



**COMUNE DI
ARIANO IRPINO
PROVINCIA DI AVELLINO**

**REFERTO CONTROLLO
STRATEGICO 2021**

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 328 del 29.12.2022

1. Premessa.

Il controllo strategico è inserito all'interno del sistema dei controlli interni degli Enti Locali, previsto dall'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e consiste nella verifica dello stato di attuazione, in termini di congruenza tra obiettivi predefiniti e risultati conseguiti, degli obiettivi strategici approvati nel Documento Unico di Programmazione (D.U.P.).

Esso svolge un ruolo centrale poiché costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione e rappresenta lo strumento di guida strategica ed operativa dell'ente. Si suddivide in due sezioni denominate Sezione Strategica e Sezione Operativa.

La Sezione Strategica ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo (cinque anni), sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato e individua, coerentemente con il quadro normativo, gli indirizzi strategici dell'ente. In particolare individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e con gli obiettivi generali di finanza pubblica, le principali scelte che caratterizzano il programma dell'Amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e che possono avere un impatto di medio e lungo periodo, le politiche di mandato che l'ente vuole sviluppare nel raggiungimento delle proprie finalità istituzionali e nel governo delle proprie funzioni fondamentali, nonché gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato.

La Sezione Operativa ha come riferimento un arco temporale pari a quello di riferimento del bilancio di previsione. Partendo dalle decisioni strategiche dell'ente delinea una programmazione operativa identificando così gli obiettivi associati a ciascuna missione e programma ed individua le risorse finanziarie, strumentali e umane necessarie per raggiungerli.

Il Comune di Ariano Irpino, con propria deliberazione di Consiglio Comunale n° 4 del 18.03.2013 ha approvato il Regolamento sui controlli interni, volto a disciplinare il sistema dei controlli interni normato dal TUEL nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione.

L'attuale sistema dei controlli interni prevede le seguenti tipologie di controllo:

- controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- controllo sugli equilibri finanziari e sugli organismi gestionali esterni;
- controllo di gestione;
- controllo strategico;
- controllo di qualità.

Nello specifico, l'art. 4 del Regolamento sui controlli interni descrive le finalità del controllo strategico. In particolare, il controllo strategico rileva i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmatici contenuti nelle Linee Programmatiche di mandato e nella Relazione Previsionale e Programmatica, gli aspetti economico-finanziari, l'efficienza nell'impiego delle risorse, con

specifico riferimento ai vincoli al contenimento della spesa, i tempi di realizzazione, le procedure utilizzate, la qualità dei servizi erogati, il rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti, il grado di soddisfazione della domanda espressa, gli aspetti socio-economici ed il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

Per consentire una migliore comprensione dei risultati del referto, si fornisce innanzitutto una breve analisi del contesto esterno nel quale l'Amministrazione si trova quotidianamente ad operare. Ad essa segue l'analisi interna dell'ente volta ad evidenziare la composizione organica dello stesso.

2. Contesto esterno di riferimento.

Il Comune di Ariano Irpino è un ente pubblico territoriale i cui poteri e funzioni trovano principio direttamente nella Costituzione della Repubblica Italiana (art. 114).

I Comuni, infatti, secondo la Carta Costituzionale, sono enti autonomi con potestà statutaria, titolari di funzioni amministrative proprie e di quelle conferite con legge statale o regionale, secondo le competenze rispettivamente di Stato e Regione.

Hanno inoltre autonomia finanziaria di entrata e di spesa, hanno risorse autonome, stabiliscono e applicano tributi ed entrate proprie, secondo i principi di coordinamento della finanza pubblica e del sistema tributario. L'Ente locale, in base a quanto stabilito dal Testo Unico degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000), rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo.

CARATTERISTICHE GENERALI DEL TERRITORIO

Ariano Irpino rappresenta il secondo centro demografico della provincia dopo il capoluogo, da cui dista 50 km circa.

I suoi 186.74 km² di estensione ne fanno il più vasto comune della regione.

Si fregia, inoltre, del titolo di Città.

L'area urbana vasta composta da vari comuni polarizzati su Ariano Irpino conta oltre 80.000 abitanti.

Ariano è sede vescovile della diocesi di Ariano Irpino - Lacedonia.

Si trova nell'Appennino campano, a cavallo tra Campania e Puglia, in una posizione quasi equidistante tra i mari Tirreno ed Adriatico.

Il territorio rivela una natura particolarmente impervia ed esposta ai venti con un'altitudine che varia tra i 179 e gli 811 m s.l.m. tra piccole valli e rilievi scoscesi dove non mancano i dirupi.

Fa eccezione l'area orientale che assume una conformazione abbastanza regolare.

Il centro cittadino sorge su tre colli, Calvario, Castello e San Bartolomeo, i quali vanno a formare un rilievo montuoso a forma di sella che tocca gli 817 metri d'altezza sulla sommità del castello.

Per via di tale conformazione orografica Ariano è anche conosciuta col nome di Città del Tricolle. Il

centro storico si sviluppa, quindi, in una posizione sopraelevata rispetto alle valli circostanti.

Dai punti più panoramici del centro, in particolare dal castello e dalla villa comunale, è possibile ammirare ad ovest i massicci del Taburno e del Partenio, a sud la Baronia di Vico, il Vulture e l'altopiano del Formicoso, ad est il Subappennino Dauno e a nord i Monti del Matese e la Valle del Fortore.

Il territorio è attraversato da due torrenti, il Cervaro e la Fiumarella, mentre i fiumi Ufita e Miscano lo lambiscono ed ha classificazione sismica: zona 1 (sismicità elevata-catastrofica).

Fenomeni socio-economici quali disoccupazione e inoccupazione, aumento del costo della vita, caro-affitti, difficoltà del sistema sanitario nazionale, ma anche le modificazioni nella società (più cittadini anziani, crescita dell'immigrazione ecc.) e i mutamenti della composizione familiare e degli stili di vita pongono ulteriori sfide all'efficace sistema dei servizi erogati dal comune, per altro in fase di continua riorganizzazione ed adeguamento.

La crisi economica ha portato problemi sociali a cui l'amministrazione comunale è chiamata a dare risposte. A queste si aggiungono le difficoltà del comparto agricolo che attende da tempo un'azione di rilancio dell'intero comparto a livello centrale, regionale e locale.

Le scelte dell'Amministrazione Comunale sono finalizzate a creare una rete di servizi territoriali, la più varia possibile nell'offerta e in grado di rispondere efficacemente alle esigenze sempre più complesse della popolazione, con particolare riguardo alle sue componenti più deboli sia da un punto di vista socio-familiare che sotto l'aspetto economico e dell'integrazione attiva nel tessuto sociale.

A tale riguardo si evidenzia che la componente anziana della popolazione (oltre i 65 anni) è in continuo aumento, la presenza di cittadini stranieri è leggermente in flessione, le persone portatrici di handicap e/o di situazioni inabilitanti sono numerose e sempre più bisognose di supporti per l'integrazione e l'assistenza, soprattutto nei casi in cui la famiglia viene a mancare o non è in grado di provvedere.

Appare, tuttavia, sempre più evidente come, nonostante la sensibilità degli amministratori, risulti sempre più arduo garantire e potenziare il sistema dei servizi in una fase di continua restrizione delle risorse e di incremento dei vincoli di spesa.

Stante questa situazione, che speriamo possa trovare spazi di miglioramento, l'obiettivo generale è quello di continuare a garantire i servizi alla cittadinanza, nella convinzione che essi rappresentano uno standard irrinunciabile, un diritto del cittadino.

Elemento da considerare sia nell'organizzazione lavorativa del Comune di Ariano Irpino che nella predisposizione degli obiettivi è stata l'incidenza della pandemia da Covid-19, che di fatto oltre ad avere un brusco impatto sulle risorse a disposizione per il raggiungimento degli stessi, ha giocoforza caratterizzato l'andamento delle prestazioni lavorative delle risorse umane a disposizione. Non è trascurabile, a tal proposito, il ricorso a forme agili di lavoro, seppur di recente ridisciplinate dal Governo, che hanno cambiato notevolmente l'organizzazione lavorativa degli enti locali, sia essa prestata in modalità front-office che in back-office.

Economia insediata

Il tessuto economico del comune di Ariano Irpino è piuttosto variegato ed è basato principalmente

sull'agricoltura e l'artigianato.

Da non sottovalutare comunque la presenza anche di significative realtà industriali.

Negli ultimi anni, inoltre, si è registrato una crescita alquanto sostenuta del terziario, con particolare riferimento alle attività legate al turismo ambientale ed enogastronomico.

La produzione agricola costituisce, tuttavia, una voce importante nell'economia locale sia per l'estensione dei terreni agricoli che per le tipicità produttive.

In riferimento a queste ultime, Ariano Irpino, Terra di transumanza, annovera: i formaggi, i prodotti lattiero-caseari, freschi e secchi, l'olio di ravece, le ciliegie e, nella parte orientale, le coltivazioni estensive di cereali.

Le imprese agricole costituiscono ben il 42% di quelle totali, tuttavia dal punto di vista strutturale la maggior parte di esse è ancora a conduzione familiare.

Le imprese industriali operano principalmente nel comparto dell'edilizia, della meccanica, della chimica leggera, nonché dell'agroindustria.

Numerose sono le aziende di costruzione di serramenti, che da laboratori artigianali si sono trasformate in piccole imprese.

Il maggiore sviluppo degli ultimi anni ha riguardato, tuttavia, le aziende del terziario ed in particolare quelle legate al turismo e all'agriturismo.

L'agricoltura costituisce una voce rilevante dell'economia locale per estensione dei terreni e tipicità produttive.

Numerose, infatti, sono le aziende agricole, registrate presso la CCIAA; tuttavia, solo l'1,24% presenta dimensioni tali da richiedere un'articolazione per unità locali.

Emerge, dunque, una certa propensione da parte degli imprenditori agricoli a gestire in modo autonomo la propria attività, avvalendosi nella maggior parte dei casi dell'ausilio di collaboratori familiari.

L'artigianato, insieme con l'agricoltura, costituisce uno dei settori più rilevanti dell'economia locale.

Di antica tradizione è la produzione di ceramica, i cui pezzi di maggior pregio e valore storico sono conservati nel Museo civico.

A riguardo, si segnala che Ariano Irpino fa parte dell'Associazione italiana Città della Ceramica (AiCC) ed annovera tra le aziende operative sul territorio ben otto realtà dedite alla produzione della ceramica.

Altro settore di antica tradizione è quello dei frantoi oleari, grazie alla presenza di coltivazioni di

particolare pregio quali la ravece, nonché dei sottoli e degli insaccati.

I settori nei quali è maggiormente sviluppata l'industria arianeese sono oltre al comparto agro-industriale, quello tessile - abbigliamento, della meccanica nonché dell'edilizia e del relativo indotto, quale produzione di porte e infissi.

Il terziario costituisce uno dei settori trainanti dell'economia arianeese come si può riscontrare dal numero di unità locali presenti e soprattutto dalla percentuale di addetti. In particolare, nei servizi pubblici, quali istruzione, sanità e altri servizi, trovano occupazione oltre il 38% della popolazione.

Il territorio è caratterizzato da una spiccata vocazione storico-culturale e gastronomica nonché naturalistica - ambientale.

I principali monumenti storici quali il Castello Normanno e la Cattedrale testimoniano una storia che affonda le sue radici nel Neolitico come documentato da reperti ritrovati in località Starza. Alcuni ritrovamenti risalgono all'epoca romana, come quelli di Aequum Tuticum nella zona dove attualmente sorge contrada S. Eleuterio.

Ma è dal periodo Normanno che la sua storia diviene densa di avvenimenti come è testimoniato anche dai documenti conservati nel Centro Europeo Studi Normanni e nel Museo della Ceramica.

Ariano Irpino è sede infatti di numerosi musei quali: il Museo Archeologico, il Museo Civico o della Ceramica, il Museo Diocesano, il Museo degli Argenti ed il Museo Giuseppina Arcucci.

Tra le manifestazioni di maggior richiamo della ricca "Estate Arianeese" c'è da annoverare la Rievocazione Storica del Dono delle Sante Spine durante il primo fine settimana di agosto.

La città di Ariano ha il privilegio di possedere due spine che si dicono delle Corona di Cristo donate da Carlo I D'Angiò, re di Napoli.

Sono racchiuse in due cilindri di cristallo incastonati nella parte superiore di un prezioso ostensorio d'argento che viene portato in processione da figuranti abbigliati secondo i costumi d'epoca che ricostruisce il momento in cui il re e la regina portano il prezioso dono alla città.

Attività ricettive

Agriturismi: 15

Alberghi: 7

Ristoranti: 48

Bar - caffetterie: 62

Discoteche: 2

Esercizi di intrattenimento: 06

ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO – LA POPOLAZIONE NELL’ANNO 2021

La popolazione

L’analisi demografica costituisce certamente uno degli approfondimenti di maggior interesse per un amministratore pubblico: non dobbiamo dimenticare, infatti, che tutta l’attività amministrativa posta in essere dall’Ente è diretta a soddisfare le esigenze e gli interessi della propria popolazione come “cliente/utente” del Comune.

Il Comune di Ariano Irpino è un comune di ampie dimensioni, caratterizzato da un discreto flusso turistico e da una buona attività produttiva, sia di tipo industriale, localizzata principalmente in località P.I.P. di Camporeale, che di tipo artigianale e agricola, diffusa in maniera più capillare sul territorio.

Si riportano i dati certificati dal Comune di Ariano Irpino sull’andamento della popolazione dal 2009 al 2021.

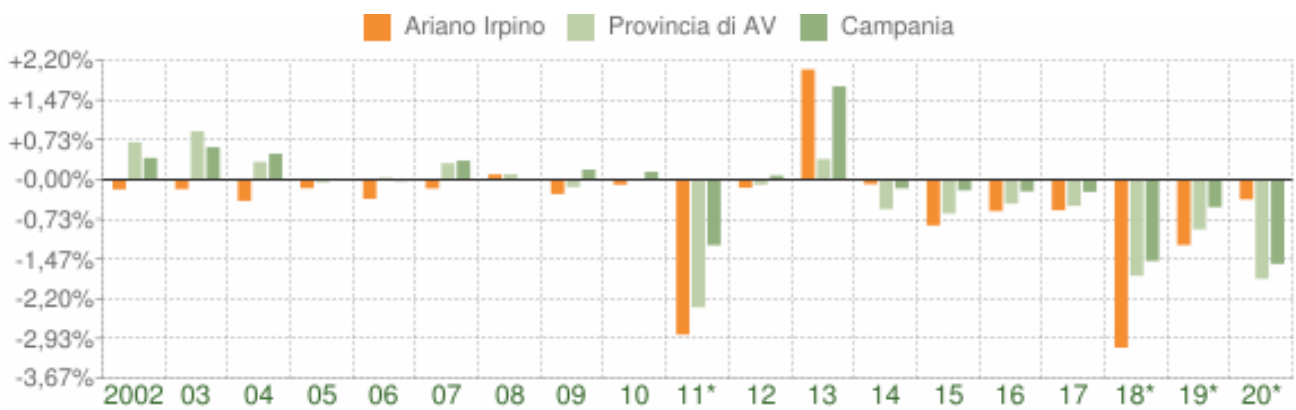
Tabella 1: Andamento demografico della popolazione nel Comune di Ariano Irpino (periodo 2009-2021).

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	23.152	23.134	23.059	22.446	22.920	22.907	22.717	22.590	22.466	22.246	21.936	21.702	21.550
DIF.	-58	-18	-75	-613	+474	-13	-190	-127	-124	-220	-310	-234	-152

Dai grafici e dalle tabelle emerge chiaramente un costante trend demografico negativo già a partire dall’anno 2001. Nel 2012 il dato soffre del riallineamento anagrafico dovuto al censimento generale della popolazione del 2011. Il numero delle famiglie residenti nel territorio comunale sono riportate nei sottostanti grafici e tabelle.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
NUMERO FAMIGLIE	8.870	8.954	8.999	9.036	8.958	8.961	8.882	8.912	8.985	8.951	8.884	8.893	8.876
MEDIA COMPONENTE PER FAMIGLIA	2,6	2,58	2,49	2,48	2,55	2,54	2,56	2,53	2,50	2,49	2,57	2,5	2,43

Tabella 2: Famiglie residenti nel Comune di Ariano Irpino e media dei componenti per famiglia (periodo 2009-2021).



