione a supporto del processo di valutazione, b) al monitoraggio della *correttezza procedimentale* del processo di misurazione e valutazione, c) alla *corretta comprensione e applicazione* di tutti gli *item* indicati nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi.

l'OIV ritiene che

sia stata assicurata la correttezza del processo di misurazione e valutazione, e, che ascoltate le ragioni dei valutatori e dei ricorrenti ci sia stata, da parte degli stessi, la corretta comprensione di tutti gli *item* indicati nella scheda di valutazione e quindi reputa validamente costituito il giudizio valutativo.

Inoltre:

l'OIV, acquisite le schede di valutazione (anno 2015) riguardanti:

- il Segretario generale avv.
- il Dirigente dell'area amministrativa, avv.

- avv.
- dott.
- Ing.
- dott.

ritiene che

sia stata assicurata la correttezza del processo di misurazione e valutazione e quindi

reputa

validamente costituito il giudizio valutativo e ritiene di **asseverare la correttezza della procedura di valutazione e rimanda agli uffici competenti la liquidazione di quanto dovuto.**

L'OIV sente, comunque, l'esigenza di rammentare che gli obiettivi, oggetto di valutazione e definiti dal sistema di misurazione delle performance, devono subire un processo partecipato di costruzione a partire dal PEG, una volta chiariti gli obiettivi strategici e operativi ed effettuato il collegamento con le risorse disponibili. Tale processo deve avvenire in modo partecipato tra componente politica e dirigenti/responsabili di ufficio, tra i responsabili stessi e i rispettivi collaboratori. Tale processo dovrà *necessariamente* utilizzare gli strumenti adeguati (schede di assegnazione degli obiettivi, schede di reporting) sufficienti a chiarire obiettivi, indicatori e target e ad attribuire a ciascuno il peso relativo. A tal riguardo, si evidenzia, purtroppo, la incompleta utilizzazione di tali strumenti e in alcuni casi la mancata formalizzazione del processo di assegnazione degli obiettivi individuali.

L'OIV rileva che per l'anno 2015 si sono evidenziate criticità in tal senso e che il processo di assegnazione degli obiettivi si è svolto in parziale coerenza con le disposizioni del Sistema di valutazione. Si invita, pertanto, i dirigenti e i responsabili dei servizi a porre in essere tutte le attività necessarie affinché si realizzi tale formalizzazione degli obiettivi.

Vive cordialità,

L' O.I.V.
Giuseppe Iuliano