

B- Analisi dei rischi

n.	Processo	Catalogo dei rischi principali	Indicatori di stima del livello di rischio						Valutazione complessiva	Motivazione
			livello di interesse e "esterno"	discrezionalità del decisore interno alla PA	manifestazioni di eventi corruttivi in passato	trasparenza del processo decisionale	livello di collaborazione del responsabile	grado di attuazione delle misure di trattamento		
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
1	Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato)	Previsione di requisiti di accesso personalizzati ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti allo scopo di favorire candidati particolari	A	M	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.

2	<p>Concorso per l'assunzione di personale tramite concorso/ mobilità esterna</p>	<p>1. Insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti professionali richiesti in relazione al ruolo da coprire.</p> <p>2. Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione.</p> <p>3. Assenza di adeguata pubblicità della selezione</p> <p>4. Irregolare composizione della commissione di concorso.</p> <p>5. Inosservanza delle regole di scorrimento delle graduatorie</p> <p>6. Non corretta analisi e definizione di priorità e fabbisogni, in particolare per quanto riguarda la correlazione fra risorse disponibili, tempi di attuazione e interventi da realizzare.</p> <p>7. Scostamento significativo tra interventi programmati ed interventi avviati/realizzati.</p> <p>8. Individuazione della procedura per la copertura dei posti previsti nella programmazione triennale in modo da favorire eventuali soggetti interessati alla mobilità o idonei in graduatorie ancora vigenti</p> <p>9. Individuazione, nell'ambito delle procedure di selezione, di prove, parametri e punteggi non equilibrati, per favorire uno o più concorrenti</p> <p><i>Pantouflage ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs 165/2001: inserimento negli atti di assunzione del personale e all'atto della cessazione del rapporto di lavoro di apposite clausole con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di pantouflage. Indicare in apposito report il numero dei contratti di assunzione e degli atti di cessazione dal rapporto di</i></p>	A	A	N	A+	A	A	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
---	---	--	---	---	---	----	---	---	---	---

lavoro e le relative clausole inserite.

3	Copertura di posti vacanti mediante mobilità interna	<p>1. Previsione di requisiti restrittivi per la partecipazione alla selezione, per favorire uno o più concorrenti</p> <p>2. Individuazione, nell'ambito delle procedure di selezione, di prove, parametri e punteggi non equilibrati, per favorire uno o più concorrenti</p> <p>3. Pubblicizzazione dell'avviso con modalità non conforme al principio di pubblicità e trasparenza.</p>	M	M	N	M	A	M	M	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>
4	Nomina Commission e per selezioe e concorso	<p>1. Scelta dei componenti della commissione finalizzata al reclutamento di candidati particolari</p> <p>2. Nomina commissari in conflitto di interessi o incompatibilità</p>	M	M	N	M	A	M	M	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>

<p>Concorso per la progressione in carriera del personale</p>	<p>1. Progressioni economiche accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti particolari 2. Restrizione ingiustificata dell'ambito dei partecipanti. 3. Individuazione delle priorità sulla base di requisiti di accesso personalizzati e non di esigenze oggettive. 4. Scarso controllo e/o disomogeneità nella verifica del possesso dei requisiti Interferenze illecite - 5 Interferenze e situazioni di conflitto di interesse derivanti da precedenti rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati che possono interferire con lo svolgimento delle mansioni assegnate</p>	<p>B-</p>	<p>B</p>	<p>N</p>	<p>A</p>	<p>A</p>	<p>A</p>	<p>B</p>	<p><i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i></p>
<p>Attività in ordine al sistema di valutazione, studio e applicazione della metodologia per la valutazione della dirigenza e del personale</p>	<p>Conflitto interesse; Uso improprio o distorto della discrezionalità.</p>	<p>B-</p>	<p>B</p>	<p>N</p>	<p>A</p>	<p>A</p>	<p>A</p>	<p>B</p>	<p><i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i></p>

7	Conferimento incarichi esterni di consulenza e collaborazioni e ai sensi dell'art. 6 D.lg. 165/2001 e s.m.i.	1. Affidamento al candidato in assenza di presupposti legittimanti; conflitto di interesse 2. Mancato accertamento della indisponibilità di professionalità interne. 3. Mancata trasparenza e correttezza nei confronti dei candidati; 4. Disparità di informazione tra concorrenti; eccessiva discrezionalità da parte della commissione	A	A	N	A	A	A	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.
8	Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc.	1. Interventi non autorizzati sulla procedura al fine di favorire il dipendente 2. Mancato rispetto dell'orario di lavoro da parte dei dipendenti e allontanamento dal luogo di lavoro senza autorizzazione. 3. Assenza ingiustificata dal lavoro.	N	B	N	B	A	A	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
9	Relazioni sindacali (informazioni, ecc.)	Violazione di norme a causa di pressioni interne	N	B	N	B	A	A	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
10	Contrattazioni e decentrata integrativa	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	N	B	N	B	A	A	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.