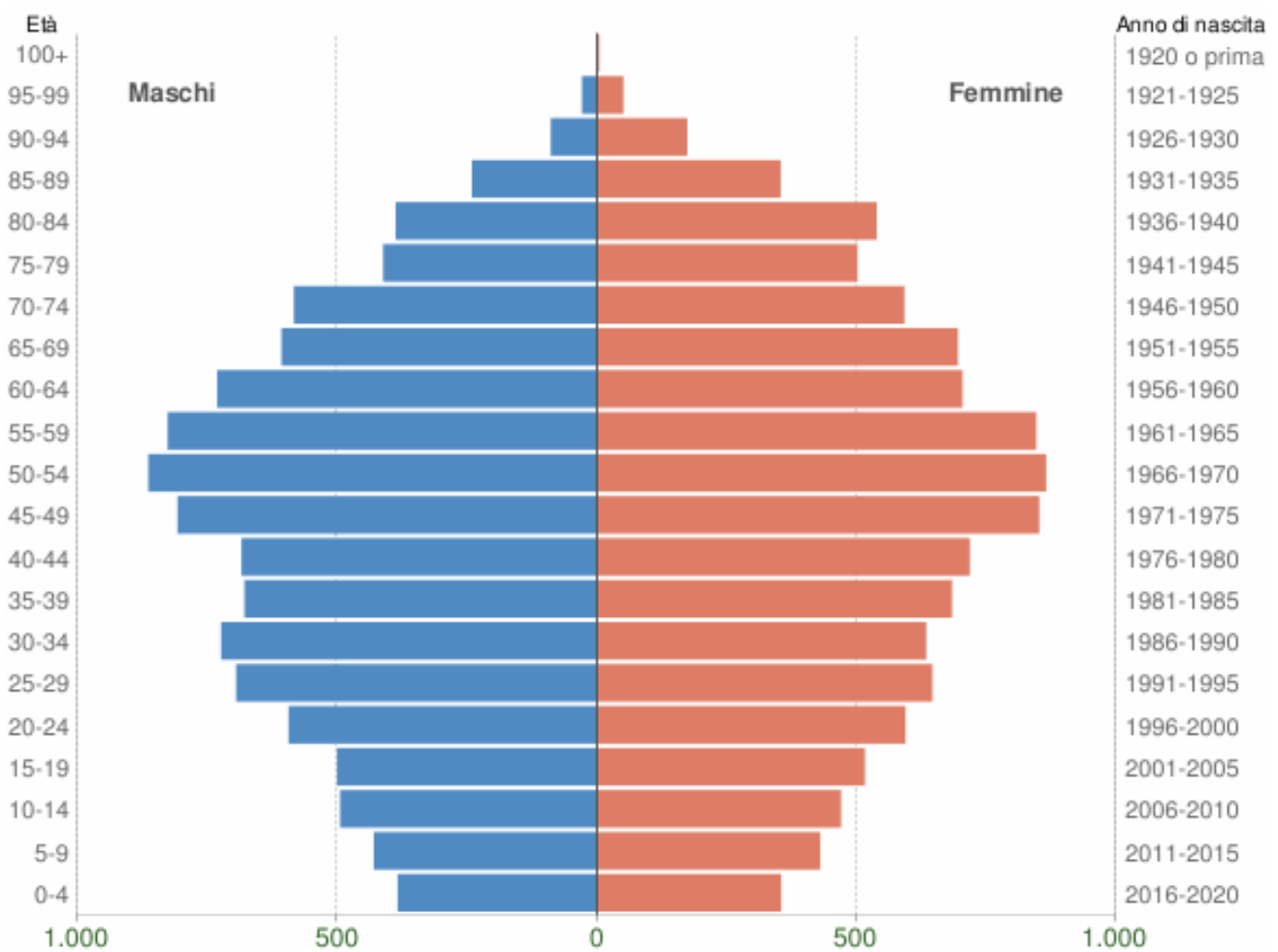
Variazione percentuale della popolazione

COMUNE DI ARIANO IRPINO (AV) - Dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Il grafico in basso, detto Piramide delle Età, rappresenta la distribuzione della popolazione residente ad Ariano Irpino per età e sesso al 1° gennaio 2021. I dati per stato civile non sono al momento disponibili.

La popolazione è riportata per classi quinquennali di età sull'asse Y, mentre sull'asse X sono riportati due grafici a barre a specchio con i maschi (a sinistra) e le femmine (a destra).



Popolazione per età e sesso - 2020

COMUNE DI ARIANO IRPINO (AV) - Dati ISTAT 1° gennaio 2020 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

In generale, la forma di questo tipo di grafico dipende dall'andamento demografico di una popolazione, con variazioni visibili in periodi di forte crescita demografica o di cali delle nascite per guerre o altri eventi.

In Italia ha avuto la forma simile ad una piramide fino agli anni '60, cioè fino agli anni del boom demografi

Tabella 1: Distribuzione della popolazione 2021 - Ariano Irpino

Struttura della popolazione dal 2002 al 2021

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: giovani 0-14 anni, adulti 15-64 anni e anziani 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo progressiva, stazionaria o regressiva a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana.

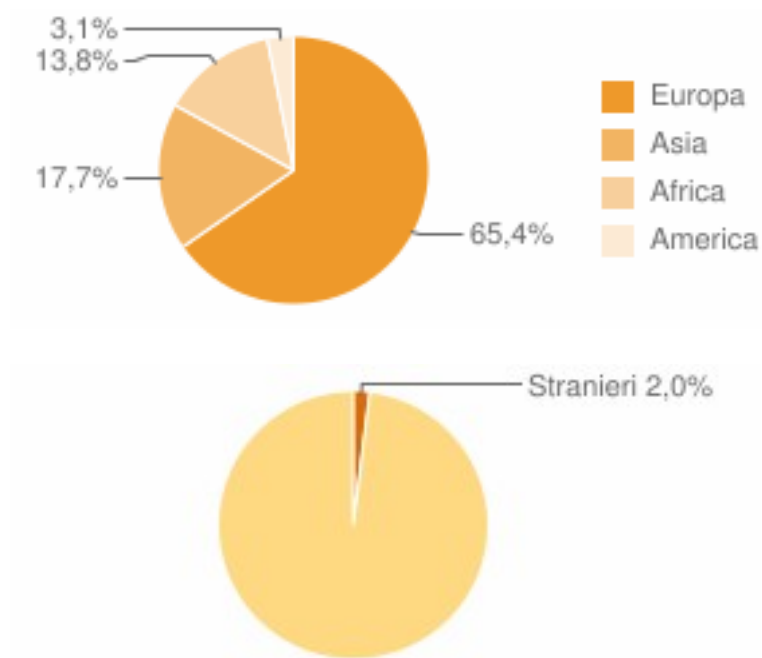
Lo studio di tali rapporti è importante per valutare alcuni impatti sul sistema sociale, ad esempio sul sistema lavorativo o su quello sanitario.

Popolazione straniera

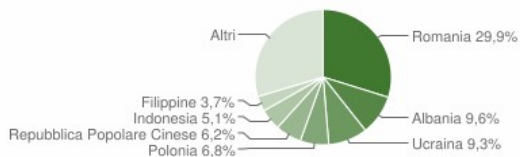
Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia. Popolazione straniera residente ad **Ariano Irpino** al 31 dicembre 2020.

Distribuzione per area geografica di cittadinanza

Gli stranieri residenti ad Ariano Irpino al 1° gennaio 2021 sono **335** e rappresentano l' **1,7%** della popolazione residente.



La comunità straniera più numerosa è quella proveniente dalla Romania con il **29,9%** di tutti gli stranieri presenti sul territorio, seguita dall'Albania (**9,6%**) e dall'Ucraina (**9,3%**).



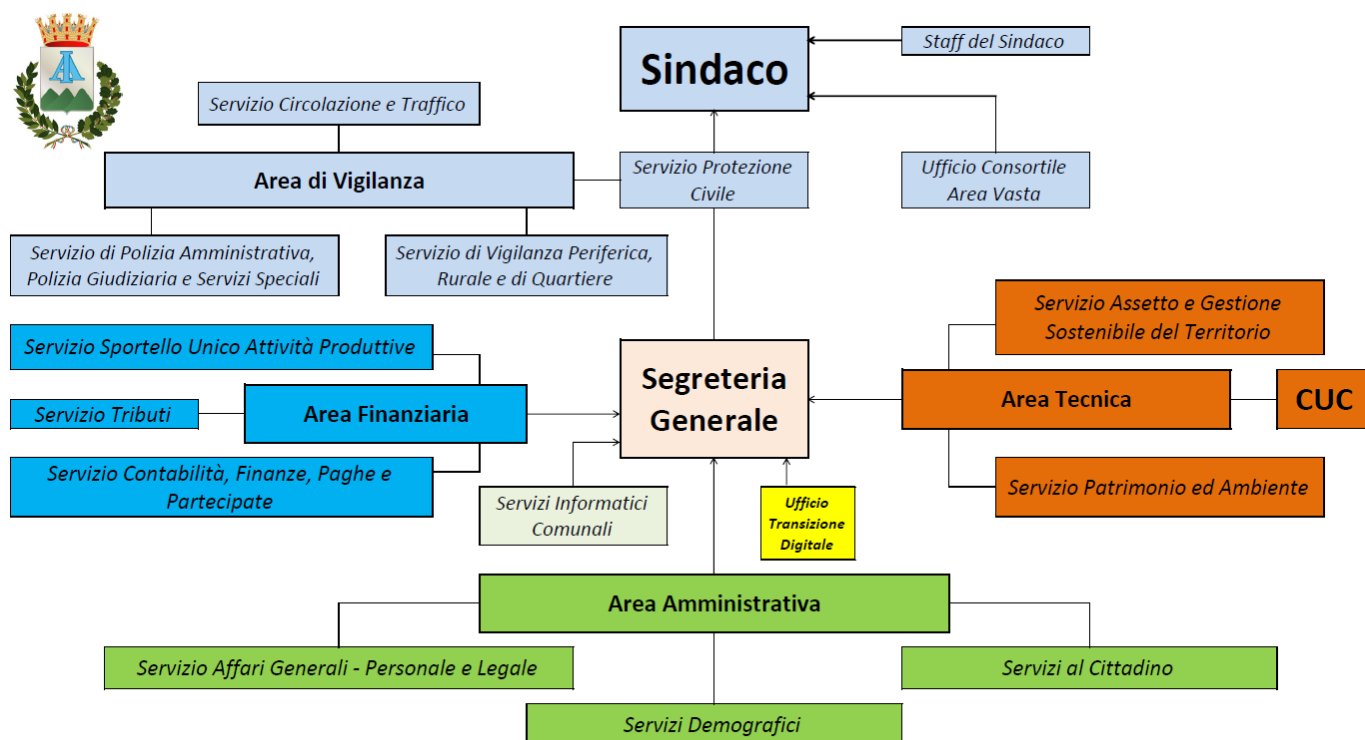
A) L'organizzazione dell'ente

Il Comune di Ariano Irpino si avvale di una organizzazione costituita da risorse con ruoli e funzioni diversi, secondo il principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico e quelle gestionali.

La macrostruttura organizzativa del Comune di Ariano Irpino è così articolata:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La figura seguente riporta l'articolazione degli uffici del Comune di Ariano Irpino.



L'Organigramma dell'Ente è così riassumibile al 31/12/2021:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	al 31.12.2021
Segretario Generale	1
Dirigenti	2
Dipendenti a Tempo Determinato	3
Dipendenti a Tempo Indeterminato di cui n. 7 Posizioni Organizzative	78
TOTALE DIPENDENTI	84

Tabella 2: Dipendenti in servizio

MANDATO AMMINISTRATIVO E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

A seguito delle consultazioni elettorali tenutesi il 20 e 21 settembre 2020 e successivo turno di ballottaggio del 4 e 5 ottobre 2020, è stato eletto Sindaco il **Sig. Enrico Franza**.

Vista la delibera di C.C. n. 1 del 24 ottobre 2020 ad oggetto: "Esame delle condizioni di eleggibilità e di

compatibilità del Sindaco e dei Consiglieri Comunali – Convalida”, il decreto Sindacale n. 8 del 15 ottobre 2020, di nomina dei componenti della Giunta Comunale, la delibera di C. C. n. 3 del 24 ottobre 2020 ad oggetto “Elezione del Presidente del Consiglio Comunale e del Vice Presidente”, il decreto Sindacale n. 10 del 30 ottobre 2020 di attribuzione deleghe agli Assessori Comunali;

Il Consiglio Comunale e la Giunta Comunale risultano così composti:

CONSIGLIO COMUNALE

COGNOME E NOME	IN CARICA DA
1. Franza Enrico	8/10/2020
2. Orsogna Luca – Presidente	8/10/2020
3. Della Croce Antonio – Vice Presidente	8/10/2020
4. Capozzi Giovambattista	8/10/2020
5. La Braca Toni	8/10/2020
6. Melito Andrea	8/10/2020
7. Pietrolà Valentina	8/10/2020
8. Marinaccio Giovanni	8/10/2020
9. Cardinale Roberto	8/10/2020
10. Albanese Giuseppe	8/10/2020
11. Cervinaro Laura	8/10/2020
12. Vallone Grazia	8/10/2020
13. La Carità Marco	8/10/2020
14. Mazza Emerico Maria	8/10/2020
15. Luparella Marcello	8/10/2020
16. Tiso Daniele	8/10/2020
17. La Vita Giovanni	8/10/2020

GIUNTA COMUNALE

COGNOME E NOME	CARICA	DELEGHE	In carica da
Franza Enrico	Sindaco		8/10/2020

Grasso Carmine	Vice Sindaco	Sanità - Sicurezza Urbana - Ambiente - Protezione Civile - Decoro Urbano - Trasporti Pubblici Locali e Scolastici	15/10/2020
Monaco Lucia	Assessore	Cultura - Istruzione - Edilizia Scolastica - Sport	05/07/2021
Tarantino Veronica	Assessore	Politiche Giovanili - Sviluppo Sostenibile - Promozione del Territorio e Turismo	15/10/2020
Ninfadoro Antonio	Assessore	Bilancio - Fondi Europei	15/10/2020
Molinario Pasqualino	Assessore	Politiche Sociali - Politiche Abitative - Periferie - Pubblica Illuminazione	15/10/2020

4. Pianificazione strategica e metodologia di controllo.

Il controllo strategico è strettamente legato all'attività di programmazione strategica e di indirizzo politico - amministrativo di cui ne costituisce il presupposto fondamentale.

L'attività di controllo è finalizzata, infatti, a verificare l'attuazione delle scelte effettuate nei documenti di programmazione degli organi di indirizzo.

In questo senso, controllo e valutazione rispondono ad una comune aspirazione: raccogliere, elaborare ed interpretare informazioni utili a migliorare le decisioni relative all'utilizzo delle risorse pubbliche. Attraverso la forma di controllo in esame si vuole dare un giudizio complessivo, sintetico ed aggregato sulla performance dell'intera organizzazione.

Il regolamento comunale sui controlli interni, in particolare all'art. 4, disciplina a grandi linee le modalità di attuazione del controllo strategico e dei soggetti attivi del controllo.

Per effettuare il controllo strategico è necessario analizzare le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato, declinate nel Documento Unico di Programmazione che, per il triennio 2021-2023, è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 108 del 13.05.2021 e, nel quale, possono essere individuate le seguenti finalità:

- piena partecipazione alla vita sociale e culturale;
- tutela della salute e migliore qualità della vita.

Indirizzi e Obiettivi Strategici

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economico- finanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri.

Essa rappresenta il "contratto" che il governo politico dell'Ente assume nei confronti dei cittadini, i quali devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi.

In continuità con le linee di mandato, di seguito riportate, presentate al Consiglio comunale in data 9 dicembre 2020, (deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 9.12.2020), sono stati individuati gli obiettivi strategici che definiscono le linee di intervento prioritarie che l'Amministrazione "Franza" intende proseguire e/o programmare, compatibilmente con le risorse umane e finanziarie a disposizione.

Il Programma di Mandato: ARIANO LO SA: tre parole e una sola comunità.

