



Comune di Ariano Irpino

PROVINCIA DI AVELLINO

DECRETO SINDACALE N. 15 DEL 16/09/2022

Oggetto: ADDETTO ALL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO EX ART. 90 T.U.E.L., CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CAT. C1. PROROGA INCARICO FINO ALLA FINE DEL MANDATO SINDACALE.

IL SINDACO

Visto l'art. 90 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/00 ai sensi del quale *“Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente, ovvero, salvo che per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato...(omissis)”*;

Visto l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, come modificato dalla deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 16 febbraio 2021, che costituisce l'Ufficio Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge, alla quale integralmente si rinvia, con la quale si costituiva l'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del TUEL;

Vista la determinazione dirigenziale Area Amministrativa n. 316 – R.G. n. 891 - del 29 giugno 2021 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, cat. C1, per addetto all'Ufficio Staff del Sindaco, ai sensi della normativa sopra richiamata, per la durata di sei mesi;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 20 dell' 11.10.2021 con il quale veniva individuato e nominato il dott. SERLUCA Carmine quale *“addetto all'Ufficio Staff del Sindaco”*, ai sensi dell'art. 90 del TUEL e dell'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza dell'incarico dal 18.10.2021 e a tempo pieno e determinato fino alla scadenza dei sei mesi, salvo eventuale e motivata revoca anticipata da parte del Sindaco;

Richiamata la determinazione dirigenziale Area Amministrativa n. 536 del 18.10.2021- R. G. n. 1547 – con la quale si disponeva l'assunzione negli organi del Comune di Ariano Irpino a tempo pieno e determinato del dott. Carmine SERLUCA, con la qualifica di addetto all'Ufficio Staff del Sindaco, istruttore amministrativo, cat. C1, con decorrenza dell'assunzione dal 18.10.2021 per mesi 6 (sei) fino al 17.04.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 14/04/2022 esecutiva ai sensi di legge, alla quale integralmente si rinvia, con la quale si fornivano indirizzi agli uffici competenti ai fini della proroga per mesi 2 (due) dell'incarico conferito al dott. Carmine SERLUCA quale addetto all'Ufficio Staff del Sindaco, istruttore amministrativo, cat. C1, nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione e della programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 a cui si rimette per le successive, eventuali ed ulteriori determinazioni;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 5 del 15.4.2022 è stata disposta la proroga dell'incarico al 17.06.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 14.6.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si fornivano indirizzi agli uffici competenti ai fini di una ulteriore proroga per mesi 2 (due) dell'incarico conferito al dott. Carmine SERLUCA quale addetto all'Ufficio Staff del Sindaco, istruttore amministrativo, cat. C1, nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione e della programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 12 del 16.6.2022 è stata disposta una ulteriore proroga dell'incarico fino al 17 agosto 2022;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 169 del 29.7.2022 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2022/2024 – piano assunzioni 2022 con la quale, tra le svariate necessità organiche, si prorogava anche la durata dell'incarico della figura di istruttore amministrativo Cat. C1 addetto all'Ufficio di Staff del Sindaco, fino alla fine del mandato Sindacale;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 13 dell'11.8.2022, con il quale veniva disposta una ulteriore proroga fino al 17 settembre 2022, nelle more dell'approvazione definitiva in Consiglio Comunale del bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 18.8.2022 di *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024”*;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 18.8.2022 di *“Approvazione del Bilancio di Previsione*

2022/2024”;

Precisato che il personale addetto a tale ufficio può solo collaborare con l’organo politico nell’esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo, essendo esclusa ogni diretta o indiretta competenza gestionale;

Dato atto, altresì, che al soggetto individuato quale componente dell’*Ufficio di Staff del Sindaco*, sotto l’aspetto economico, oltre che normativo, verrà applicato il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali 2016/2018, Funzioni locali;

Rilevato che, in considerazione del particolare impegno, anche in termini di flessibilità oraria, richiesto alla figura, il trattamento economico accessorio è sostituito con un emolumento onnicomprensivo ai sensi dell’art. 90, comma 3, del D. Lgs 267/2000, così come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16 febbraio 2021, annuo lordo di € 750,00;

Visto l’ art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il vigente CCNL 2016/2018;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono richiamate e confermate:

La proroga, dal 18 settembre 2022 e fino alla fine del mandato Sindacale, dell’incarico conferito al dott. SERLUCA Carmine quale “*addetto all’Ufficio Staff del Sindaco*”, istruttore amministrativo, cat. C1;

Di stabilire che il presente incarico è a tempo pieno e determinato;

Di dare atto che il rapporto di lavoro è disciplinato dal vigente CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, con la previsione del trattamento economico annuo previsto per la cat. C, posizione economica C1, del predetto CCNL;

Di dare atto che, ai sensi dell’art. 90, co. 3, del D. Lgs 267/2000, il trattamento economico accessorio spettante alla figura di “*addetto all’Ufficio Staff del Sindaco*” è sostituito con un emolumento annuo lordo onnicomprensivo di Euro 750,00;

Di precisare che in caso di dissesto o di norme imperative che impedissero la prosecuzione del rapporto di lavoro, lo stesso si intenderà risolto di diritto a semplice comunicazione datoriale;

Di trasmettere il presente atto ai Dirigenti dell’Area Amministrativa, Tecnica e Finanziaria per gli adempimenti di competenza;

Di trasmettere, altresì, il presente atto al dott. SERLUCA Carmine;

Di pubblicare il presente atto all’Albo pretorio on-line e sul sito web dell’Ente, sezione “Amministrazione trasparente”.

Dalla Residenza Municipale, lì 16 settembre 2022

IL SINDACO
Enrico Franza*

*Firmato digitalmente