11	servizi di formazione e di aggiornamento del personale dipendente	<i>Non costante aggiornamento sulle materie di competenza</i>	M	M	N	A	A	A	M	<i>Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri.</i>
12	Procedimenti disciplinare	<i>Omesso o ritardato avvio del procedimento disciplinare per violazione ai doveri del pubblico dipendente.</i>	M	M	N	A	A	A	M	<i>Trattandosi di contratto d'appalto di servizi, dati gli interessi economici che attiva, potrebbe celare comportamenti scorretti a favore di taluni operatori in danno di altri.</i>
13	Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo	<i>Mancato rispetto dei termini.</i>	M	M	N	M	A	A	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
14	Supporto giuridico /pareri legali . Incarichi di patrocinio e consulenza legale a professionis ti esterni	<i>1. L a previsione di criteri selezione personalizzati al fine di favorire sempre gli stessi soggetti. 2. Mancato rispetto della normativa sulla trasparenza 3. Mancato rispetto del principio di rotazione</i>	B	M	N	M	A	A	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

15	Gestione del contenzioso	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	M	N	M	A	A	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.
16	Gestione del protocollo	1. Violare le disposizioni sul trattamento dei dati personali omettendone la protezione - Violazione privacy 2. Omettere l'attuazione di obblighi normativi, regolamentari 3. Ingiustificata dilatazione dei tempi 4. Accettazione di atti pervenuti oltre i termini di scadenza prestabiliti 5. Mancata assegnazione delle pratiche ai responsabili e/o istruttori delle stesse.	B-	B	N	A	A	A	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.
17	Organizzazione eventi culturali ricreativi	1. Sussistenza di discrezionalità in assenza/carenza di necessari criteri predefiniti 2. Inosservanza degli obblighi previsti in materia di trasparenza	M	A	N	A	A	M	M	Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.

18	Funzionamento degli organi collegiali	violazione delle norme per interesse di parte	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
19	Istruttoria delle deliberazioni	violazione delle norme procedurali	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).</i>
20	Pubblicazioni e delle deliberazioni	1. Uso distorto delle informazioni attinenti le consultazioni 2. Disomogeneità di trattazione della richiesta. 3. Non corretta conservazione	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
21	Accesso agli atti, accesso civico	1. Disomogeneità nella valutazione delle richieste 2. Violazione della privacy violazione di norme per interesse/ utilità	M	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

22	Gestione dell'archivio corrente e di deposito	violazione di norme procedurali, anche interne	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
23	Gestione dell'archivio storico	violazione di norme procedurali, anche interne	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
24	formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi	1. Violazione di norme procedurali. 2. Violazione dei principi di pubblicità e trasparenza	B-	M	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
25	Indagini di customer satisfaction e qualità	violazione di norme procedurali per "pilotare" gli esiti e celare criticità	B	M	N	B	A	M	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>

26	Selezione per l'affidamento o di incarichi professionali	<p>1.Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo dei modelli procedurali ovvero dello strumento della proroga, rinnovo.</p> <p>3.Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per favorire taluni soggetti.</p> <p>3.Interpretazione e motivazione generica circa i presupposti di legge per l'affidamento.</p> <p>4.Falsa rappresentazione di necessità ed urgenza.</p> <p>5. Violazione delle regole di competenza ed inosservanza del principio di separazione tra politica e gestione (es: conferimento con delibere di giunta in luogo della determinazione del dirigente competente; ingerenza dell'organo politico nella scelta del soggetto cui conferire l'incarico; etc.)</p> <p>6. Spese per incarichi e consulenze inutili o irragionevoli (ad es. in difetto del presupposto della carenza del personale interno)</p>	A+	M	A	A	A	M	A+	<p>I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</p>
----	---	--	----	---	---	---	---	---	----	---