Tre parole, distintive di una lunga campagna elettorale, che oggi recano il segno di precisi e puntuali intendimenti programmatici di questa amministrazione che si presenta all'assise consiliare nella profonda consapevolezza del valore della dialettica democratica. Guardare al futuro della nostra Città significa costruire le condizioni necessarie perché la logica di sviluppo sociale ed economico si declini nel campo delle alternative plausibili. In altri termini, è possibile un diverso modo di concepire la società e le sue dinamiche? A tale interrogativo, per troppi anni, la politica ha risposto offrendo letture sbiadite o, talvolta, opache, della realtà, ancorate a vecchi schemi interpretativi, che non rendono giustizia a una società in cammino. E allora, se il passato è il prologo, non resta che volgere lo sguardo là dove esiste sempre un'altra prospettiva, un'altra lettura del reale, un'altra idea di Ariano: quella di chi sa guardare oltre i nostri tre colli e dirsi sempre ariane.

Le linee di mandato che oggi saranno a voi presentate hanno l'ambizione di muovere da una ricognizione empirica della nostra realtà, delle mutate esigenze di una comunità che rivendica più diritti, nuovi perimetri di umanità possibile e un nuovo modello di società fondato su uno sviluppo sostenibile, fatto di storia, di tradizioni e cultura identitaria. In campagna elettorale, spesso, rivolgendoci ai nostri concittadini, abbiamo affermato che la politica è l'ordito di azioni individuali e di un senso collettivo di appartenenza a un destino comune che, sebbene rechi ancora le tracce dell'esperienza traumatica del Covid, ha resistito e continua a resistere grazie alla nostra forza e alla nostra capacità di reinventare e ricostruire le nostre vite su una nuova scala di valori e di priorità.

E', dunque, dovere della politica avere altrettanto coraggio e accantonare le

convinzioni di merito e di metodo, tracciando un cammino che vada nella direzione della verità, l'unica direzione possibile. La verità delle parole, la verità delle azioni, delle piccole cose, dei piccoli gesti, dei tanti volti di donne e uomini di questa comunità. Senza orientamento, non vi è discernimento, e chi esercita una funzione pubblica di rappresentanza democratica, ha il dovere di far convergere gli obiettivi programmatici del proprio impegno politico verso le coordinate di sviluppo e gli indici di sostenibilità sociale e ambientale della comunità che rappresenta. Ariano Irpino, come tutte le città del Sud Italia, o di gran parte di esse, negli ultimi decenni ha pagato il pegno di essere area interna, non accessibile ai processi di sviluppo che investono i grandi agglomerati urbani e le zone costiere, subendo di fatto un costante depauperamento demografico, unitamente a ritardi strutturali che si sono estesi dalla sfera economica a una gamma significativa di servizi essenziali, all'efficienza della pubblica amministrazione, e persino al <<tessuto sociale>>, a quel sistema relazionale e culturale che prende il nome alquanto vago di <<capitale sociale>>.

Appare, dunque, non più rinviabile la scelta di un complessivo ripensamento del nostro essere Città di un vasto territorio, se non attraverso l'individuazione di cinque macro-aree tematiche, rappresentative della nostra idea di Ariano Parlare del futuro della nostra Città, non può, tuttavia, prescindere dal necessario realismo di cui ciascuno di noi deve dotarsi nel leggere un presente ancora ostaggio di una pandemia che ha investito, nostro malgrado, le nostre esistenze. Dunque, quanto seguirà ambisce a guardare oltre la contingenza, per decifrarne e comprenderne i possibili scenari futuri.

1. CULTURA_ARIANO TUTTO L'ANNO

La cultura è, a nostro avviso, il perno e conseguentemente la linea guida del nostro documento programmatico, dacché siamo fermamente convinti che essa rappresenta l'unica vera leva di emancipazione sociale e, dunque, economica, attraverso la quale la nostra Città può recuperare il ruolo di comune guida di un vasto comprensorio. La cultura passa attraverso la valorizzazione del patrimonio materiale (Biblioteca comunale, Castello Normanno, musei, siti archeologici, le chiese, i palazzi storici, gli antichi rioni, i monumenti, il paesaggio rurale e il paesaggio urbano) e immateriale (il nostro capitale umano). Occorre avere una visione d'insieme del nostro patrimonio culturale, che funga da rete e da elemento d'interconnessione tra persone, cose e territori.

Dopo aver compiuto un primo importante passo con la costituzione del "Distretto Culturale", finalizzato alla promozione del territorio, e di cui la Città di Ariano è comune

capofila, è obiettivo di questa amministrazione stipulare un protocollo d'intesa con la Sovrintendenza ai beni culturali al fine di incentivare la promozione del nostro patrimonio artistico-culturale e istituire una commissione sovracomunale di coordinamento per l'organizzazione e il potenziamento dei grandi eventi a carattere culturale, eno-gastronomico e turistico.

La tradizione millenaria della nostra ceramica merita certamente un posto d'onore tra le eccellenze della nostra città, e su questo fronte è nostra intenzione istituire un ufficio comunale che permetta l'utilizzo del marchio DOC (ceramica artistica e tradizionale), vivificare il Museo Civico della ceramica e portare a compimento il protocollo d'intesa stipulato tra l'Ente locale e il Dipartimento di Scienze del Patrimonio Culturale dell'Università degli Studi di Salerno, relativo a una maggiore rifunzionalizzazione del Polo Didattico del Museo Civico e della ceramica di Ariano. E' di tutta evidenza che la nostra cultura è rappresentata anche dalla nostra terra e dai suoi frutti, tra cui spicca per qualità e pregio l'olio. Ci poniamo l'obiettivo di creare una serie di eventi cadenzati periodicamente a carattere promozionale, al fine di favorire quel processo già avviato negli anni scorsi relativo alle "DOP Irpinia Colline dell'Ufita", incentivando nel contempo iniziative consortili tese alla garanzia del prodotto e alla sua commercializzazione.

E' altresì nostro obiettivo promuovere le produzioni arianesi di cereali, anche attraverso accordi con associazioni locali e filiere nazionali. Nell'ottica della valorizzazione della nostra agricoltura, l'amministrazione si è già mossa aderendo allo strumento governativo "Banca della Terra", con il quale il nostro Comune realizzerà il censimento dei terreni incolti e degli immobili abbandonati a titolarità comunale, al fine di pubblicare avvisi rivolti a giovani residenti, dai 18 ai 40 anni, per l'affidamento in concessione di questi terreni, e dunque per la loro valorizzazione.

L'agricoltura sa essere sinonimo non solo di sana alimentazione, ma anche di innovazione, creatività e impegno sociale, ed è per tale ragione che l'amministrazione si adopererà da un lato per sostenere lo sviluppo degli orti urbani e di tutte quelle iniziative finalizzate alla nascita di una cittadinanza più attiva e consapevole, e dall'altro per intercettare tutti gli incentivi per le imprese agricole e agroalimentari relative alla cosiddetta Agricoltura 4.0, costituendo a loro supporto lo Sportello Agricoltura. Nell'ambito delle buone pratiche di vivibilità sociale, Ariano, sulla base della strategia delle "3 R: Ridurre, Riutilizzare, Riciclare", accelererà il proprio impegno per la raccolta differenziata, che sarà incrementata al fine di raggiungere gradualmente il valore medio del 65% previsto dall'Unione Europea nell'ambito della legislazione vigente.

2. SANITÀ_ARIANO DIRITTO ALLA SALUTE

Pur non essendo prerogativa degli enti locali, un'amministrazione comunale non può non essere vigile sulla programmazione sanitaria territoriale. La presenza dell'ospedale "Frangipane" sul territorio comunale e del Distretto Sanitario rappresenta un vantaggio per l'assistenza sanitaria e una occasione di sviluppo di tutti quei servizi funzionali alle necessità della popolazione di tutto il comprensorio. Le potenzialità del presidio ospedaliero, tuttavia, non sono ancora compiutamente sviluppate. La piena realizzazione del DEA di I livello, così come previsto dal Piano Ospedaliero Regionale, garantirà l'efficacia e la congruità della risposta ai bisogni sanitari del territorio.

L'emergenza sanitaria da Covid-19 e la centralità acquisita dall'Ospedale "Frangipane" sono stati il primum movens, e, per tale ragione, l'amministrazione sarà ancor più vigile e attenta alle questioni della sanità e al servizio sia ospedaliero che di medicina del territorio. Sul fronte della medicina territoriale, occorrerà potenziare i servizi di assistenza domiciliare garantendo un maggiore coordinamento con l'ospedale civico e con gli studi associati di medicina generale e/o le AFT, e sul fronte ospedaliero, sarà necessario sollecitare l'ASL, in un'ottica di collaborazione, al rispetto della Delibera Regionale n.103 del 2018 (Piano Regionale Ospedaliero) istitutiva del DEA di Primo Livello. Intendiamo puntare a rendere l'Ospedale "Frangipane" il punto di riferimento regionale, anche nell'ottica di restituire centralità alla città e di realizzare le potenzialità ancora inesprese della struttura.

3. SVILUPPO_ARIANO PROGRESSO

La Città di Ariano guarda al progresso come obiettivo da perseguire con costanza nel parametrare obiettivi intermedi che fungano da indici di buon funzionamento della macchina amministrativa, di coesione territoriale e di vivibilità urbana. L'organico comunale, a causa della mancanza di programmazione degli ultimi quindici anni, è stato più che dimezzato. Enormi sono le difficoltà riscontrate dagli uffici nello svolgimento del lavoro quotidiano. L'amministrazione intende porre in essere un riassetto complessivo dell'organizzazione degli uffici, mantenendo le dirigenze dell'area tecnica e di quella finanziaria, rimodulando l'area amministrativa attraverso posizioni organizzative. Sarà necessario, inoltre, procedere a nuove assunzioni che tengano conto anche dei numerosi e imminenti pensionamenti. L'obiettivo è quello di implementare la pianta organica

avvicinandoci il più possibile al limite complessivo per le assunzioni che, sulla base della normativa vigente, è pari al valore soglia del 27%. Con l'obiettivo di rendere la nostra amministrazione sempre più trasparente, responsabile e sensibile alle istanze dei cittadini, promuoveremo e coordineremo politiche di innovazione e digitalizzazione della macchina amministrativa, intercettando i finanziamenti previsti dal Recovery Plan, e attraverso l'uso di strumenti e modelli che realizzino i principi della cittadinanza digitale e dell'open government.

E' necessario, inoltre, concludere il procedimento per l'adeguamento PUC al PTCP, definendo le criticità già affrontate nei primi mesi della scorsa legislatura, in particolare con le zone agricole, i nuclei extraurbani consolidati e gli insediamenti extraurbani sparsi. Oltre al recepimento nel PUC dell'opera strategica raddoppio Linea Ferroviaria di alta capacità NA- BA (linea ferroviaria, Stazione Hirpinia, strutture e attrezzature connesse) in parte già effettuate, è necessario prevedere una pianificazione urbanistica specifica nelle aree contermini alla Stazione Hirpinia, per agevolare le possibili opportunità di sviluppo connesse all'importante rete infrastrutturale e per annullare la marginalità delle aree interne.

La variante al PUC, da concertare auspicabilmente con i comuni vicini, attraverso il protocollo di intesa che si andrà a stipulare con la Regione Campania, RFI, Invitalia e Confindustria, dovrà recepire l'esigenza di potenziamento della rete viaria per migliorare l'accessibilità dell'intero territorio alla stazione, nonché prevedere la possibile realizzazione di interventi strategici e di traino allo sviluppo economico per rispondere alle nuove opportunità di crescita, in maniera da massimizzare le potenzialità economiche derivanti dalla infrastruttura. Inoltre, la stipula del protocollo d'intesa con la Regione Campania per l'ampliamento dei benefici economici derivanti dall'area ZES ai piani di insediamento produttivo, costituisce una pietra fondamentale verso lo sviluppo del PIP di Camporeale, stante la sostanziale saturazione delle aree negli altri siti industriali.

Per questa ragione, riteniamo che il fondo di compensazione ambientale, conseguente alla realizzazione sul nostro territorio dell'Alta Capacità, vada indirizzato a migliorare i collegamenti delle singole realtà a partire da quelle di Camporeale con la Stazione Hirpinia e alla realizzazione di una rete di interconnessioni sia infrastrutturali che di servizi, che consentano lo sviluppo policentrico del territorio. E' necessario, altresì, riprendere le attività di coordinamento relative all'attuazione del Piano Strategico e quindi definire il ruolo e i compiti dell'Area Tecnica del comune di Ariano, per determinare l'assoluta esigenza di risorse finanziarie e umane da appostare. Occorrerà costituire un organismo

pubblico, alla stregua della Centrale Unica di Committenza, rappresentativo dei 29 comuni afferenti l'Area Vasta che risponda in modo univoco alle istanze del territorio sul piano dei servizi e delle infrastrutture.

Tra gli obiettivi strategici dell'Area Vasta, sarà, altresì, necessario polarizzare l'azione amministrativa su una maggiore cooperazione interistituzionale, sul potenziamento delle infrastrutture viarie interne all'area omogenea e sulla necessità di assicurare un solido piano di investimento in infrastrutture digitali. Sul fronte della viabilità, invece, è ormai improrogabile affrontare in termini concreti lo stallo nella costruzione della variante Manna-Camporeale, almeno relativamente al primo stralcio fino a Cardito, facendo voti alla Provincia di adottare una variante di progetto. Successivamente si dovrà lavorare per reperire le risorse necessarie per il prolungamento almeno fino alla località Festola-Ponnola e avviare il progetto fino a Camporeale, anche con le risorse delle compensazioni ambientali del raddoppio Apice-Orsara.

Nel contempo, tenuto conto che il suddetto progetto non sarà attuato nel breve-medio periodo, risulta necessario progettare e realizzare interventi, anche di modesta entità che, congiuntamente alle misure di razionalizzazione del traffico, consentano di mitigare il congestionamento dell'infrastruttura e migliorare i tempi di percorrenza di almeno il 30%. Gli interventi possono essere riassunti in realizzazione di piccole bretelle per potenziare la viabilità secondaria e di servizio, la realizzazione di parcheggi, l'incentivazione a utilizzare mezzi pubblici per la mobilità sostenibile, la diminuzione delle intersezioni a raso, il riordino delle aree pertinenziali e dell'arredo urbano.

Particolare attenzione sarà posta all'annosa questione della strada intercomunale Creta, che, partendo da Corso Vittorio Emanuele, si ricongiunge al Comune di Melito Irpino. La strada potrebbe costituire, per i mezzi leggeri, una valida alternativa alla SS 90 delle Puglie, per l'accesso e l'uscita dal centro città da e per l'Autostrada A16. Al riguardo, gli ultimi interventi di ripristino della condotta idrica adduttrice hanno notevolmente migliorato le condizioni di percorribilità, ma c'è ancora molto da fare per consentire alla strada di Creta di assurgere alla funzione di viabilità alternativa. Pertanto, è necessario riprendere il progetto esecutivo approvato nel 2018 per rivisitarlo, migliorarlo, aggiornarlo e riproporlo nelle opportune sedi per ottenere risorse necessarie all'esecuzione delle opere.

Infine, la viabilità del centro storico necessita di intervento di ripristino e adeguamento delle pavimentazioni stradali, in particolar modo delle arterie più trafficate dove l'attuale pavimentazione di sampietrini è disconnessa e dovrebbe essere sostituita da

basolati idonei al transito di mezzi di medie dimensioni. Nello stesso tempo, è necessario completare la realizzazione degli interventi di ripristino e riqualificazione dei sottoservizi e della pavimentazione dei vicoli del Rione Guardia, del Rione Santo Stefano, di Via Annunziata-Sambuco, di Rione Tranesi.

Il comune di Ariano ha una viabilità pubblica e d'interesse pubblico di notevole estensione che interessa aree rurali anche molto popolose. In quest'ottica, è necessario provvedere ad una manutenzione pressoché costante delle stesse con interventi in economia e di urgenza.

Al fine di diminuire interventi tampone e attivare una programmazione più efficace, si dovrebbe preliminarmente effettuare una riclassificazione delle strade. Dallo studio dovrà discendere un piano di ristrutturazione e adeguamento per la viabilità rurale, e per le infrastrutture viarie di notevole interesse pubblico da finanziare con fondi regionali e comunitari. Le altre strade private di interesse pubblico dovranno essere oggetto di manutenzione ordinaria e straordinaria, agevolando la costituzione dei consorzi dei frontisti e partecipando pro quota come Ente alle spese occorrenti.

Riguardo al commercio e alle attività produttive, sarà nostro obiettivo creare nel centro storico una zona a fiscalità agevolata che elimini o riduca per almeno 5 anni tutte le forme di tassazione locale, riducendo allo stesso tempo la tassazione ai proprietari che decidono di affittare, a canoni concordati, i loro locali commerciali sfitti. Per la ripartizione dei fondi zona rossa destinati al Comune di Ariano Irpino, è decisione dell'Amministrazione adottare le linee d'indirizzo in sede di Consiglio comunale, nella consapevolezza che tali risorse economiche dovranno essere in gran parte destinate a tutte quelle attività che hanno sofferto maggiormente sia in termini di ricavi che di occupazione.

