



Comune di Ariano Irpino

PROVINCIA DI AVELLINO

AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Supporto Amministrativo agli Organi Politici - Delibere

DETERMINAZIONE N.GEN. 413 DEL 27/03/2023
N.SETT. 152

OGGETTO: Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021 al dipendente Greco Virginio.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 97, comma 4 lett. d), del citato TUEL, ai sensi del quale il Segretario Comunale può esercitare ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 04 del 09/02/2021, con il quale veniva conferita al Segretario Generale la nomina di Dirigente dell'Area Amministrativa ad interim;

Visto il vigente Statuto comunale approvato con delibera di C.C. n. 40 dell'11/10/2001;

Visto l'art. 84, comma 1, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 secondo il quale: *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)”*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21/09/2021 di approvazione del “Regolamento per l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità”;

Richiamati i criteri stabiliti nel predetto Regolamento per l'attribuzione al personale dipendente di categoria B, C e D delle indennità per specifiche responsabilità;

Atteso che:

- le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura funzionale e, pur insite nella declaratoria della categoria di appartenenza, sono espressive dell'assunzione di responsabilità specifiche e rafforzate nel contesto produttivo dell'amministrazione;

- la responsabilità che dà titolo all'erogazione dell'indennità è affidata ai singoli dipendenti con atto formale di conferimento da parte del Dirigente dell'Area di riferimento con adeguata motivazione;

Evidenziato che l'assetto organizzativo dell'Ente, pur risultando provvisto delle aree di posizioni organizzative alle quali è attribuita la responsabilità dei procedimenti che deve gestire relativamente ai servizi che ad essa afferiscono, necessita, per una maggiore efficienza, dell'individuazione di figure con specifiche responsabilità;

Dato atto che ai sensi del “Regolamento per l’attribuzione di indennità per specifiche responsabilità” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21/09/2021, l’indennità è erogata sulla base di una apposita pesatura al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità;

Considerato che nell’ambito dell’Ufficio Sport, Spettacoli, Turismo, Politiche giovanili sono individuati una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, di particolare complessità, che richiedono la presenza di figure professionali che curino l’istruttoria dei procedimenti amministrativi, con assunzione di specifiche responsabilità;

Rilevato che nell’ambito dell’Ufficio Sport, Spettacoli, Turismo, Politiche giovanili è presente il dipendente Greco Virginio, categoria C, in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti connessi alle attività di seguito indicate, con assunzione delle relative specifiche responsabilità:

- Partecipazione a progetti di promozione culturale, sottoscrizioni convenzioni, adesione a comitati e associazioni a carattere culturale;
- Concessione sale comunali per attività culturali;
- Attività per la gestione del Centro Musicale Putipù e del Centro Informagiovani;
- Attività per la gestione di rapporti e contributi Forum Comunale della Gioventù;
- Attività per la concessione di patrocinio ed eventuali contributi a favore di associazioni, istituzioni ed enti pubblici e privati per la realizzazione di iniziative di natura sociale;
- Tenuta dell'Albo delle Associazioni di Volontariato;
- Attività per la concessione di utilizzo di palestre, per iniziative sportive e attività sportiva stagionale agonistica e ricreativa;
- Attività per la concessione di spazi Palazzetto dello sport;
- Attività per la costituzione di comitati per organizzazione eventi;
- Supporto procedure selettive, gare, unità di controllo atti amministrativi. Istruttoria predisposizione atti regolamentari e procedura di gara relative alle attività succitate (tramite piattaforma CIG- MEPA), responsabile dei progetti PUC (progetti di utilità collettiva) riconducibili all'impiego, in ausilio ai servizi comunali, dei percettori del Reddito di Cittadinanza;

Ritenuto:

- che per dette mansioni si richiede una responsabilità diretta da parte del dipendente e pertanto si ritiene legittimo attribuire allo stesso l’indennità di cui all’art. 84 del CCNL 2019-2021, ricorrendone i requisiti ed i presupposti di cui innanzi;
- di attribuire al suddetto dipendente l’indennità per “specifiche responsabilità” di cui all’art. 84 del CCNL 2019-2021 di € 1.801,4 lordi, come disposto in fasce secondo la categoria di appartenenza all’art. 6 del Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 222 del 21.09.2021 e secondo la pesatura effettuata dalla sottoscritta che ha attribuito un punteggio pari a 35, come risulta dalla scheda depositata agli atti d’ufficio;

Atteso che l’adozione del presente atto compete alla sottoscritta in qualità di Dirigente dell’Area Amministrativa;

DETERMINA

Di attribuire, per le ragioni espresse in premessa, al dipendente Greco Virginio, categoria C, le specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL 2019-2021 relativamente alle attività di seguito indicate:

- Partecipazione a progetti di promozione culturale, sottoscrizioni convenzioni, adesione a comitati e associazioni a carattere culturale;
- Concessione sale comunali per attività culturali;
- Gestione Centro Musicale Putipù e del Centro Informagiovani;
- Gestione rapporti e contributi Forum Comunale della Gioventù;
- Concessione di patrocinio ed eventuali contributi a favore di associazioni, istituzioni ed enti pubblici e privati per la realizzazione di iniziative di natura sociale;
- Tenuta dell'Albo delle Associazioni di Volontariato;
- Concessione di utilizzo di palestre, per iniziative sportive e attività sportiva stagionale agonistica e ricreativa;
- Concessione spazi Palazzetto dello sport;

- Costituzione comitati per organizzazione eventi;
- Supporto procedure selettive, gare, unità di controllo atti amministrativi. Istruttoria predisposizione atti regolamentari e procedura di gara relative alle attività succitate (tramite piattaforma CIG- MEPA), responsabile dei progetti PUC (progetti di utilità collettiva) riconducibili all'impiego, in ausilio ai servizi comunali, dei percettori del Reddito di Cittadinanza;

Di dare atto che al suddetto dipendente è riconosciuta l'indennità di € 1.801,4 annui lordi per "specifiche responsabilità" di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021, come disposto in fasce secondo la categoria di appartenenza all'art. 6 del Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 222 del 21.09.2021 e secondo la pesatura effettuata dalla sottoscritta che ha attribuito un punteggio pari a 35, come risulta dalla scheda depositata agli atti d'ufficio;

Di dare atto:

a) che il presente provvedimento potrà essere revocato, con atto scritto e motivato e previa consultazione formale del dipendente interessato:

- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
- in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte degli incaricati nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità;
- in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale;

b) che la spesa incide sul Fondo salario accessorio anno 2023 che definirà l'utilizzo delle risorse e la somma da destinare al predetto istituto;

c) che in caso di incapienza delle risorse assegnate in sede di CCDI l'importo dell'indennità fissata con il presente atto sarà proporzionalmente ridotto;

Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento decade automaticamente in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi ed in caso di diversa assegnazione del dipendente;

Di trasmettere copia del presente atto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al dipendente interessato, all'Ufficio Personale, al Dirigente dell'Area Finanziaria ed al Sindaco.

Il Dirigente
Concettina Romano / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)