27	Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Elusione delle regole di affidamento degli appalti, mediante l'improprio utilizzo dei modelli procedurali ovvero dello strumento della proroga, rinnovo.</p> <p>3. Mancata o insufficiente indicazione nella determinazione a contrarre dei criteri afferenti la scelta del sistema di affidamento e la tipologia contrattuale adottata</p> <p>3. Interpretazione e motivazione generica circa i presupposti di legge per aggiudicazione/affidamento.</p> <p>4. Modalità di conferimento in violazione della specifica normativa di settore ovvero dei principi generali dell'azione amministrativa in materia di imparzialità, trasparenza e adeguata motivazione (es: assenza o insufficienza di pubblicità; incongruenza dei tempi di partecipazione alla selezione; assenza o insufficienza di parametri valutativi predeterminati;</p> <p>5. Previsione di requisiti di accesso "personalizzati"; irregolare composizione della commissione; assenza o insufficienza di motivazione sulla necessità del conferimento dell'incarico esterno)</p>	A++	M	A	A	A	M	A++	<p><i>I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</i></p>
----	--	---	-----	---	---	---	---	---	-----	--

28	Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture	<p>1. Mancato utilizzo degli strumenti di acquisto telematici e di negoziazione di cui al D.Lgs. N. 50/2016 o utilizzo di sistemi di affidamento o di procedure improprie per favorire un particolare operatore economico.</p> <p>2. Mancato rispetto del principio di rotazione negli inviti.</p> <p>3. Mancata pubblicazione degli atti nella sezione "Amministrazione Trasparente".</p> <p>4. Incompatibilità del RUP.</p> <p>5. diseconomicità ed inefficacia delle procedure per errata quantificazione dell'importo.</p>	A++	M	A	A	A	M	A++	<p>I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</p>
29	Nomina RUP	<p>Nomine del Rup privo dei requisiti e non idoneo a caratterizzare la terzietà</p>	A	M	N	A	A	M	M	<p>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</p>

30	<p>Elementi del contratto/Determina a contrarre (Art. 32 del codice dei contratti)</p>	<p>1. Mancata o insufficiente indicazione nella determinazione a contrarre dei criteri afferenti la scelta del sistema di affidamento e la tipologia contrattuale adottata 2. Definizione, nell'ambito delle procedure di aggiudicazione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, di parametri e punteggi non equilibrati, per favorire una o più imprese concorrenti 3 Mancato rispetto delle modalità di pubblicazione del bando 4. Mancato rispetto della normativa in materia di acquisizioni mediante centrali di committenza (convenzioni Consip) 5. Scelta di affidamento diretto o d'urgenza al di fuori dei casi previsti dal Codice</p>	A	M	N	A	A	M	M	<p><i>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>
----	---	---	---	---	---	---	---	---	----------	--

31	Affidamenti sotto soglia mediante utilizzo Mercato elettronico	Definizione di caratteristiche tecniche o operative della prestazione volte a limitare la partecipazione degli operatori economici. Definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa. Omissione dei controlli nella fase di verifica dei requisiti. Reiterazione dell'affidamento allo stesso operatore economico. Omissione di controlli di regolarità della prestazione	A	M	N	A	A	M	M	Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.
32	Gare ad evidenza pubblica di vendita di beni	Valutazione estimativa non conforme al valore dell'immobile; il rischio è costituito dal mancato introito	A+	M	N	A	A	M	A+	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.

33	Affidamenti in house	<p>1. Scarsa trasparenza nell'attribuzione delle nomine politiche</p> <p>2. Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati.</p> <p>3. Omissioni degli atti dovuti in conseguenza del controllo.</p>	A+	M	N	A	A	M	A+	L'affidamento in house seppur a società pubbliche, non sempre efficienti, talvolta cela condotte scorrette e conflitti di interesse.
34	ATTIVITA': Nomina della commission e giudicatrice art. 77	<p>Nomina di Commissari in conflitto di interessi e/o incompatibilità.</p> <p>Nomina di soggetti privi dei requisiti e di competenze in base al compito da svolgere.</p> <p>Nomine effettuate in modo discrezionale non tenendo conto dei limiti di legge. Smarrimento/alterazione della documentazione di gara</p>	A	M	N	A	A	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.
35	ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale art. 97	<p>1. Impropria verifica requisiti di affidabilità del contraente necessari per la stipula del contratto</p> <p>2. Mancato rispetto dei criteri di individuazione e di verifica delle offerte anormalmente basse, anche sotto il profilo procedurale.</p> <p>3. Abuso della discrezionalità nella valutazione degli elementi costitutivi delle offerte</p> <p>4 Mancato rispetto dei costi del lavoro e sicurezza</p>	A	M	N	A	A	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.
36	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	<p>Violazione delle norma procedurali, per interesse/utilità di uno o più commissari</p>	A	M	N	A	A	M	A	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.