Riguardo, invece, alla valorizzazione del nostro centro storico, la nostra Villa Comunale, fiore all'occhiello della città, dovrà essere il fulcro della valorizzazione del nostro territorio. Per la parte floreale, sarà opportuno pensare a convenzioni con l'Orto Botanico di Napoli, procedendo a opere di ingegneria che riguardino il flusso e la regimazione delle acque, e a un piano di potenziamento dell'illuminazione. Inoltre, sarà necessario pensare a un progetto di riqualificazione urbana dell'area dell'ex mercato coperto. Non possiamo pensare alla promozione territoriale senza un adeguato intervento sul nostro centro storico, procedendo a redigere il piano del colore e la revisione dei piani di recupero al fine di evitare l'introduzione di stili e decorazioni architettoniche del tutto estranee alla nostra tradizione architettonica. Bisognerà utilizzare sino in fondo le

potenzialità che l'applicazione del sismabonus prospetta con la realizzazione di una società in housing appositamente concepita che si ritiene debba assumere dimensione consortile a carattere sovracomunale. A tal fine, si è già riscontrato l'interesse di alcuni comuni limitrofi.

Inoltre, favoriremo una rete progettuale, formativa e logistica per consentire alla componente giovanile di introdursi nel settore imprenditoriale con l'istituzione dello "Sportello Imprenditoria", che svolgerà attività di consulenza e d'indirizzo in sinergia con le imprese del territorio. Istituiremo uno sportello mirato ai giovani under 35 che vogliono avviare un'attività commerciale, supportandoli nelle informazioni e nella ricerca dei fondi. Istituiremo, infine, lo "Sportello Europa" affidato a figure professionali esperte nel settore della ricerca delle fonti di finanziamento, che saranno inserite nel prossimo programma 2021/2027, oltre all'individuazione di fonti di finanziamento a valere sul programma operativo nazionale.

Riguardo al trasporto pubblico questa Amministrazione ritiene che per il nostro territorio sia indispensabile salvaguardare la società pubblica AZIENDA MOBILITA' UFITANA S.P.A., già designata per la gestione dei servizi di trasporto pubblico di persone e cose. E' nostro intendimento coinvolgere tale società nella gestione dei parcheggi e nel servizio di trasporto scolastico. Risulta indispensabile programmare un piano di intervento complessivo per la riqualificazione degli alloggi di edilizia residenziali pubblica anche mediante azioni che consentano l'accesso sia fonti di finanziamento pubbliche (MIT – CIPE – Fondi europei) sia sotto forma di bonus e incentivi previsti nell'ambito del Decreto Rilancio.

L'amministrazione si adopererà per reperire immediatamente risorse necessarie per interventi di urgenza per la manutenzione dei 63 alloggi in via Viggiano che riguardano la revisione del tetto e la manutenzione degli impianti termici. Sul fronte gestione, si propone di attivare una specifica task force per contrastare le occupazioni illegittime e abusive, senza alcuna tolleranza e giustificazione per atteggiamenti intimidatori e provocatori. E' ovvio che l'azione delle task force dovrà essere supportata anche dai servizi sociali e dal reperimento di alloggi sociali per la sistemazione delle categorie appartenenti alla persone più deboli (bambini, anziani, disabili) e ai soggetti che si trovano nella condizione di estrema emarginazione sociale.

4. COMUNITÀ ARIANO SOLIDALE

L'emergenza sanitaria da Covid-19 ci ha restituito una fotografia chiara della realtà,

connotata da profonde disuguaglianze sociali ed economiche che ricadono inevitabilmente su diversi profili della vita sociale del singolo e dell'intera comunità. Le categorie maggiormente colpite dall'emergenza sanitarie sono quelle che già di per sé risultano socialmente più deboli, e per le quali i diritti sociali e di libertà sono notevolmente compressi. Minori, disabili, anziani, famiglie fragili e in difficoltà e soggetti a rischio di esclusione sociale sono troppo spesso i destinatari passivi di politiche pubbliche di assistenzialismo, rispetto alle quali, l'ente locale, l'ente più prossimo ai cittadini, ha l'onere di incentivare strumenti di cittadinanza attiva che rendano più consapevoli e coscienti gli Arianesi che il disagio economico e sociale del singolo cittadino è il disagio di un'intera comunità.

A questo scopo, è nostra intenzione istituire un coordinamento ufficiale del sistema degli interventi dei servizi sociali, un tavolo di lavoro come sede istituzionale stabile di raccordo tra comune, organismi pubblici, terzo settore, parti sociali, che a vario titolo si adoperino per contrastare il rischio di povertà ed esclusione sociale, condividendo programmi, azioni e attività, in linea con gli indirizzi elaborati dal Piano di Zona competente. E' necessario potenziare dai servizi domiciliari ai servizi comunitari a ciclo diurno, dai servizi residenziali e semiresidenziali ai servizi e agli interventi di inclusione sociale, dai servizi per le famiglie agli interventi di prevenzione del disagio minorile, dai servizi per la prima infanzia al coordinamento di progetti e iniziative per l'inclusione delle persone disabili e non autosufficienti.

Ariano dovrà essere sempre più accessibile per tutti: anziani, disabili, bambini, prestando maggiore attenzione agli spazi esterni, ai parcheggi, ai trasporti, alla fruizione dei luoghi di cultura, dei parchi e delle attività commerciali. Particolare attenzione porremo all'abbattimento di tutte quelle barriere architettoniche ancora presenti nei nostri istituti scolastici e nella nostra città. Svilupperemo, inoltre, progetti di lavoro di pubblica utilità per i detenuti, al fine di favorire il loro pieno reinserimento nella nostra comunità. Altrettanta attenzione rivolgeremo alla promozione dei diritti e del principio delle pari opportunità, e alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni. Un'idea, dunque, di società fondata sui diritti di genere (con particolare attenzione al lavoro e all'imprenditoria femminile), razza, religione, età, diversa abilità, orientamento sessuale.

Altra priorità da perseguire con altrettanta fermezza è lo sport come strumento di inclusione sociale e di prevenzione delle forme di devianza giovanile. A tale scopo, l'attuale amministrazione perseguirà i seguenti obiettivi: la ricognizione degli impianti sportivi comunali; il censimento delle associazioni sportive presenti sul territorio e la redazione di

uno specifico Albo; l'attivazione della consulta dello sport; la redazione di un nuovo regolamento generale sui criteri di gestione degli impianti sportivi comunali; la riqualificazione delle strutture sportive, in particolare il Palazzetto dello Sport per il quale si ritiene opportuno realizzare un impianto di insonorizzazione, al fine di renderlo un centro polivalente. Infine, intendiamo promuovere tutte le iniziative sportive che possano consentire anche uno sviluppo economico e turistico del territorio. Si prevede, a tal fine, di aderire alla "Settimana europea dello sport", promossa nel 2015 dall'Unione europea.

Tra le priorità di ordine sociale figura la lotta al randagismo. E' nostra intenzione costituire l'U.D.A. (Ufficio Diritti Animali), un ufficio gestito da volontari che funge da punto di riferimento per i cittadini nell'informazione sui temi legati al benessere animale e nella predisposizione ed elaborazione dei progetti di tutela e salvaguardia delle popolazioni animali presenti sul territorio.

Ulteriore priorità è rappresentata dall'edilizia popolare di proprietà del comune, per la quale sarà necessario definire un programma di efficientamento energetico, realizzando impianti fotovoltaici gratuiti in favore delle famiglie disagiate con l'utilizzo dei ricavi per l'acquisto di nuovi impianti.

Come ulteriore misura improntata al principio della giustizia sociale e contributiva che l'amministrazione intende adottare, vi è lo strumento del baratto amministrativo, introdotto con il Decreto Sblocca Italia, che consente ai cittadini meno abbienti di pagare i debiti tributari attraverso la prestazione di lavori socialmente utili. Ariano vuole continuare ad essere la città accogliente che è sempre stata, attenta alle cittadine e ai cittadini e ai loro diritti. Obiettivo prioritario di questa amministrazione sarà garantire pari opportunità ai cittadini di questa comunità, in ogni ambito della vita sociale, lavorativa, educativa e nel rapporto con le istituzioni.

Il tema delle pari opportunità, in tutte le sue declinazioni, così come il contrasto a qualunque forma di discriminazione, la lotta alla violenza e l'accesso ai servizi, sono tutti aspetti imprescindibili della tutela dei diritti fondamentali della persona. Le azioni che mirano a garantire alle cittadine e ai cittadini pari opportunità sono strettamente connesse e saranno efficaci solo a fronte di una vera giustizia sociale caratterizzata da eque possibilità per tutti. Ispirare la nostra politica ai diritti umani, tenendo al centro delle azioni la "persona", ci consentirà di combattere e ridurre quelle diseguaglianze che, oggi più di ieri, determinano l'esclusione sociale di donne, uomini e minori della nostra comunità. Ciò sarà possibile ponendo in essere azioni di forte impatto culturale, soprattutto in ambito scolastico

ed educativo, dirette ai giovani e agli adolescenti, da attuare su tutto il territorio comunale con il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i settori dell'Amministrazione comunale e delle realtà associative della nostra comunità. Solidarietà, tuttavia, non può non coniugarsi con la sicurezza, che deve scaturire da una riaffermata cultura della legalità: la legalità dei diritti e dei doveri, espressione di una consapevolezza che il rispetto delle regole e del vivere civile, è il rispetto dell'altro e della comunità di cui si è parte.

5. FUTURO_ARIANO OPPORTUNITÀ

Parlare di scuola nel pieno dell'emergenza sanitaria che stiamo vivendo significa inevitabilmente parlare di povertà educativa. E' evidente, infatti, che gli effetti della pandemia da covid-19 sulle istituzioni scolastiche hanno messo a dura prova bambini e ragazzi che vivono in condizioni di difficoltà socioeconomica. La povertà materiale, la mancanza di opportunità educative e le difficoltà legate alla DAD hanno in molti casi aggravato il livello di esclusione sociale e di povertà, acuendo le disuguaglianze, le fragilità, i divari socio-economici.

L'emergenza Covid ha messo a nudo nuove esigenze per il nostro paese, soprattutto per le famiglie con figli, e ha rimarcato necessità preesistenti, in particolare, quelle legate alla digitalizzazione del Paese. Si è misurata tutta la distanza tra chi disponeva degli strumenti necessari per comunicare, lavorare e studiare, potendo reagire al momento di crisi, e chi no. E' così diventata evidente come lo sviluppo dell'Agenda Digitale sia e sarà sempre più legato al contrasto alla povertà educativa.

Il divario digitale si va infatti a sommare ai fattori di disuguaglianza già esistenti: dalla condizione socio-economica al luogo di residenza. Basti pensare al gap in termini di velocità della rete vissuto dai bambini e ragazzi che abitano in aree più decentrate, oppure alla disparità subita dalle famiglie che non riescono a garantire ai propri figli strumenti digitali adeguati e connessioni veloci. La nostra Amministrazione, ora più che mai, si pone dinanzi alla sfida digitale posta dal Covid, con l'obiettivo di colmare quelle disuguaglianze socio-economiche e di arginare quel divario digitale che ha rappresentato e rappresenta un'ulteriore dimensione di quello stato di povertà educativa nel quale bambini e ragazzi si trovano privati dei loro diritti, primo fra tutti il diritto allo studio.

Appare quanto mai necessario, dunque, istituire "l'Osservatorio Permanente per la Scuola" con rappresentanti istituzionali e stakeholders (con funzione consultiva) che dovrà avere lo scopo di rilevare e monitorare i dati relativi alla prevenzione della dispersione

scolastica e del disagio scolastico, e di rilevare i bisogni formativi del territorio e di promuovere iniziative di formazione.

L'amministrazione comunale ha, inoltre, l'obiettivo di sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa, promuovendo progetti anche di educazione ambientale e il progetto Leonia: un progetto integrato sul tema specifico del riuso e riciclo dei beni. Sarà nostro obiettivo favorire un processo di digitalizzazione delle scuole per una connettività in ogni aula scolastica, e attuare idonee forme di collaborazione con INDIRE al fine di incentivare, negli ambiti di competenza comunale, l'individuazione di una rete di scuole dell'eccellenza per l'innovazione didattica.

Tra le priorità che intendiamo perseguire, vi è anche la promozione della didattica innovativa con l'utilizzo di spazi comunali all'aperto, sviluppando il progetto Outdoor Education, dei musei, dell'auditorium, e di progetti per la cittadinanza consapevole e della democrazia attiva, istituendo il Consiglio comunale dei ragazzi in attuazione dell'art.88 dello statuto del Comune di Ariano Irpino.

Nell'ottica di valorizzazione del nostro capitale umano e dei nostri talenti giovanili, l'amministrazione da un lato intende fungere da Agenzia di intermediazione tra domanda e offerta, ovvero favorire l'incontro tra imprese e giovani, dall'altro, realizzare un incubatore di alta formazione, in cui i talenti possano crescere, specializzarsi in diversi settori, quali l'agricoltura 4.0, la manifattura additiva, l'artigianato 4.0, in una logica di interconnessione con le tante aziende arianesi e irpine, che rappresentano eccellenze nel campo agricolo, artigianale e dell'alta innovazione.

Sul fronte dello sviluppo sostenibile, sarà nostro obiettivo costituire una Cabina di Regia sullo sviluppo sostenibile che, in coerenza con gli SDGs (Sustainable Development Goals) adottati dalla comunità internazionale, tenga in considerazione una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo e quindi del piano ambientale unitamente a quello sociale ed economico. Il primo passo da compiere è l'adesione al Patto dei Sindaci per il clima e l'energia dell'UE, la cui adesione comporta l'impegno di introdurre azioni volte a ridurre del 40 % l'emissione dei gas effetto serra entro il 2030.

Al fine di assicurare una gestione razionale dell'energia, con conseguente risparmio per le casse comunali, la figura professionale dell'Energy Manager diviene fondamentale. Rientra tra gli obiettivi di questa amministrazione procedere ad effettuare una manifestazione di interesse in tempi brevi al fine di individuare tale figura professionale. Sarà inoltre obiettivo dell'amministrazione accedere ai fondi riconosciuti dalla Legge

Fraccaro, avviando interventi di efficientamento energetico per gli edifici comunali, come già avvenuto nel 2020 con il Palazzo degli uffici e il Municipio, e mettere in campo, attraverso i fondi del Recovery Plan destinati al Sud, un piano complessivo per la transizione energetica e la mobilità sostenibile.

Volgere lo sguardo al futuro significa anche ampliare lo spettro dei diritti e della partecipazione, ed è per tale ragione che è nostro intendimento creare spazi di coworking e promuovere strumenti di cittadinanza attiva e di democrazia partecipativa, quali: “Assemblee cittadine”, con cadenza annua; “Consulta delle Associazioni”; tavoli tematici in cui vengano raccolte le istanze, individuate le priorità e, attraverso idonei strumenti e metodologie, ideate proposte che, a partire dalle risorse necessarie, saranno sia oggetto di azioni che confluiscono in capitoli del bilancio partecipato, sia inserite in una pianificazione muovendo dalle tipologie di opportunità finanziarie costituite da bandi regionali e sovra regionali; incentivare e promuovere la costituzione di “Cooperative di Comunità”, al fine di prevedere anche forme di gestione integrata dei beni pubblici; incentivare e promuovere la costituzione di una “Banca delle Competenze”, che consentirà uno scambio solidale di competenze e professionalità.

5. Analisi dei risultati al 31/12/2021.

Per il conseguimento delle finalità stabilite dall'Amministrazione sono stati individuati, nel DUP 2021-2023, una serie di obiettivi strategici, raggruppati per settore, per ognuno dei quali vi è una descrizione in dettaglio delle attività che l'Amministrazione intende realizzare e l'indicazione del grado di realizzazione al 31/12/2021 attraverso indicatori di outcome che valutano l'impatto dell'ente sulla realtà locale di riferimento (analisi preventiva e successiva della congruenza e degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi strategici prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali affidate nonché la definizione di eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi).

OBIETTIVI STRATEGICI PER TUTTE LE AREE

1) Prevenzione della corruzione:

Sezione Strategica: Adempimenti previsti dal piano anticorruzione

Sezione operativa: Trasmissione al Responsabile anticorruzione dei documenti e dei dati indicati alle singole scadenze, compresi i Report semestrali sull'attuazione del Piano, aggiornamento mappatura dei processi.