37	ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV	1. Difetto di imparzialità nella valutazione delle offerte . 2. Violazione delle norma procedurali, per interesse/ utilità di uno o più commissari	A	M	N	A	A	M	A	<i>I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.</i>
38	Accesso agli atti	<i>Diniego del diritto di accesso agli atti in tutto o in parte al fine di ottenere vantaggi privati</i>	M	A	N	A	A	A	M	<i>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

39	Programmazione dei lavori art. 21	<p>1. Definizione di una programmazione non rispondente ai criteri di efficacia, efficienza, economicità</p> <p>2. Definizione dell'importo dell'intervento in modo da eludere le norme sull'evidenza pubblica</p> <p>3. Attribuzione di priorità non corrispondente all'effettivo fabbisogno, finalizzata a favorire un determinato operatore economico</p> <p>4. Mancata programmazione al fine di affidare gli interventi con procedura diretta.</p> <p>5. Previsione di lavori non necessari.</p> <p>5. Alterazione dell'ordine delle priorità degli interventi al fine di favorire o sfavorire alcuni soggetti / categorie o per ricerca consenso elettorale</p>	M	A	N	A	A	A	M	<p><i>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>
40	Programmazione di forniture e di servizi	<p>1. Definizione di una programmazione non rispondente ai criteri di efficacia, efficienza, economicità.</p> <p>2. programmazione di acquisti per usi personali</p> <p>3. mancata o incompleta o poco chiara definizione oggetto del contratto</p> <p>4. Eccessivo ricorso a servizi in economia</p> <p>5 Alterazione dell'ordine delle priorità degli acquisti al fine di favorire o sfavorire alcuni soggetti / categorie o per ricerca consenso elettorale</p>	M	A	N	A	A	A	M	<p><i>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>

41	Verifiche aggiudicazioni	<p>1. mancato esercizio del potere disciplinare da parte dei dirigenti</p> <p>2. informazioni sui contenuti della contestazione d'addebito fornite in anticipo all'interessato</p> <p>3. contestazione d'addebito formulata in maniera generica o incompleta</p> <p>4. archiviazione motivata con formule di stile passaggio degli atti all'ufficio procedimenti disciplinari in carenza di adeguata istruttoria</p> <p>5. passaggio tardivo degli atti all'ufficio procedimenti disciplinari</p> <p>6. previsione di termini eccessivamente ridotti o prolungati per la presentazione di documentazione o per l'escussione di testi</p> <p>7. rifiuto non motivato di audire testi</p> <p>8. inerzia ingiustificata negli adempimenti della procedura</p>	M	A	N	A	A	A	M	<p><i>Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i></p>
42	Assunzione determina di affidamento e stipula del contratto	<p>Carenza contenuto dell'atto. Mancato rispetto del principio di rotazione negli affidamenti. Affidamento all'operatore uscente in caso di assenza di motivazione stringente. Violazione del principio di pubblicità e trasparenza. Mancato rispetto dell'obbligo di tracciabilità dei flussi</p>	A	A	N	B	A	M	A	<p><i>Il mancato rispetto delle disposizioni normative potrebbe comportare affidamenti illegittimi</i></p>

43	Esecuzione e Rendicontazione e del Contratto	<p>1. Mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato di avanzamento dei lavori rispetto al cronoprogramma al fine di evitare l'applicazione di penali o la risoluzione del contratto.</p> <p>2. Approvazione di varianti non sufficientemente motivate e prive dei necessari pareri o autorizzazione.</p> <p>3. Scostamento dai costi previsti e mancato rispetto dei tempi di esecuzione.</p> <p>4. Omesse o parziali verifiche preliminari ai pagamenti (durc, fatture quietanzate subappaltatori, etc.)</p> <p>5. Accettazione di beni o prestazioni non conformi alle specifiche contrattuali</p> <p>6. Riconoscimento di prestazioni non realizzate o in quantità maggiori o di qualità inferiore a quella contrattuale</p> <p>7. Riconoscimento di adeguamento di prezzi non dovuto</p> <p>8. eccessiva dilatazione dei tempi di esecuzione</p> <p>9. Proroghe contrattuali non motivate, finalizzate a non applicare le sanzioni previste dal capitolato speciale di appalto</p> <p>10. Applicazione non corretta della normativa in materia di subappalto.</p>	A	A	N	A	A	A	A	<p>Lo scorretta stima dell'importo a base dell'affidamento potrebbe comportare improprie ammissioni di varianti in corso d'opera.</p>
44	Gestione e archiviazione e dei contratti pubblici	violazione delle norme procedurali	B-	M	N	A	A	A	B-	<p>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</p>

45	Accertamenti e verifiche dei tributi locali	<i>Mancata emissione degli accertamenti nei termini di legge Rimborso tributario in assenza dei presupposti di legge/ indebita omissione o ritardo nel rimborso Mancata o parziale verifica dell'istanza e della documentazione a corredo della stessa e conseguente errore nell'attribuzione</i>	A	A	N	B	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>
46	Accertamenti con adesione dei tributi locali	<i>Ritardo o carenza dei controlli che determinano un mancato versamento nelle casse dell'Ente</i>	A	A	N	B	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>
47	Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusi)	<i>Disomogeneità delle valutazioni e dei controlli al fine di favorire soggetti predeterminati</i>	A	A	N	B	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>

48	Vigilanza sulla circolazione e la sosta	<p>1. Disomogeneità delle valutazioni e dei controlli al fine di favorire soggetti predeterminati ed anche omissione di atti di ufficio al fine di favorire soggetti predeterminati</p> <p>2. Prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale; 3. Rilevazione degli incidenti stradali; predisposizione ed esecuzione dei servizi diretti alla regolazione del traffico.</p> <p>4. Condotte illegittime/omissive riferite all'attività ordinaria e straordinaria di ispezione, vigilanza e controllo al fine di favorire soggetti predeterminati ed anche omissione di atti di ufficio al fine di favorire soggetti predeterminati</p>	M	A	N	B	A	M	A	<p>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</p>
49	Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa	<p>1. Mancata programmazione dei controllo</p> <p>2. Disomogeneità delle valutazioni e dei controlli sulle attività</p> <p>3. Controllo fittizio o meramente formale</p> <p>4. mancata irrogazioni di sanzioni</p> <p>5 Irregolarità dei controlli per ottenere benefici.</p> <p>6. Disparità di trattamento dei soggetti da sottoporre a controllo</p>	A	A	N	B	A	M	A	<p>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</p>
50	Vigilanza e verifiche su mercati ed ambulanti	<p>1. Disomogeneità dei controlli nelle aree mercatali</p> <p>2. omessa verifica per interesse di parte</p>	A	A	N	B	A	M	A	<p>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</p>

51	Controlli sull'uso del territorio	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>
52	Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani	omessa verifica per interesse di parte	A	A	N	B	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>
53	Raccolta, recupero e smaltimento di rifiuti	1. Mancata, parziale e scorretta verifica dell'esecuzione del contratto. 2. Riconoscimento di prestazioni non realizzate o in quantità maggiori o inferiori a quelle realizzate. 3. pagamento di fatture senza la preventiva verifica della corretta esecuzione del servizio	A++	M	A	A	A	M	A++	<i>I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</i>
54	Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada	Mancata e ingiustificata applicazione di multe o penali	A	M	A	M	A	M	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, levando o meno le sanzioni.</i>

55	Gestione ordinaria della entrate	<i>violazione delle norme per interesse di parte: dilatazione dei tempi</i>	B	M	N	A	A	A	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
56	Gestione ordinaria delle spese di bilancio	<i>1. Mancato rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi. 2. Liquidazione della spesa e pagamenti in assenza della emissione dell'attestazione di regolare esecuzione della prestazione al fine di favorire un operatore economico. 3. Liquidazioni o pagamenti in assenza delle verifiche sulla regolarità contributiva al fine di favore</i>	A	M	N	A	A	A	A	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti</i>
57	Adempimenti fiscali	<i>violazione di norme</i>	B-	B	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
58	Stipendi del personale	<i>1. Attribuzione di importi non dovuti 2. Violazione di norme al fine di agevolare taluni dipendenti</i>	B-	B	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>