2) Trasparenza:

Sezione Strategica: Aumento della informatizzazione del portale.

Pubblicazione dei dati di competenza dell'Area all'interno della griglia della trasparenza, allegata al piano anticorruzione, secondo la tempistica indicata

Sezione Operativa: Informatizzazione dei processi e gestione flusso documentale dei dati

Costante pubblicazione e aggiornamento degli stessi in caso di variazione.

AREA AMMINISTRATIVA: dott.ssa Concettina Romano

Costituiscono obiettivi comuni del peso complessivo del 20% e del 5% ciascuno i seguenti n. 4 obiettivi:

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Risultati raggiunti
PUBBLICAZIONE DEI DATI DI COMPETENZA DEL SETTORE ALL'INTERNO DELLA GRIGLIA DELLA TRASPARENZA, ALLEGATA AL PIANO ANTICORRUZIONE	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Costante pubblicazione dei dati e aggiornamento degli stessi in caso di variazione	100% Pienamente raggiunto Ciascuna Area con cadenza regolare inserisce i dati di propria competenza all'interno di "Amministrazione trasparente"
AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DEL REGISTRO ACCESSO CIVICO	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Pubblicazione aggiornamenti	100% Pienamente raggiunto Gli Inserimenti sono stati effettuati in "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Accesso Civico" semestralmente gennaio / luglio agosto / dicembre
ADEMPIMENTI PREVISTI DAL PIANO ANTICORRUZIONE: AGGIORNAMENTO MAPPATURA PROCESSI	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Trasmissione al Responsabile anticorruzione dei documenti e dei dati indicati alle singole scadenze	100% Pienamente raggiunto La mappatura dei processi effettuata ha determinato l'individuazione di tutti i passaggi di una determinata attività, dall'input all'output finale, visualizzan-

			do le tappe dell'intero iter del processo .
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE BASATA SUL MERITO	Entro i termini indicati per la trasmissione al Nucleo delle schede di valutazione del personale	Verifica adeguatezza schede valutazione del personale	100% Pienamente raggiunto Annualmente viene consegnata al personale dell'Ente la scheda di valutazione sulla base del lavoro svolto .

AREA AMMINISTRATIVA

Dirigente : Dott.ssa Concettina ROMANO

Organo politico di riferimento:

Sindaco, Enrico FRANZA,

Assessore, Dott.ssa Veronica TARANTINO,

Assessore, Dott.ssa Michela CARDINALE,

Assessore, Dott. Pasqualino MOLINARIO,

Assessore, Dott. Carmine GRASSO.

ATTIVITA'

All'Area Amministrativa spettano tutte le funzioni ed i compiti che riguardano, in via esemplificativa:

Servizi demografici, servizi sociali, contenzioso, servizi scolastici, Sport, eventi, tenuta atti deliberativi, servizi informatici, messi comunali, notificazioni e albo pretorio, protocollo, posta e gestione affrancatrice.

Referente in materia di trasparenza e anticorruzione per l'area di competenza

Referente Privacy

OBIETTIVI STRATEGICI

Numero obiettivi: declinati nel DUP 2021 – 2023

OBIETTIVI OPERATIVI

Numero obiettivi: declinati nelle schede di seguito riportate

AREA AMMINISTRATIVA: SERVIZIO SEGRETERIA-AFFARI GENERALI -DEMOGRAFICI- CED

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
IMPLEMENTAZIONE GESTIONE DIRETTA DEI SERVIZI DI SEGRETERIA	10	Assistenza giuridico-amministrativa agli Organi politici ed istituzionali dell'Ente	5	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto E' stata garantita assistenza agli Organi Politici dell'Ente con sostituzione da parte del Vice Segretario per la Giunta Comunale in n. 7 sedute su 74 e per il Consiglio Comunale n. 2 sedute su 14.

		<p>Adempimenti connessi alla pubblicazione degli atti:</p> <p>Velocizzazione delle procedure con riduzione dei tempi e sperimentazione di nuovi moduli operativi per lo snellimento e velocizzazione degli adempimenti connessi agli atti amministrativi</p>	5	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 30 novembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Il personale assegnato alla pubblicazione degli atti è riuscito a velocizzare le procedure di pubblicazione rispetto al passato con l'assegnazione di una nuova unità di personale all'ufficio pubblicazione in stretta collaborazione con l'ufficio di segreteria.</p>
OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI	35	Accesso regolamentato dell'utenza causa emergenza covid assolvendo a pieno gli adempimenti di legge e garantendo i servizi ai cittadini	35	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Avvisi pubblicati sul sito istituzionale: 31.1.2021, 8.4.2021, 28.7.2021, 15.9.2021, 30.9.2021, 12.10.2021, 27.10.2021, 1.12.2021.</p>
MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE OPERATIVA DEL PROTOCOLLO	20	Miglioramento della gestione documentale amministrativa e delle procedure	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 266/2021 "Modernizzazione del sistema informativo Comunale"</p>

OTTIMIZZAZIONE DEL SISTEMA INFORMATICO E INNOVAZIONE DIGITALE	35	Attuazione azione di ristrutturazione sicurezza informatica	35	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Determina n. 634 del 30.11.2021, verbale di ultimazione lavori 30.11.2021 prot. n. 33737 del 1.12.2021
Peso totale Obiettivi Programmatici	95	Peso totale Obiettivi Operativi	95		

AREA AMMINISTRATIVA : SERVIZIO LEGALE E PERSONALE

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI FABBISOGNO DI PERSONALE	10	Modifica macrostruttura e riorganizzazione di Posizioni organizzative	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	100% Pienamente raggiunto Delibera di Giunta Comunale n. 285 del 23 novembre 2021 “Individuazione Nuove Aree di Posizione organizzativa”
		Selezione per attribuzione nuove Posizioni Organizzative	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	100% Pienamente raggiunto Attribuzione di P. O. con decreti dirigenziali a conclusione della procedura avviata con Determina Dirigenziale n. 646 - R. G. n. 1885 del 2.12.2021 di approvazione del relativo avviso pubblico.
OTTIMIZZAZIONE RAPPORTI CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI E PROVINCIALI	30	Approvazione Piano del fabbisogno del Personale anni 2021/2023	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	100% Pienamente raggiunto Delibera di Giunta Comunale n. 100 del 16 luglio 2021 e n. 195 del 17 agosto 2021 di approvazione e modifica-integrazione del “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente per il triennio 2021-2023 e Piano assunzioni anno 2021”. Si è proceduti alle seguenti assunzioni: Concorso RIPAM n. 3 unità a tempo pieno e indeterminato

					<p>Procedure per Ufficio Staff e art. 110, comma 2 TUEL n. 3 unità a tempo determinato</p> <p>Procedura per mobilità art. 30 D. Lgs. 165/2021 n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato</p> <p>Procedura per stabilizzazione n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato.</p>
		Adeguamento Piano Triennale della Performance anni 2021/2023	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 153 del 29.6.2021 “Approvazione del PEG 2021-2023 comprensivo del Piano della Performance e Piano dettagliato degli Obiettivi”</p>
		Approvazione Piano delle Azioni Positive	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 75 del 20 aprile 2021”Approvazione Piano Azioni Positive triennio 2021-2023”</p>
CONTENZIOSO DELL’ENTE	15	Mantenere la massima efficienza, operatività, rapidità nel settore del contenzioso	15	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Monitoraggio costante e puntuale del contenzioso in essere con attività di istruttoria, di accordi bonari e di costituzione entro i termini di legge.</p> <p>Modifica Regolamento per l’approvazione della short-list per l’affidamento degli incarichi legali nelle more dell’esternalizzazione del</p>

					servizio.
SERVIZIO LEGALE	20	Esternalizzazione del Servizio Legale	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	Obiettivo non raggiunto Per mancanza di fondi stanziati in bilancio. Con delibera di Giunta Comunale n. 178 del 10.8.2021 è stato avviato l'iter per l'esternalizzazione dei servizi legali.
APPARECCHIATURE INFORMATICHE E PARCO AUTO	20	Dotazione di apparecchiature informatiche e rinnovo parco auto comunale tramite Leasing	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	100% obiettivo raggiunto parco auto Determina Dirigenziale n. 328 – R. G. n. 912 del 2.7.2021 di rinnovo leasing nuova auto con riduzione canone.
Peso totale Obiettivi Programmatici	95	Peso totale Obiettivi Operativi	95		

AREA AMMINISTRATIVA : SERVIZIO CULTURA

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
PROGRAMMAZIONE E REALIZZAZIONE DI AZIONI PROPEDEUTICHE ALLA PROMOZIONE DELLA CITTÀ E DELLE SUE PECULIARITÀ	10	Promozione di attività atte alla diffusione della cultura locale intesa in tutti i suoi multiformi aspetti, da attuarsi attraverso iniziative finalizzate alla promozione del territorio comunale, delle sue risorse culturali, turistiche, folcloristiche, storico- artistiche e legate alle tradizioni.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p style="text-align: center;">100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 164 del 19.07.2021 “9^ edizione Ariano International Film Festival”.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 174 del 02.08.2021. Programma Estate Arianese 2021:Rievocazione storica del dono delle Sacre Spine. 2^ edizione rassegna teatrale “Atmosfera Teatrali 2021. 2^ edizione concorso di poesia nazionale “Girolamo Angeriano”.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 187 del 10.08.2021: XXV^ edizione Ariano Folk Festival (musica world).</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 301 del 09.12.2021:BELLA!ARIANO NATALE 2021.</p>
VALORIZZAZIONE DEI BENI DI INTERESSE STORICO - MUSEO CIVICO E DELLA CERAMICA:	30	Predisposizione di un protocollo d'intesa con le associazioni culturali del territorio al fine di supportare l'ente nell'attività di apertura , chiusura ed accoglienza del turista.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p style="text-align: center;">100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 218 del 16.09.2021 “Promozione e valorizzazione del Museo Civico e della Ceramica (visite guidate, accoglienza turistica, apertura e chiusura)”</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 174 del 02.08.2021. Programma Estate Arianese 2021:</p>

					“Museo Civico e della Ceramica Fuori Orario (visite guidate, accoglienza turistica, apertura e chiusura straordinarie durante il periodo estivo)”.
		Sottoscrizione protocollo d'intesa con il dipartimento di scienza del patrimonio culturale DISPAC - Università degli Studi di Salerno per lo studio e la valorizzazione delle testimonianze storiche ed archeologiche del territorio.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>E' stata condivisa con l'Università di Salerno un Protocollo d'Intesa finalizzato allo sviluppo e alla ricerca per la valorizzazione e la promozione del patrimonio culturale materiale e immateriale realizzato dal Dipartimento sul territorio di Ariano Irpino.</p>
		Incremento delle collezioni e predisposizione di percorsi didattici.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 237 del 28 settembre 2021 Adesione alle giornate del “Libriamoci a scuola dal 15 al 20 novembre 2022”</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 242 del 7 ottobre 2021 “Presentazione del cortometraggio la 27esima ora”.</p> <p>La Biblioteca ha aderito al “Maggio dei libri 2021” delibera n. 83 del 4 maggio 2021 attraverso l'iniziativa “Segnalibro Scuola” col quale creare annualmente un appuntamento di lettura ad alta voce in particolar modo presso le</p>

					scolaresche. Essendo l'anno in corso dedicato a Dante Alighieri l'appuntamento con le classi prevede la lettura del libro "Sotto la stella di Dante: il padre della letteratura italiana un amico inaspettato" edito dal Mulino, ricco di illustrazioni adatte ai bambini delle scuole primarie di primo grado.
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E ATTIVITÀ CULTURALI	25	Distretti culturali Fondazione Sistema Irpinia. Progetto provinciale di sviluppo e promozione turistica del territorio irpino. Avvio corso di formazione in "Tecnico Marketing delle filiere", mettendo a disposizione le sedi per gli infopoint a Palazzo Bevere-Gambacorta.	25	Da conseguire entro il 30 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Ariano Irpino ha aderito all'iniziativa della Provincia di Avellino "Sistema Irpinia", progetto che coinvolge 118 Comuni della Provincia, con l'intento di realizzare interventi strategici per la valorizzazione delle risorse del patrimonio culturale.</p> <p>Il progetto, finanziato e realizzato con fondi della Provincia di Avellino, ha come obiettivo la promozione e la valorizzazione delle realtà locali, del patrimonio e delle risorse del territorio. Queste finalità saranno perseguite mediante azioni di marketing strategico per la promozione degli eventi.</p> <p>Lo sportello, con funzioni di Ufficio Turistico, è ubicato al piano terra di Palazzo Bevere-Gambacorta</p>
BIBLIOTECA COMUNALE P. S. MANCINI	35	Sito internet per la ricerca e consultazione delle collezioni – prestito on-line dei libri digitalizzati.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Sul social network - fb – e' stato pubblicato un video sui servizi e sulla storia della biblioteca "P.S. Mancini" – Delibera di Giunta Comunale</p>

					<p>n. 228/2021 “adesione alle giornate europee del patrimonio”</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 2 marzo 2021 approvazione progetto bando “città che legge” per l’annualità 2021 in cui si faceva esplicita richiesta di finanziamento per la realizzazione del sito. in fase di valutazione.</p>
		Sostegno alle iniziative volte alla promozione della lettura.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 26 novembre 2020 per a partecipazione al Progetto Nazionale “Piccoli Musei Narranti #chiusimanonfermi” per la creazione di sei video-letture pubblicate sui social network, dal 16 novembre 2020 ed il 31 gennaio 2021, che parlano del nostro museo della ceramica e che andranno a creare una biblioteca digitale dei piccoli Musei aderenti (ad oggi 70) durante il periodo di Chiusura Forzata Covid19. I testi sono stati a cura della Responsabile del Museo che ha provveduto anche a indirizzare le riprese per i sei video.</p> <p>Partecipazione al bibliopride - Delibera di Giunta Comunale n. 209 del 7 settembre 2021</p> <p>La città di Ariano è risultata finalista alla “Capitale italiana del libro 2021”</p>

		Apertura fuori orario per offrire spazi per lo studio individuale.	15	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 22.6.2021 – apertura spazio lettura al Palazzo degli Uffici - Sala Siani
Peso totale Obiettivi Programmatici	95	Peso totale Obiettivi Operativi	95		

AREA AMMINISTRATIVA: SERVIZIO SOCIALE-PUBBLICA ISTRUZIONE-SPORT E TURISMO

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
SPORT E TEMPO LIBERO	25	Censimento delle associazioni sportive presenti sul territorio e redazione di specifico ALBO	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Delibera di Consiglio Comunale n. 88 del 30.11.2021. “Istituzione e tenuta albo comunale degli enti del terzo settore”
		Adesione alla “Settimana europea dello sport”	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Delibera di Giunta Comunale n. 174 del 02.08.2021. Programma Estate Arianese 2021: Settimana dello Sport.
		Ricerca di finanziamenti volti a programmare interventi di efficientamento energetico per l’Arena Mennea, al fine di ridurre i costi di gestione.	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto sono state avviate le attività di richiesta del finanziamento che nel 2022 ha portato all’approvazione del progetto esecutivo con dgm n. 193 del 23 agosto 2022.

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		Sport a costo zero individuare aree idonee per l'istallazione di percorsi di vita ed esercizi a corpo libero	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Parco comunale denominato Villa Comunale, individuato nella scheda di proposta intervento presentata nell'ambito del progetto "Sport nei Parchi", giusta nota di ricevuta prot. n. 4644 del 15.02.2021.
		Partecipazione del 15/02/2021 al progetto "Sport nei parchi", promosso da Sport & Salute	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Scheda di proposta di intervento, giusta nota di ricevuta prot. 4644 del 15.02.2021.
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO-ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	20	Sostegno all'ampliamento dell'offerta formativa :-protocolli d'intesa per le visite guidate ai musei-laboratori di archeologia sperimentale del Polo Didattico e Scientifico	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Attività laboratoriali di lavorazione della ceramica, della pittura e della archeologia svolta in collaborazione con le scuole e il Forum dei Giovani, seguite da un incaricato della direzione specialistica.
		Sostegno allo studio sovvenzioni per l'acquisto dei libri di testo (scuola secondaria)	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Contributi sull'acquisto dei libri di testo: determina n. 440 del 3.9.2021 – determina n.