59	Tributi locali (IMU, addizional e IRPEF, ecc.)	<i>Rimborso tributario in assenza dei presupposti di legge/ indebita omissione o ritardo nel rimborso Mancata o parziale verifica dell'istanza e della documentazione a corredo della stessa e conseguente errore nell'attribuzione</i>	B	M	N	A	A	A	B	<i>In corso di esternalizzazione</i>
60	manutenzion e delle aree verdi	<i>Omesso controllo delle aree verdi e ludiche oggetto di manutenzione</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>In corso di esternalizzazione</i>
61	manutenzion e delle strade e delle aree pubbliche	<i>Omesso controllo dell'esecuzione del servizio</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
62	installazione e manutenzion e segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche	<i>1. Rilascio di autorizzazioni in assenza o carenza dei requisiti prescritti, illegittimo diniego Rischio che vengano conseguite indebitamente posizioni giuridiche di vantaggio; 2. Disparità di trattamento Istruttoria e rilascio effettuato in presenza di conflitto di interessi. 3. Omissione degli interventi al fine di procurare indebiti vantaggi a soggetti terzi - Uso improprio o distorto della discrezionalità.</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

63	servizio di rimozione della neve e del ghiaccio su strade e aree pubbliche	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
64	manutenzion e dei cimiteri	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	B	M	N	A	A	A	B	<i>Esternalizzato</i>
65	servizi di custodia dei cimiteri	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	B	M	N	A	A	A	B	<i>Esternalizzato</i>
66	Alienazione dei beni immobili	1. Discrezionalità nell'individuazione 2.. Omissione controlli e verifiche in materia di potere contrattuale con la pubblica Amministrazione 3. perizia di stima del valore non congrua per favorire o danneggiare un acquirente 4.scarsa o assente pubblicità del bando 5. invito rivolto ad un numero ristretto di concorrenti 6. trattativa privata non motivata/ non giustificata/non decisa dall'organo competente 7definizione di requisiti di accesso o di condizioni di partecipazione atti a favorire/ sfavorire un concorrente 8.omissione totale o parziale delle verifiche sui requisiti dell'affidatario	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

67	manutenzion e degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	1. Omessa verifica degli immobili di proprietà comunale 2. valutazione non conforme all'effettivo stato dell'immobile	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
68	manutenzion e degli edifici scolastici	Omesso controllo degli edifici oggetto di manutenzione	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
69	servizi di pubblica illuminazion e	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

70	<i>manutenzion e della rete e degli impianti di pubblica illuminazion e</i>	<i>Omesso controllo dell'esecuzione del servizio</i>	<i>B</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
71	<i>servizi di gestione bibliotech e</i>	<i>violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità</i>	<i>B</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
72	<i>servizi di gestione musei</i>	<i>violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità</i>	<i>B</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

73	<i>servizi di gestione delle farmacie</i>	<i>Violazione di norme, anche interne, per interesse o utilità</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
74	<i>servizi di gestione e impianti sportivi</i>	<i>Violazione di norme, anche interne, per interesse o utilità</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
75	<i>servizi di gestione hardware e software</i>	<i>Omesso controllo dell'esecuzione del servizio</i>	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>

76	servizi di disaster recovery e backup	Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
77	gestione del sito web	violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	B	M	N	M	A	M	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
78	Gestione delle Isole ecologiche	Selezione "pilotata". Omesso controllo dell'esecuzione del servizio	A	M	N	M	A	M	A	<i>I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</i>

79	Pulizia delle strade e delle aree pubbliche	<i>violazione delle norme, anche interne, per interesse o utilità</i>	A	M	N	M	A	M	A	<i>I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</i>
80	Pulizia dei cimiteri	<i>violazione delle norme, anche interne, per interesse o utilità</i>								<i>Esternalizzato</i>
81	Pulizia degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente	<i>Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità delle procedure</i>	A	M	N	M	A	M	A	<i>I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. Fatti di cronaca confermano la necessità di adeguate misure.</i>
82	Permesso di costruire	<i>1. Abuso nell'adozione di provvedimenti o di autorizzazioni al fine di agevolare particolari soggetti 2. violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte. 3. Lavorazione irregolare della pratica per concludere positivamente l'istruttoria favorendo l'utente. 4. Omessa verifica della documentazione presentata e dei presupposti normativi previsti.</i>	A+	M	A	A	A	M	A+	<i>L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.</i>