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
					651 del 6.12.2021
		Istituzione dell'Osservatorio permanente per la scuola (con funzione consultiva) al fine di prevenire la dispersione scolastica, rilevare i bisogni formativi del territorio e programmare iniziative di orientamento e formazione.	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del giorno 08.09.2021: istituzione dell'Osservatorio permanente della scuola. Approvazione regolamento.
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	15	Consolidamento e ampliamento del protocollo d'intesa "Vie Francigene del Sud", per la valorizzazione e il recupero dei percorsi e delle rilevanze architettoniche dei comuni interessati dalla Via Francigena. Partecipazione alla marcia "Road to Rome 2021"	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Evento Internazionale per la promozione della Via Francigena in occasione del ventennale. In contemporanea sono stati ripartiti i fondi regionali per il ripristino del tracciato.
		Valorizzazione della ceramica	5	Da conseguire entro il 31 dicembre	100% Pienamente raggiunto

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		attraverso la partecipazione alle iniziative promosse da AICC (Associazione Italiana Città della Ceramica) e dal Comune.		2021.	Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 13.05.2021: adesione all'iniziativa promossa dalla A.I.C.C. (Associazione Italiana Città della Ceramica) intitolata "Buongiorno Ceramica 2021".
		Valorizzazione e promozione degli eventi che caratterizzano la nostra città, con particolare riguardo al cartellone dell'Estate Arianese e delle manifestazioni natalizie	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 174 del 02.08.2021: Estate Arianese 2021. Approvazione programma e spesa.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 194 del 17.08.2021: Estate Arianese 2021. Notte Bianca Musica Live.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 190 del 21.08.2021: Estate Arianese 2021. Settimana dello Sport.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 187 del 10.08.2021: Estate Arianese 2021. XXV^a edizione Ariano Folk Festival 2021.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 170 del 20.07.2021: Estate Arianese 2021. Concerto Back Home del "Luigi Grasso Trio".</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 202 del 24.08.2021: Estate Arianese 2021. Integrazione programma.</p>

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
					<p>Delibera di Giunta Comunale n. 276 dell'11.11.2021: Natale 2021. Installazione e noleggio pista di pattinaggio sul ghiaccio presso l'ingresso principale della Villa Comunale.</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n. 301 del 09.12.2021: Bella!Ariano Natale 2021. Approvazione programma e spesa.</p>
POLITICHE GIOVANILI	35	Partecipazione ai programmi regionali, nazionali e europei di sostegno all'inserimento lavorativo dei giovani come già avvenuto per l'adesione a Par Garanzia Giovani Campania e attraverso l'adesione al Servizio Civile Universale.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Per Garanzia Giovani FASE II – Misura 5 – categoria disabili, sono stati avviati n. 3 unità ai tirocini extracurriculari.</p> <p>Per l'adesione al Servizio Civile il Comune di Ariano Irpino, a seguito di richiesta formulata attraverso la delibera di Giunta Comunale n. 287 del 29.11.2021, è stato individuato tra gli Enti beneficiari.</p>
		Centro Comunale di produzione e fruizione musicale Putipù. Sbloccare le procedure di affidamento e riportare ai giovani e giovanissimi uno spazio di aggregazione con attenzione alle attività musicali.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Con determina dirigenziale n. 761 – R. G. - n. 2211 del 31.12.2021 sono state sbloccate le procedure di affidamento.</p>

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		Attivazione centro Informagiovani	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto In data 17.12.2021 è stata firmata la convezione, approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 705 del 17.12.2021, per la gestione del Centro Informagiovani fino al 14.11.2024.
		Mobilità giovanile europea. Progetto Erasmus+ PRO-T-Rai.NEES- PROMoting cooperation for the development of skills in the field of hEritage touriSm offre la possibilità a 70 neodiplomati di seguito un tirocinio formativo all'estero, nei paesi di Spagna, Malta e Regno Unito, nei settori turismo, comunicazione, alberghiero, marketing. e' stato pubblicato il primo avviso di selezione per le prime 10 borse di studio e nel corso dell'anno saranno pubblicati ulteriori avvisi per completare la programmazione prevista.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Determinazioni Dirigenziali n. 191/2021 e n. 224/2021: stata approvata la bozza di Avviso Pubblico per la selezione dei destinatari delle azioni di mobilità tra i neodiplomati nell'anno scolastico 2019/2020, per assegnare n. 10 borse di mobilità per Malta, per un periodo di mesi 2 (giorni 62), con la relativa modulistica.
PUC:PROGETTI DI PUBBLICA	10	Predisposizione schede progettuali	10	Da conseguire entro il 30	100% Pienamente raggiunto

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
UTILITA'		e atti di approvazione. Individuazione del referente/responsabile PUC. Caricamento del progetto sulla piattaforma GE.PI		luglio 2021.	Delibera di Giunta Comunale n. 52 del 02.03.2021: progetti utili alla collettività (PUC). Approvazione. Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 04.05.2021: progetti utili alla collettività (PUC). Nomina responsabili. In data 01.06.2021 i responsabili dei PUC hanno inserito i progetti sulla piattaforma GE.PI del Ministero del Lavoro, della durata di un anno (01.06.2022).
Peso totale Obiettivi Programmatici	95	Peso totale Obiettivi Operativi	95		

Per quanto concerne le risorse si specifica quanto segue

RISORSE UMANE

Le risorse umane da impiegare per il raggiungimento degli obiettivi programmatici sono state assegnate con la pianta organica esistente e quelle che saranno rese disponibili attraverso l'attivazione della nuova dotazione organica

RISORSE FINANZIARIE

Graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli – graduazione dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli

RISORSE STRUMENTALI

Le risorse strumentali impiegate sono costituite dalle attrezzature in dotazione alle singole postazioni operativa, nonché da quelle che potranno essere acquisite in coerenza con le esigenze e le disponibilità di bilancio

AREA TECNICA: arch. GIANCARLO CORSANO

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

ALL'AREA TECNICA PER L'ANNO 2021

Il D.lgs. 74/2017 ha modificato l'art. 5 del D. Lgs. 150/2009. L'entrata in vigore del d.lgs. n. 74/2017 ha imposto agli Enti locali l'adeguamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale alle modifiche normative intervenute.

Gli obiettivi devono essere triennali, per cui è evidente il collegamento diretto che si stabilisce con il Dup, che copre lo stesso arco pluriennale, e con il piano triennale per anti-corrruzione. Gli obiettivi devono essere specifici e finalizzati a consentire la continuità dell'azione amministrativa. Quindi non devono essere generici e nemmeno la mera formalizzazione delle attività ordinarie.

Gli obiettivi del PEG per l'anno 2021, sono qui delineati e descritti sulla base dei decreti sindacali vigenti al momento dell'approvazione del DUP 2021/202

_ OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Risultati raggiunti
PUBBLICAZIONE DEI DATI DI COMPETENZA DEL SETTORE ALL'INTERNO DELLA GRIGLIA DELLA TRASPARENZA, ALLEGATA AL PIANO ANTICORRUZIONE	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Costante pubblicazione dei dati e aggiornamento degli stessi in caso di variazione	100% Pienamente raggiunto Ciascuna Area con cadenza regolare inserisce i dati di propria competenza all'interno di "Amministrazione trasparente"

<p>AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DEL REGISTRO ACCESSO CIVICO</p>	<p>Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.</p>	<p>Pubblicazione aggiornamenti</p>	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Gli Inserimenti sono stati effettuati in “Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Accesso Civico”</p> <p>semestralmente</p> <p>gennaio / luglio</p> <p>agosto / dicembre</p>
<p>ADEMPIMENTI PREVISTI DAL PIANO ANTICORRUZIONE: AGGIORNAMENTO MAPPATURA PROCESSI</p>	<p>Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.</p>	<p>Trasmissione al Responsabile anticorruzione dei documenti e dei dati indicati alle singole scadenze</p>	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>La mappatura dei processi effettuata ha determinato l'individuazione di tutti i passaggi di una determinata attività, dall'input all'output finale, visualizzando le tappe dell'intero iter del processo .</p>
<p>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE BASATA SUL MERITO</p>	<p>Entro i termini indicati per la trasmissione al Nucleo delle schede di valutazione del personale</p>	<p>Verifica adeguatezza schede valutazione del personale</p>	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Annualmente viene consegnata al personale dell'Ente la scheda di valutazione sulla base del lavoro svolto .</p>

AREA TECNICA

Dirigente : Arch. Giancarlo CORSANO

Organo politico di riferimento: Sindaco, Enrico FRANZA - Assessore, Dott. Carmine GRASSO – Assessore Veronica TARANTINO

All'Area Tecnica spettano tutte le funzioni ed i compiti che riguardano

- Lavori pubblici
- Ufficio patrimonio
- Ufficio Espropri
- Manutenzione ordinaria e straordinaria patrimonio comunale
- Progettazione e Realizzazione Lavori ed Opere Pubbliche
- Riqualificazione Urbana
- Servizio politiche abitative
- Programmazione e pianificazione urbanistica
- Sportello Unico Edilizia
- Ufficio Tutela Ambientale
- Servizio Ecologia
- Ufficio autorizzazioni ambientali
- Servizi Cimiteriali

- Efficientamento energetico
- Referente in materia di obblighi di trasparenza e anticorruzione per il settore di competenza, Referente Privacy

Gli obiettivi strategici sono stati declinati nel DUP 2021 – 2023

Gli obiettivi operativi assegnati nel 2021 sono rendicontati nelle schede di seguito riportate

AREA TECNICA : SERVIZIO PATRIMONIO

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
RIACCERTAMENTO RESIDUI ATTIVI E PASSIVI	10	Verifica dei residui attivi e passivi risultanti alla data del 31/12/2020	5	Entro la data di approvazione	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con approvazione del Bilancio Consuntivo
		Verifica dei residui attivi e passivi della competenza 2020	5	Entro la data di approvazione	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con approvazione del Bilancio Consuntivo
VALORIZZAZIONE PATRIMONIO COMUNALE	30	Aggiornamento ricognizione immobili da inserire nel piano di alienazione e valorizzazione degli immobili	10	Entro la data di approvazione del piano	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'approvazione del Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio allegato al DUP

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		del patrimonio comunale			
		Pubblicazione del bando per alienazione di immobili ricadenti nel patrimonio disponibile	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non realizzato L'ente ha optato per la modifica del Regolamento comunale per le alienazioni. L'Area tecnica ha partecipato alla stesura dello stesso che è stato inviato all'attenzione degli organi collegiali dell'Ente entro il 31.12.2021
		Manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici comunali afferenti al patrimonio indisponibile (sedi amministrative, scuole, musei, impianti sportivi, ERP etc.)	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'esecuzione di almeno cinque interventi di manutenzione degli immobili, in base alle esigenze manifestate dalla Giunta Comunale ed in relazione alle risorse economiche assegnate, completamente utilizzate dal Servizio Patrimonio.
GESTIONE ALLOGGI ERP ESISTENTI	10	Pubblicazione nuovo bando integrale per l'assegnazione alloggi ERP comunali	5	Da conseguire entro il 30 giugno 2021.	100% Pienamente raggiunto Risultato raggiunto bando pubblicato il 12.04.2021
		Aggiornamenti canoni di locazione	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo realizzato parzialmente Gli aggiornamenti dei canoni di locazione sono stati avviati e non ultimati in quanto è intervenuta Delibera di Giunta Regionale n. 269 del 22 giugno 2021, che ha prorogato al 1 gennaio 2022. la definitiva entrata in vigore della nuova disciplina per il calcolo degli stessi.
MIGLIORAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE E	35	Manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'esecuzione

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
SERVIZI A RETE DI PROPRIETA' COMUNALE		pubbliche rurali			degli interventi di manutenzione, in base alle esigenze sopravvenute ed in relazione alle risorse economiche assegnate, completamente utilizzate dal Servizio Patrimonio.
		Manutenzione delle strade pubbliche urbane	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p align="center">100% Pienamente raggiunto</p> Il risultato è stato raggiunto con l'esecuzione degli interventi di manutenzione, in base alle esigenze manifestate dalla Giunta Comunale ed in relazione alle risorse economiche assegnate, completamente utilizzate dal Servizio Patrimonio.
		Manutenzione delle reti idriche e fognaria	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p align="center">100% Pienamente raggiunto</p> Il risultato è stato raggiunto con l'esecuzione degli interventi di manutenzione alle reti in base alle esigenze manifestate ed in relazione alle risorse economiche assegnate, e completamente utilizzate dal Servizio Patrimonio.
		Ampliamento delle rete di distribuzione del gas metano con oneri a carico dei privati	5	Da conseguire a risposta delle richieste e comunque entro il 31 dicembre 2021.	<p align="center">100% Pienamente raggiunto</p> Le istanze pervenute da i privati sono state tutte evase con la richiesta dei pareri al gestore della rete e per un intervento è stato stipulata la convenzione e sono stati avviati i lavori.
Peso totale Obiettivi Programmatici	85	Peso totale Obiettivi Operativi	85		

AREA TECNICA : SERVIZIO CIMITERIALE

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
AMPLIAMENTO CIMITERO COMUNALE	55	Completamento lavori I lotto	25	Da conseguire entro il 30 settembre 2021.	100% Pienamente raggiunto I lavori sono stati completati e collaudati il 31.08.2021. Il Collaudo è stato approvato il 23.11.2021 con delibera di Giunta Comunale n.278
		Stipula degli atti definitivi di assegnazione ai concessionari	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Con delibera di Giunta Comunale n. 130 del 08.06.2021 sono stati approvati gli schemi degli atti concessione da effettuarsi con scritture privata per semplificare e accelerare le attività data la notevole entità degli atti (circa 1000). La stipula degli atti è stata avviata e non è stata completata per i rallentamenti dovuti all'emergenza covid19 ed alle problematiche legate a conciliare la disponibilità degli assegnatari di recarsi presso il concessionario per la firma.
		Definizione delle modalità di realizzazione del II lotto con concessionario	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo parzialmente raggiunto L'attività è stata avviata richiedendo al concessionario, fino dal mese di settembre 2021, di voler manifestare la volontà di aderire all'opzione prevista nel contratto per la realizzazione del II LOTTO. Il concessionario al 31.12.2021 non ha ancora sciolto la riserva sul diritto di opzione.
MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE DEL CIMITERO	40	Ricognizione dei manufatti di proprietà pubblica per	10	Da conseguire entro il 30 giugno 2021.	100% Pienamente raggiunto

ESISTENTE		eventuali tumulazioni giornaliere			Il risultato è stato raggiunto con il recupero di almeno 6 manufatti da utilizzare per tumulazioni giornaliere.
		Formalizzazione degli atti di concessione delle tumulazioni giornaliere nei manufatti comunale con stipula degli atti di concessione	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con la formalizzazione di alcuni atti di concessione
		Recupero degli oneri di concessione non corrisposti dagli assegnatari	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'avvio del recupero degli oneri di concessione non versati.
		Manutenzione ordinaria e straordinaria dei manufatti cimiteriali di proprietà pubblica	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'esecuzione degli interventi di manutenzione in base alle esigenze manifestate ed in relazione alle risorse economiche assegnate, e completamente utilizzate dal Servizio Cimiteriale.
Peso totale Obiettivi Programmatici	95	Peso totale Obiettivi Operativi	95		

AREA TECNICA : SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
SVILUPPO OTTIMALE DEL PROGRAMMA TRIENNALE E ELENCO ANNUALE DEI LAVORI PUBBLICI E DEL PROGRAMMA BIENNALE DEI SERVIZI E DELLE FORNITURE	30	Ricognizione dello stato attuale della progettazione o della realizzazione delle opere pubbliche	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'elaborazione del Programma Triennale delle Opere Pubbliche ed Programma Biennale dei Servizi e Forniture .
		Analisi generale dei bisogni della collettività, delle esigenze e degli obiettivi fissati degli organi istituzionali (Giunta Comunale e Consiglio Comunale) rispetto alle risorse disponibili	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'elaborazione del Programma Triennale delle Opere Pubbliche ed Programma Biennale dei Servizi e Forniture .
		Analisi delle modalità di soddisfacimento delle esigenze attraverso i lavori pubblici	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'elaborazione del Programma Triennale delle Opere Pubbliche ed Programma Biennale dei Servizi e Forniture .
		Elaborazione del nuovo programma 2022-2024	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con l'approvazione del Programma Triennale delle Opere Pubbliche ed Programma Biennale dei Servizi e Forniture, allegato al DUP
REALIZZAZIONE DEI LAVORI PUBBLICI	45	Implementazione dei lavori di realizzazione del Polo Scolastico d'Eccellenza al	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato riscontrato è positivo in quanto, nonostante l'emergenza covid19, il contenzioso

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		fine di recuperare i ritardi dovuti all'emergenza Covid 19			insorto con una mandante dell'ATI aggiudicataria e l'incremento prezzi, le attività di cantiere non si sono mai arrestate e sono sempre proseguite.
		Completamento delle opere: Sottoservizi Via Matteotti – Rifacimento facciata Palazzo degli Uffici – Intervento di adeguamento impianto di climatizzazione Palazzo degli Uffici – Valorizzazione via Francigena –	20	Da conseguire entro il 30 settembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto: Sottoservizi Via Matteotti – Lavori ultimati il 03.08.2021 – CRE 09.11.21 Rifacimento facciata Palazzo degli Uffici- Lavori ultimati ad ottobre 2021 Intervento di adeguamento impianto di climatizzazione Palazzo degli Uffici Lavori ultimati a febbraio 2021 Valorizzazione via Francigena – Lavori ultimati a gennaio 2021
		Avvio lavori: - Realizzazione Asilo Nido Orneta -Adeguamento funzionale Palazzetto dello Sport (economie universiadi) – Lavori di rifacimento illuminazione pubblica Villa Comunale e Boschetto Pasteni - Lavori di ripristino Via Creta	15	Da conseguire - entro il 30 giugno 2021 - entro il 30 settembre 2021 - entro il 15 settembre2021 - entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto B) Realizzazione Asilo Nido Orneta <i>Lavori avviati Maggio 2021</i> C) Adeguamento funzionale Palazzetto dello Sport <i>Lavori avviati dicembre 2021</i> D) Lavori di rifacimento illuminazione pubblica Villa Comunale e Boschetto Pasteni E) Lavori di rifacimento illuminazione pubblica Villa Comunale e Boschetto Pasteni <i>Lavori avviati il 15.09.2021</i> F) Lavori di ripristino Via Creta <i>Lavori avviati Novembre 2021</i>
PROGETTAZIONE DI OPERE E LAVORI PUBBLICI	25	Completamento delle attività di Progettazione	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		<p>dell'adeguamento sismico delle Scuole : Calvario – Covotta – Pasteni.</p> <p>Completamento della progettazione degli interventi di adeguamento dello Stadio Renzulli.</p>			<p>Delibere di Giunta Comunale n. 279-280-281 tutte del 23.11.2021 con le quali sono stati approvati i progetti esecutivi di adeguamento sismico delle tre scuole</p> <p>Delibera di Giunta Comunale n 314 del 21.12.2021 con la quale è stato approvato il progetto esecutivo dell'adeguamento dello Stadio Renzulli</p>
		<p>Completamento della procedura di affidamento della progettazione definitiva ed esecutiva dell'intervento di riammagliamento e razionalizzazione del traffico in località Cardito.</p>	10	Da conseguire entro il 30 novembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Determina CCU n.24 del 15.11.2021 di proposta di aggiudicazione.</p>
		<p>Rispetto del cronoprogramma, riguardo le attività di progettazione per la messa in sicurezza con risanamento e consolidamento del Fosso Maddalena.</p>	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Il risultato è stato raggiunto, si è avuto un confronto e costante e continuativo con il Consorzio di Bonifica dell'Ufita incaricato delle attività di progettazione e per superare le criticità riscontrate per l'accessibilità al canale oggetto di risanamento.</p>

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
Peso totale Obiettivi Programmatici	100	Peso totale Obiettivi Operativi	100		

AREA TECNICA : SERVIZIO AMBIENTE

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
AZIONI PER L'INCREMENTO DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA	25	Ricognizione dei punti di raccolta con particolari criticità ed eventuali delocalizzazione e/o interventi di miglioramento	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con la predisposizione di interventi di miglioramento e videosorveglianza dei punti di raccolta – Determina R.G. n. 832 e del 30.12.2021
		Rideterminazione e razionalizzazione del sistema di raccolta e smaltimento rifiuti con proposte che mirano a ridurre la produzione ed i costi di smaltimento dei rifiuti indifferenziati	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto con - proposta del servizio ecologia per la razionalizzazione dei punti di raccolta ed eliminazione di alcuni di essi per passare al semi “porta a porta”; interventi di miglioramento

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
					dei punti di raccolta con potenziamento video sorveglianza - Determina R.G. n. 837 e del 30.12.2021
		Attivazione con la collaborazione di Irpiniambiente di campagne di sensibilizzazione della popolazione per la incrementare la raccolta differenziata	5	Da conseguire entro il 30 ottobre 2021.	100% Pienamente raggiunto Risultato raggiunto con la predisposizione di un App da parte di Irpiniambiente che informa e sensibilizza la popolazione ad effettuare la raccolta differenziata e la realizzazione di cartellonistica dedicata sui punti di raccolta da parte del servizio ecologia (Determina R.G. n. 746 del 13.12.2021)
BONIFICA EX DISCARICHE ESISTENTI NEL TERRITORIO COMUNALE	15	Rispetto del cronoprogramma, riguardo le attività di progettazione definitiva ed esecutiva per la messa in sicurezza di Fosso Madonna dell'Arco con bonifica dell'Ex Discarica	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato raggiunto, si è avuto un confronto e costante e continuativo con il Consorzio di Bonifica dell'Ufita incaricato delle attività di progettazione e per superare le criticità riscontrate per le oggettivi difficoltà di esperire le necessarie indagini in sito per la particolare morfologia dei luoghi anche tenuto conto che l'area è sottoposta a sequestro.
		Controllo e verifica dell'andamento degli interventi di	5	Da conseguire entro il 31	Obiettivo parzialmente raggiunto L'ufficio ambiente ha monitorato

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		chiusura e gestione post-mortem delle discarica di Difesa Grande		dicembre 2021.	con il competente ufficio regionale lo stato dell'arte delle operazioni di chiusura della discarica e gestione post mortem della discarica sollecitando la società sugli interventi più urgenti da avviare .
INTERVENTI PER MIGLIORARE IL CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	30	Completamento dell'affidamento del servizio di gestione degli impianti di depurazione comunale	5	Da conseguire entro il 30 ottobre 2021.	100% Pienamente raggiunto Determina CCU n. 6 del 03.03.2021 di approvazione della proposta di aggiudicazione
		Completamento della progettazione esecutiva dell'impianto di depurazione Cerreto con estensione delle rete fognaria	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Affidamento incarico di progettazione con Determina Dirigenziale R.G. n. 109 del 04.02.2021
		Completamento della progettazione esecutiva dell'adeguamento dell'impianto di depurazione Cardito	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto Nonostante quest'area si sia attivata per sostituirsi alla Sogesid S.p.A come soggetto attuatore dell'intervento ricompreso nelle compensazioni ambientali, il ministero e la regione Campania non hanno fornito riscontro pertanto non si è potuto perseguire l'obiettivo per ragioni con imputabili a questo ufficio.
		Controllo e verifica per l'avvio dei lavori di realizzazione della fognatura dalla località Torana – Manna e realizzazione nuovo depuratore Ariano Sud	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto L'Area Tecnica ha monitorato con il competente ufficio regionale lo

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
					stato dell'arte delle operazioni di esecuzione dei lavori consegnati nel febbraio 2021 ma avviati solo successivamente a causa del covid19 e di problematiche riconducibili esclusivamente alla direzione lavori e di competenza della Regione Campania, quale stazione appaltante .
RAZIONALIZZAZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI DELL'ENTE	20	Nomina Energy Manager	5	Da conseguire entro il 31 luglio 2021.	100% Pienamente raggiunto Nomina dell'E.M. con Determina R.G. n. 806 del 22/06/2021
		Definizione delle azioni da intraprendere per la riduzione dei consumi e della spesa energetica	15	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Risultato raggiunto con individuazione degli accorgimenti da adottare e con la predisposizione di studi e progettazione di fattibilità tecnico ed economica per ridurre i consumi energetici (bando per impianti termici, analisi su impianti fotovoltaici, attivazioni delle convenzioni GSE per n. 2 impianti fotovoltaici, efficientamento illuminazione pubblica villa comunale, analisi di possibili interventi sulla pubblica illuminazione)
RINNOVO COMMISSIONE	10	Avviso pubblico per l'individuazione dei	5	Da conseguire entro il trenta	100% Pienamente raggiunto

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
LOCALE PAESAGGIO		componenti della Commissione Locale per il Paesaggio.		giugno 2021.	Delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 30.06.2021
		Insediamiento della nuova commissione per il paesaggio e nomina nuovo responsabile per la tutela paesaggistica	5	Da conseguire entro il 30 settembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Risultato raggiunto insediamento della CLP nel mese di settembre 2021
Peso totale Obiettivi Programmatici	100	Peso totale Obiettivi Operativi	100		

AREA TECNICA : SERVIZIO URBANISTICA E SUE

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
ADEGUAMENTO PIANO URBANISTICO COMUNALE	40	Ricognizione degli atti tecnici per completare l'iter che prevede l'adeguamento del PUC al PTCP. Riproposizione	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto L'attività è stata espletata in stretto contatto con l'organo esecutivo che è sfociata nell'adozione di una delibera di Giunta Comunale n. 313 del 21.12.2021 che ha

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		all'Amministrazione degli atti tecnici predisposti per definire le fasi per l'approvazione dell'adeguamento o avvisare una variante più organica del PUC.			fornito indirizzi e determinazione riguardo la variante al PUC.
		Avvio di una fase di interlocuzione per l'eventuale revisione e aggiornamento del PUC. Anche alla luce del tempo trascorso dalla sua approvazione e tenendo conto delle nuove esigenze di sviluppo del territorio e di gestione delle dinamiche urbanistiche a seguito dell'avvio dei lavori della Stazione Hirpinia.	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Risultato raggiunto con l'affidamento dell'incarico per la variante al PUC allo Studio Castiello Project s.r.l. con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 840 del 30.12.2021</p>
		Avvio dell'aggiornamento degli atti di programmazione degli interventi (API)	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	<p>Obiettivo parzialmente raggiunto</p> <p>Attività avviata con l'incarico per la variante al PUC</p>
RECUPERO CENTRO STORICO E RIQUALIFICAZIONE URBANA.	30	Avvio delle attività di adeguamento e rivisitazione dei Piani di Recupero, per il recupero e il rilancio del centro storico anche attraverso attivazione di un	20	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>Obiettivo non raggiunto</p> <p>Attività non espletata per carenza di risorse in bilancio e per carenza di personale presso l'ufficio competente</p>

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		Programma Unico di Intervento (PUI)			
		Avvio di attività di programmazione per la riqualificazione urbana delle aree periferiche anche mediante l'attivazione di un Programma Unico di Intervento (PUI)	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto Attività non espletata per carenza di risorse in bilancio e per carenza di personale presso l'ufficio competente
MICROZONAZIONE SISMICA	10	Conclusione del procedimento di approvazione della Microzonazione di sismica del territorio urbanizzato	10	Da conseguire entro il 30 novembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Lo studio di microzonazione sismica è stato concluso e consegnato dai professionisti incaricati nel gennaio 2021. Tuttora è all'attenzione del ministero e della Regione Campania per ottenere il parere definitivo per l'approvazione.
SEMPLIFICAZIONE ED L'INNOVAZIONE TELEMATICA PER LA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI	20	Miglioramento della modalità di gestione delle pratiche edilizie con completamento dell'intero iter procedimentale in modalità telematica.	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021	100% Pienamente raggiunto Risultato raggiunto con implementazione del portale di gestione delle pratiche edilizie e con la completa dematerializzazione degli atti nel rilascio dei permessi di costruire, delle SCIA, delle CILA
		Formazione del personale assegnato per aumentare produttività e diminuire margini errore e consentire la riduzione dei tempi di	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il risultato è stato perseguito con la formazione del personale già assegnato e con il personale che è stato assunto in servizio nel

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		risposta dell'Ente.			corso dell'anno.
Peso totale Obiettivi Programmatici	100	Peso totale Obiettivi Operativi	100		

AREA TECNICA : SERVIZI SOVRACOMUNALI

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	60	Predisposizioni atti e procedimento per il Rinnovo della convenzione con i Comuni aderenti alla CUC	60	Da conseguire entro il 30 giugno 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto Deliberazione di Consiglio Comunale di Ariano Irpino n.38 del 30.06.2021.</p> <p>Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 30.07.2021 del Comune di Montecalvo Irpino.</p> <p>Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 30.06.2021del Comune di Villanova del Battista.</p>
AREA VASTA	30	Espletamento delle attività di coordinamento per l'attuazione del Piano Strategico e quindi definire il ruolo e di compiti dell'Area Tecnica del comune di	10	Da conseguire entro il 30 giugno 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto Convocazione dell'assemblea dei sindaci in data 16 aprile 2021 da parte dello staff del sindaco e messa a punto del Documento Hirpinia con i contenuti del piano strategico. Il Comune di Ariano Irpino relativamente agli</p>

OBIETTIVI STRATEGICO - PROGRAMMATICI	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
		<p>Ariano, per determinare la necessità di risorse finanziaria ed umane da appostare. <i>(Attività svolta con la collaborazione dell'ufficio staff del Sindaco)</i></p>			<p>indirizzi dell'assemblea dei Sindaci ha attivato una consulenza specialistica relativa ai temi della mobilità, del trasporto merci e della logistica connessi alla realizzazione della stazione Hirpinia. con il Dipartimento di ingegneria civile, edile e ambientale della Università' degli studi di Napoli Federico II (Dicea - Unina). (delibera di Giunta Comunale n. 309 del 21.12.2021) Si evidenzia che i Comuni dell'area vasta per le attività dell'ufficio non hanno stanziato risorse economiche, nè individuato risorse umane per il funzionamento dell'ufficio</p>
		<p>Redazione del Documento Hirpinia quale linea guida per una visione complessiva e condivisa tra i 29 Comuni per la definizione delle future attività di programmazione, progettazione e finanziamento connesse con la realizzazione della Stazione Hirpinia della linea Alta capacità Napoli -Bari, in particolare del lotto Apice Orsara. <i>(Attività svolta con la collaborazione dell'ufficio staff del Sindaco)</i></p>	20	Da conseguire entro il 30 giugno 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto Il risultato raggiunto con la redazione del documento approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 10 maggio 2021</p>
Peso totale Obiettivi Programmatici	100	Peso totale Obiettivi Operativi	100		

AREA FINANZIARIA: dott. Tommaso Infante

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

ALL'AREA FINANZIARIA PER L'ANNO 2021

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Risultati raggiunti
PUBBLICAZIONE DEI DATI DI COMPETENZA DEL SETTORE ALL'INTERNO DELLA GRIGLIA DELLA TRASPARENZA, ALLEGATA AL PIANO ANTICORRUZIONE	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Costante pubblicazione dei dati e aggiornamento degli stessi in caso di variazione	100% Pienamente raggiunto Ciascuna Area con cadenza regolare inserisce i dati di propria competenza all'interno di "Amministrazione trasparente"
AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DEL REGISTRO ACCESSO CIVICO	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Pubblicazione aggiornamenti	100% Pienamente raggiunto Gli Inserimenti sono stati effettuati in "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Accesso Civico" semestralmente gennaio / luglio

			agosto / dicembre
ADEMPIMENTI PREVISTI DAL PIANO ANTI-CORRUZIONE: AGGIORNAMENTO MAPPATURA PROCESSI	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Trasmissione al Responsabile anticorruzione dei documenti e dei dati indicati alle singole scadenze	100% Pienamente raggiunto La mappatura dei processi effettuata ha determinato l'individuazione di tutti i passaggi di una determinata attività, dall'input all'output finale, visualizzando le tappe dell'intero iter del processo .
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE BASATA SUL MERITO	Entro i termini indicati per la trasmissione al Nucleo delle schede di valutazione del personale	Verifica adeguatezza schede valutazione del personale	100% Pienamente raggiunto Annualmente viene consegnata al personale dell'Ente la scheda di valutazione sulla base del lavoro svolto .

AREA FINANZIARIA

Dirigente: dott. Tommaso INFANTE

Organo politico di riferimento:

Sindaco, Enrico FRANZA

Assessore, Dott. Antonio NINFADORO

ATTIVITA'

All'Area spettano tutte le funzioni ed i compiti che riguardano:

Programmazione e bilancio, Contabilità, adempimenti fiscali, controlli economico finanziari e di gestione, gestione economica e previdenziale del personale, costituzione fondo incentivante, conto annuale, Inventario e conto del patrimonio, politiche fiscali, gestione dei tributi comunali, pubblicità e pubbliche affissioni, canone occupazione suolo pubblico, contenzioso tributario, gestione entrate patrimoniali, Suap, società partecipate, AMU.