		<p>5 Disomogeneità nelle valutazioni.</p> <p>6. Omessa pubblicità/comunicazioni.</p>								
83	<p>Permesso di costruire in aree assoggettate ad autorizzazione e paesaggistica</p>	<p><i>violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte</i></p>	A+	M	A	A	A	M	A+	<p><i>L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.</i></p>
84	<p>Provvedimenti di pianificazione e urbanistica generale</p>	<p><i>Varianti urbanistiche a vantaggio del privato in assenza dei presupposti previsti dalla legge</i></p>	A++	A++	A	B	A	B	A++	<p><i>La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.</i></p>

85	Provvedimenti di pianificazione e urbanistica attuativa	<i>Violazione del conflitto di interessi, delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte</i>	A++	A++	A	B	A	B	A++	<i>La pianificazione urbanistica richiede scelte altamente discrezionali. Tale discrezionalità potrebbe essere utilizzata impropriamente per ottenere vantaggi ed utilità.</i>
86	Permesso di costruire convenzionato	<i>conflitto di interessi, violazione delle norme, dei limiti e degli indici urbanistici per interesse di parte</i>	A+	M	A	A	A	M	A+	<i>L'attività edilizia privata è sempre sostenuta da interessi economici, anche di valore considerevole, che potrebbero determinare i funzionari a tenere comportamenti scorretti.</i>
87	Procedimento urbanistico per l'insediamento di un centro commerciale	<i>violazione dei divieti su conflitto di interessi, violazione di norme, limiti e indici urbanistici per interesse o utilità di parte</i>	A++	A	N	A	A	M	A++	<i>L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono, per conseguire vantaggi e utilità indebite (favorendo o intralciando la procedura).</i>

88	Sicurezza ed ordine pubblico	violazione di norme, regolamenti, ordini di servizio	B	M	N	B	A	M	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
89	Servizi di protezione e civile	violazione delle norme, anche di regolamento, per interesse di parte	B	M	N	B	A	M	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
90	Designazione dei rappresentanti dell'ente presso enti, società, fondazioni.	<p>1. Violazione dei limiti in materia di conflitto di interessi e delle norme procedurali per interesse/ utilità dell'organo che nomina</p> <p>2. Disomogeneità nell'attività di valutazione dei curricula</p> <p>3. Scarsa trasparenza nell'attribuzione delle nomine politiche</p> <p>4. Scarso controllo del possesso dei requisiti dichiarati ed enti</p> <p>5. Nomina di soggetti per i quali sussiste una causa di inconferibilità o incompatibilità prevista dalla legge (es. D.Lgs. 39/2013; ineleggibilità a consigliere; condanne penali ecc.);</p>	A	A	N	B	A	M	A	<i>La nomina di amministratori in società, enti, organismi collegati alla PA, talvolta di persone prive di adeguate competenze, può celare condotte scorrette e conflitti di interesse.</i>

	<p><i>nomina di soggetti in quiescenza (DL 95/2012).</i></p> <p><i>6. mancata effettuazione delle verifiche sulla sussistenza dei requisiti</i></p> <p><i>7 omesso o parziale controllo sull'operato degli amministratori-</i></p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

91	Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc.	<p>1. Abuso nell'adozione di provvedimenti aventi ad oggetto condizioni di accesso all'assegnazione del contributo al fine di agevolare particolari soggetti</p> <p>2. Discrezionalità nell' ammissione al contributo.</p> <p>3. Uso di falsa documentazione e dichiarazione mendace per ottenere agevolazioni;</p> <p>4. Utilizzo del beneficio economico per finalità diverse dallo scopo dell'assegnazione;</p> <p>5. Utilizzo improprio dell'istituto giuridico al fine di dissimulare appalti ecc.</p> <p>6. Definizione dei requisiti di accesso al bando per favorire uno o più beneficiari</p> <p>7. Poco chiara definizione dei criteri di assegnazione</p> <p>8. requisiti di partecipazione eccessivamente selettivi per escludere l'accesso favorendo altri</p> <p>9. assente o scarsa pubblicità del bando per favorire uno o più beneficiari</p> <p>10. Discrezionalità nella valutazione</p> <p>11. omissione totale o parziale delle verifiche per l'erogazione del contributo</p> <p>12. ingiustificata disparità di trattamento nei tempi di erogazione del contributo</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
----	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--

92	Autorizzazioni ex artt. 68 e 69 del TULPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc.)	<p>1. Rilascio di licenze in assenza o carenza dei requisiti prescritti</p> <p>2. Illegittimo diniego.</p> <p>3. Rischio che vengano conseguite indebitamente posizioni giuridiche di vantaggio</p> <p>4. Disparità di trattamento.</p> <p>5. Carenza di motivazione nel provvedimento finale.</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
93	Servizi per minori e famiglie	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Previsione di requisiti "personalizzati" allo scopo di favorire candidati o soggetti particolari</p> <p>3. Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
94	Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Previsione di requisiti "personalizzati" allo scopo di favorire candidati o soggetti particolari</p> <p>3. Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>

95	Servizi per disabili	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/ utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Previsione di requisiti "personalizzati" allo scopo di favorire candidati o soggetti particolari</p> <p>3. Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
96	Servizi per adulti in difficoltà	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/ utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Previsione di requisiti "personalizzati" allo scopo di favorire candidati o soggetti particolari</p> <p>3. Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
97	Servizi di integrazioni e dei cittadini stranieri	<p>1. Selezione "pilotata" per interesse/ utilità di uno o più commissari</p> <p>2. Previsione di requisiti "personalizzati" allo scopo di favorire candidati o soggetti particolari</p> <p>3. Motivazione generica e tautologica in ordine alla sussistenza dei presupposti di legge per l'adozione di scelte discrezionali;</p>	A	M	N	M	A	M	A	<p><i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i></p>
98	Gestione delle sepolture e dei loculi	Assegnazione discrezionale								<p><i>Esternalizzato</i></p>

99	Concessioni demaniali per tombe di famiglia	<i>Abuso della discrezionalità nell'esame delle istanze in relazione all'ordine di presentazione delle stesse.</i>								<i>Esternalizzato</i>
100	Procedimenti di esumazione ed estumulazione	<i>violazione delle norme procedurali per interesse o utilità di parte</i>								<i>Esternalizzato</i>
101	Gestione degli alloggi pubblici	<i>1.Assegnazione discrezionale 2.Inosservanza di regole procedurali a garanzia della trasparenza e imparzialità della selezione al fine di favorire soggetti particolari</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri.</i>
102	Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	<i>violazione delle norme procedurali per interesse o utilità di parte</i>	<i>M</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>M</i>	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
103	Asili nido	<i>Abuso nell'adozione di provvedimenti per l'accesso agli asili al fine di agevolare taluni soggetti rispetto ad altri</i>	<i>B</i>	<i>M</i>	<i>N</i>	<i>M</i>	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>

104	Servizio di trasporto scolastico	<i>Uso distorto e manipolato della discrezionalità in materia di scelta di tipologie procedurali al fine di condizionare o favorire determinati risultati.</i>	B	M	N	M	A	A	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
105	Servizio di mensa	<i>Alterazione della quantità e della qualità del cibo somministrato dalla ditta affidataria del servizio</i>	B	M	N	M	A	A	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
106	Autorizzazioni e all'occupazione del suolo pubblico	<i>1. Indebita concessione di beneficio economico costituito dall'occupazione di suolo pubblico a titolo gratuito o agevolato a soggetti in assenza dei requisiti necessari per l'ammissione a tale tipologia di agevolazione 2. ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario. 3. Carezza di motivazione nei pareri espressi.</i>	M	M	N	M	A	A	M	<i>Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio.</i>
107	Pratiche anagrafiche	<i>ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>

108	Certificazioni anagrafiche	<i>ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
109	atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio	<i>ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
110	Rilascio di documenti di identità	<i>1. Discrezionalità nello svolgimento dell'istruttoria 2. ingiustificata dilatazione dei tempi per costringere il destinatario del provvedimento tardivo a concedere "utilità" al funzionario</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso (B) o molto basso (B-).</i>
111	Rilascio di patrocini	<i>Scarsa trasparenza dell'affidamento dell'incarico</i>	B	A	N	B	A	B	B	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>

112	Consultazioni elettorali	<i>Violazione delle norme per interesse di parte</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
113	Albo Scrutatori	<i>Uso improprio o distorto della discrezionalità</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>
114	Gestione dell'elettorato	<i>Iscrizione nelle liste elettorali di soggetto privo dei requisiti richiesti dalla normativa</i>	B-	B-	N	A	A	A	B-	<i>Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto.</i>