Referente in materia di obblighi di trasparenza e anticorruzione per l'area di competenza

Referente Privacy

OBIETTIVI STRATEGICI

Numero obiettivi: declinati nel DUP 2021 – 2023

OBIETTIVI OPERATIVI

Numero obiettivi: declinati nelle schede di seguito riportate

<i>AREA FINANZIARIA</i>					
<i>SERVIZIO RAGIONERIA</i>					
Obiettivi Strategico-programmatici (P.E.G.)	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO (P.D.O.)	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
GESTIONE PCC	15	Allineamento dati fatture in contabilità Ente con PCC Attivazione procedure per riduzione tempi medi di pagamento e stock debiti commerciali.	15	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto L'allineamento dei dati fatture e piattaforma PCC è stato pienamente raggiunto provvedendo alle eliminazione delle ultime incongruenze. La riduzione dei tempi medi di pagamento è stato avviato ma non ha raggiunto ancora i risultati sperati per l'incidenza delle fatture relative al servizio di igiene urbana di importo considerevole che vengono regolarizzate nei tempi di incasso della TARI. Comunque l'Ente e' regolarmente solvente nei confronti dei propri fornitori
ATTIVAZIONE PAGOPA	10	Ultimazione attivazione portale PagoPa con introduzione del sistema sul portale del Comune di Ariano Irpino	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il sistema pago -pa è stato attivato con implementazione del sistema sul portale del Comune
UFFICIO FONDI EUROPEI	15	Attivazione Ufficio fondi europei	15	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto L'ufficio fondi europei non è stato ancora attivato per difficoltà organizzative

AREA FINANZIARIA SERVIZIO TRIBUTI					
OBIETTIVI STRATEGICO-PROGRAMMATICI (P.E.G.)	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO (P.D.O.)	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
CANONE UNICO PATRIMONIALE REGOLAMENTO	10	Redazione schema di regolamento canone unico patrimoniale	10	Da conseguire entro il 30 maggio 2021.	100% Pienamente raggiunto Il regolamento del canone unico patrimoniale è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n.27 del 0/05/2021 e le tariffe con Delibera di Giunta Comunale n 104 del 11/05/2021
STUDIO PIANO DI ESTERNALIZZAZIONE E TRIBUTI COMUNALI	10	Studio della fattibilità e convenienza dell'Esternalizzazione Tributi Comunali Avvio gara per garantire continuità dell'affidamento attuale a soggetto esterno	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Lo studio di fattibilità ha condotto al processo di esternalizzazione anche del servizio TARI al fine di migliorare la riscossione del tributo in questione e per far fronte alla carenza di personale. La gara nel 2021 è stata rinviata a fine 2022 con proroga in considerazione delle sospensioni della riscossione di alcuni tributi per Covid e in quanto consentito dalla normativa nazionale.
CATASTO TRIBUTI	10	Adozione sistema catastale informatizzato ad uso dell'ufficio tributi	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto Non è stato al momento realizzato in quanto si è avviato nel 2022 un processo di digitalizzazione degli uffici comunali
RECUPERO EVASIONE	10	Miglioramento capacità di riscossione dei tributi comunali	10	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo parzialmente raggiunto A causa del covid e per carenza di personale non è stato avviato un vero progetto di miglioramento riscossione e contrasto all'evasione se non

		Contrasto all'evasione e all'elusione fiscale al fine di recuperare risorse			l'ordinaria attività di lotta all'evasione con emissione dei ruoli coattivi
peso totale Obiettivi Programmatici	80	peso totale Obiettivi Operativi	80		

Per quanto concerne le risorse si specifica quanto segue

RISORSE FINANZIARIE

Graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli – graduazione dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli

RISORSE UMANE

Le risorse umane da impiegare per il raggiungimento degli obiettivi programmatici sono state assegnate con la pianta organica esistente e quelle che saranno rese disponibili attraverso l'attivazione della nuova dotazione organica

RISORSE STRUMENTALI

Le risorse strumentali impiegate sono costituite dalle attrezzature in dotazione alle singole postazioni operativa, nonché da quelle che potranno essere acquisite in coerenza con le esigenze e le disponibilità di bilancio

AREA VIGILANZA: dott.Gerardo Schiavo

OBIETTIVI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Risultati raggiunti
PUBBLICAZIONE DEI DATI DI COMPETENZA DEL SETTORE ALL'INTERNO DELLA GRIGLIA DELLA TRASPARENZA	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31	Costante pubblicazione dei dati e aggiornamento degli stessi in caso di	100% Pienamente raggiunto Ciascuna Area con cadenza regolare inserisce i dati di propria competenza all'interno

ZA, ALLEGATA AL PIANO ANTICORRUZIONE	dicembre 2021.	variazione	di “Amministrazione trasparente”
AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DEL REGISTRO ACCESSO CIVICO	Da conseguire periodicamente e, comunque, entro il 31 dicembre 2021.	Pubblicazione aggiornamenti	100% Pienamente raggiunto Gli Inserimenti sono stati effettuati in “Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/ Accesso Civico” semestralmente gennaio / luglio agosto / dicembre
ADEMPIMENTI PREVISTI DAL PIANO ANTICORRUZIONE: AGGIORNAMENTO MAPPATURA PROCESSI	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Trasmissione al Responsabile anticorruzione dei documenti e dei dati indicati alle singole scadenze	100% Pienamente raggiunto La mappatura dei processi effettuata ha determinato l'individuazione di tutti i passaggi di una determinata attività, dall'input all'output finale, visualizzando le tappe dell'intero iter del processo .
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE	Entro i termini indicati per	Verifica adeguatezza schede valuta-	100% Pienamente raggiunto

BASATA SUL MERITO	la trasmissione al Nucleo delle schede di valutazione del personale	zione del personale	Annualmente viene consegnata al personale dell'Ente la scheda di valutazione sulla base del lavoro svolto .
-------------------	--	---------------------	---

1.

AREA DI VIGILANZA: Dott. Gerardo Schiavo

2. Polizia stradale
3. Polizia annonaria
4. Polizia edilizia
5. Polizia giudiziaria
6. Vigilanza patrimonio culturale
7. Vigilanza interna
8. Vigilanza pubbliche manifestazioni e Picchetto d'onore
9. Viabilità e traffico
10. Street Control e ztl
11. Pubblica incolumità
12. Protezione civile

AREA VIGILANZA					
OBIETTIVI STRATEGICO-PROGRAMMATICI (P.E.G.)	Peso %	OBIETTIVI OPERATIVI DI DETTAGLIO (P.D.O.)	Peso %	Indicatore di conseguimento	Risultati raggiunti
POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO E ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI	5	Programmare, compatibilmente con le risorse disponibili, lavori di videosorveglianza anche con droni	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>Sono stati notificati e monitorati 379 provvedimenti di quarantena COVID ad altrettanti cittadini risultati positivi al virus;</p> <p>n. 360 posti di controllo volti in particolare alla prevenzione del rischio contagio COVID;</p> <p>n. 2.472 verbali contestati per violazioni di norme del C.d.S.;</p> <p>n. 42 sinistri stradali rilevati.</p> <p>Inoltre si rappresenta che l'ufficio di P.M. è stato caricato della notifica di atti amministrativi, stante l'assenza del messo comunale.</p>
MIGLIORAMENTO CIRCOLAZIONE VIARIA	5	Miglioramento della segnaletica stradale e valutazione dei rischi nella viabilità cittadina	5	Da conseguire entro il 31 ottobre 2021	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>E' stato realizzato il rifacimento della segnaletica orizzontale lungo tutte le arterie stradali cittadine di maggiore interesse viario, nonché realizzata la segnaletica orizzontale e verticale in esecuzione di nuove ordinanze e provvedimenti in materia.</p>
PREVENZIONE E REPRESSIONE	5	Rilevamento automatico delle infrazioni al Codice	5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	<p>100% Pienamente raggiunto</p>

ILLECITI TENUTI NEL TERRITORIO DELL'ENTE		della strada mediante apparecchiature automatizzate			Sono stati avviati n. 2 progetti di video sorveglianza con finanziamenti del Ministero dell'Interno di concerto con il M.E.F., per la installazione di nuove telecamere sul territorio.
PERFEZIONAMENTO DEI SERVIZI DI POLIZIA COMMERCIALE	10	Vigilanza sulle attività commerciali e controllo degli atti autorizzativi rilasciati dai settori comunali e dai diversi enti competenti. Contrastare l'abusivismo commerciale su aree pubbliche	5 5	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	100% Pienamente raggiunto Il Servizio sul territorio è stato regolarmente effettuato e sono stati effettuati n. 92 controlli in materia di commercio
STREET-CONTROL	15	Utilizzo dello "Street Control": sistema di rilevazione fotografica delle targhe che, in tempo reale, consente agli operatori della Polizia Municipale di elencare le caratteristiche di ogni singolo veicolo. Ampliamento dei sistemi di videosorveglianza	8 7	Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.	Obiettivo non raggiunto per mancato acquisto del software da utilizzare
CONTROLLO DEL TERRITORIO	10	Attività di prevenzione e repressione di reati in	4	Da conseguire entro il 31	100% Pienamente raggiunto

	<p>materia ambientale attraverso il monitoraggio di siti ritenuti potenzialmente destinatari dello specifico reato.</p> <p>Contrastare l'abusivismo edilizio.</p> <p>Intensificare i controlli volti alla prevenzione e repressione di comportamenti che possano favorire il rischio di contagio da COVID-19, in particolare assembramenti e uso delle mascherine.</p> <p>Porre maggior attenzione alle attività di polizia stradale e di controllo osservanza criteri di raccolta differenziata allo scopo di aumentare nei cittadini il livello di percezione di sicurezza del territorio e di buon vivere civile con un aumento della raccolta differenziata.</p> <p>Maggior controllo e</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>dicembre 2021.</p>	<p>Il Servizio sul territorio è stato regolarmente effettuato e sono stati effettuati</p> <p>n. 45 interventi di ordine pubblico in occasioni di manifestazioni di qualunque genere;</p> <p>n. 32 verbali di contestazione in particolare per violazione a norme relative alla raccolta differenziata ed occupazione di suolo pubblico;</p>
--	---	----------------------------	-----------------------	---

		<p>presidio dei punti di criticità della viabilità;</p> <p>Preservazione dell'ordine pubblico in occasione di eventi programmati.</p>	<p>1</p> <p>2</p>		
<p>PERFEZIONAMENTO SERVIZI DI POLIZIA EDILIZIA E GIUDIZIARIA</p>		<p>Gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria e le altre forze di polizia nell'ambito di competenza.</p> <p>Vigilanza sulle attività</p>	20	<p>Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.</p>	<p>100% Pienamente raggiunto</p> <p>E' stata effettuata la gestione dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria e le altre forze di polizia nell'ambito di competenza, per le attività informative e per tutte le attività delegate dall'A.G., ivi comprese quelle inerenti gli</p>

	<p>edilizie, controllo sugli atti autorizzativi rilasciati dai settori comunali e dai diversi enti competenti</p> <p>Implementazione attività di contrasto dei fenomeni di illegalità e di repressione delle attività criminose, ivi ricompreso l'aumento delle problematiche connesse alla occupazione abusiva di alloggi popolari.</p> <p>Maggior seguito a tutte le attività delegate dall'A.G., ivi comprese quelle inerenti gli accertamenti sulle case popolari per garantire una più intensa attività informativa in ordine a quelle di natura anagrafica ed a carico di stranieri.</p> <p>Effettuare maggiori controlli su iniziativa e assicurare repentino riscontro a segnalazioni e denunce</p>		<p>accertamenti sulle case popolari per garantire una più intensa attività informativa in ordine a quelle di natura anagrafica ed a carico di stranieri</p> <p>n. 3 accertamenti amministrativi sulle case popolari;</p> <p>n. 11 accertamenti sulla base di deleghe dell'A.G. su occupazione abusive di case popolari;</p> <p>n. 23 notizie di reato in particolare per violazioni di natura ambientale, edilizia, inottemperanza di OO.SS.</p> <p>n. 34 attività totali eseguite con l'A.G.</p> <p>n. 660 pratiche evase assegnate dall'ufficio anagrafe.</p>
--	---	--	---

<p>AGIRE CON SICUREZZA E TEMPESTIVITÀ IN SITUAZIONI DI EMERGENZA-PREVENZIONE, ISTRUZIONE</p>		<p>Mantenere aggiornate le procedure e gli strumenti per la protezione del territorio, la salvaguardia della popolazione e la gestione delle eventuali emergenze. Attivazione del Centro Operativo Comunale. Attività di informazione alla popolazione del vigente piano di protezione civile comunale con progetto “A scuola di Protezione civile”</p>	<p>10</p>	<p>Da conseguire entro il 31 dicembre 2021.</p>	<p>100 % Pienamente raggiunto</p> <p>E' stato aggiornato il Piano di Protezione Civile e in particolare è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il “Modello d'Intervento” posto a conoscenza della popolazione, per rendere più speditive le azioni di prevenzione, protezione e di messa in sicurezza.</p>
--	--	---	-----------	---	--

<p>peso totale Obiettivi Programmatici</p>	<p>80</p>	<p>peso totale Obiettivi Operativi</p>	<p>80</p>		
---	------------------	--	------------------	--	--

Per quanto concerne le risorse, si specifica quanto segue:

RISORSE FINANZIARIE

Graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli – graduazione dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli

RISORSE UMANE

Le risorse umane da impiegare per il raggiungimento degli obiettivi programmatici sono state assegnate con la pianta organica esistente e quelle che saranno rese disponibili attraverso l'attivazione della nuova dotazione organica

RISORSE STRUMENTALI

Le risorse strumentali impiegate sono costituite dalle attrezzature in dotazione alle singole postazioni operativa, nonché da quelle che potranno essere acquisite in coerenza con le esigenze e le disponibilità di bilancio

6. Conclusioni

Con il presente documento è stata fatta un'analisi sullo stato di avanzamento degli obiettivi strategici e sugli interventi programmati per la loro realizzazione.

Partendo dagli obiettivi strategici e operativi contenuti nel DUP 2021-2023, si è cercato di conoscere lo stato di avanzamento degli interventi previsti per l'anno 2021, utilizzando fonti ufficiali prodotte dall'Ente e acquisendo le relazioni inoltrate dai Responsabili di Settore al Segretario Generale a questo scopo.

L'anno 2021 è stato un anno del tutto eccezionale in quanto la situazione legata alla diffusione del covid-19 ha imposto la concentrazione delle risorse umane ed economiche quasi esclusivamente a misure straordinarie per gestire l'emergenza.

A causa della pandemia si sono registrate importanti restrizioni nell'erogazione dei servizi legati alla cultura, allo sport ed al turismo. Molte attività previste sono state sospese o riorganizzate attraverso l'attuazione delle misure anti covid. Il Settore sociale è stato interessato dalle problematiche legate all'interruzione dei cicli scolastici, dalle criticità della didattica a distanza e dall'erogazione di misure straordinarie e urgenti a sostegno delle famiglie più bisognose. L'attività della Polizia locale si è riversata in modo prevalente sulla verifica del rispetto delle misure restrittive della mobilità, dell'ottemperanza alle prescrizioni sul rispetto della distanza interpersonale e della chiusura delle attività nei tempi prestabiliti dalle norme.

Tutti gli uffici sono stati, celermente, riorganizzati, con l'importante supporto del Servizio informatico, al fine di erogare i servizi telematicamente e dotare i dipendenti degli strumenti per poter operare tramite smart working. Si è provveduto anche ad organizzazione le riunioni del Consiglio, delle Commissioni e della Giunta tramite piattaforma informatica. Nonostante questo importante cambiamento, i lavori degli organi politici non hanno subito interruzioni.

La carenza di risorse economiche e la loro difficoltà di reperimento non ha consentito la progettazione e la realizzazione di alcune opere previste, soprattutto nel settore della viabilità stradale, nel settore idrico e nel settore agricolo per il quale, qualora si presentino opportunità di finanziamento, occorre concorrere al reperimento di fondi.

Le attività per la realizzazione di molteplici obiettivi legati alle opere pubbliche sono in corso di verifica, di progettazione, di affidamento dei lavori. Si tratta principalmente di obiettivi per i quali è previsto un orizzonte temporale pluriennale di realizzazione.