



Comune di Ariano Irpino

PROVINCIA DI AVELLINO

AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Affari Generali - Personale e Legale

DETERMINAZIONE N.GEN. 260 DEL 28/02/2023
N.SETT. 98

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (FT) e N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" – Profilo Junior - Ammessi

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

VISTI gli artt. 4 e 13 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

VISTO l'art. 97, comma 4 lett.d), del citato TUEL, ai sensi del quale il Segretario Comunale può esercitare ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco;

VISTO il vigente Statuto comunale, approvato con delibera di C.C. n° 40 dell'11/10/2001;

VISTO il decreto sindacale n. 9 del 27 ottobre 2022 con il quale viene confermato alla dott. ssa Concettina Romano la nomina di Segretario Generale dell'Ente;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 9 febbraio 2021 con il quale viene conferito alla dott.ssa Concettina Romano la nomina di Dirigente dell'Area Amministrativa;

VISTO l'art. 3, comma 1 lett. d), del D. L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito nella legge 07 dicembre 2012 n° 213 che riscrive l'art. 147 del TUEL introducendo l'art. 147-bis;

VISTO il DUP 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 18/08/2022;

VISTO il Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 18/08/2022;

VISTO

- l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n.77, recante "Governance del Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021;

- in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art. 7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di

esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi, di cui al medesimo comma 4, sono conferiti ai sensi dell'art.7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e con le modalità di cui all'art.1, per la durata massima di 36 mesi;

- l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate, non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica specifica a quella del personale non reclutato”;

VISTE

- la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11, comma 2), del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, e i relativi allegati;

- la Circolare – Bis per l'applicazione dell'art. 11, comma 2), del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” del 7 ottobre 2022;

- le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022.

CONSIDERATO che:

- il Comune di Ariano Irpino rientra come ente beneficiario tra le Amministrazioni destinatarie e carenti del predetto personale;

- che la carenza, tra le professionalità suindicate, per lo stesso Comune, è riferita alle figure di una unità professionale FT (Tecnici), come da Allegato 1 della Circolare n°15001 del 19.07.2022, e di una unità professionale FG (Gestione, rendicontazione e controllo), come da Allegato 1 della Circolare – Bis del 7 ottobre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 256 del 3 novembre 2022 con la quale veniva dato incarico al RUP di avviare la procedura di interpello, così come previsto dalle Linee guida, per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo de quo a professionisti esterni e attivare una procedura selettiva ai sensi del succitato articolo mediante pubblicazione di Avviso Pubblico;

CONSIDERATO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 61 del 24 gennaio 2023 è stato approvato il bando di concorso in oggetto e avviata la procedura concorsuale per la copertura dei posti di cui a selezione;

- detto bando è stato pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente nonché sulla piattaforma Asmelab e che alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, stabilito alla data del 09/02/2023, risultano essere pervenute, tramite la piattaforma Asmelab, n. 13 istanze di partecipazione, così suddivise:

- n. 7 istanze per il profilo professionale FG - (Gestione, rendicontazione e controllo)

- n. 6 istanze per il profilo professionale FT (Tecnico);

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso ai posti vacanti del Comune di Ariano Irpino e le relative procedure per lo svolgimento dei concorsi e delle selezioni pubbliche interne che attribuisce al Servizio Personale il compito di provvedere all'esame delle domande pervenute, ai fini dell'ammissione/non ammissione alla partecipazione del concorso;

PRESO ATTO dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di concorso, i termini e le modalità di presentazione delle relative domande di partecipazione, come previsti dal bando e dalle vigenti norme e regolamenti;

EVIDENZIATO che, nell'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza, si ritiene di dover garantire la massima partecipazione alla selezione assicurando, nel contempo, il rigoroso rispetto dei requisiti previsti dal bando quale *lex specialis* del concorso;

DATO ATTO che ai fini dell'ammissione/non ammissione dei candidati si è proceduto alla verifica formale dei requisiti, sulla base di quanto previsto nell'art. 4 del Bando “Esame domande – esclusioni”, precisando

che il possesso dei requisiti per il conferimento degli incarichi sarà oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente e, contestualmente, alla stipula del contratto individuale in capo ai candidati che risulteranno vincitori;

RILEVATO che dall'esame delle n. 13 istanze di partecipazione i candidati risultano tutti ammessi e sono così suddivisi:

- n. 7 candidati per il profilo professionale FG - (Gestione, rendicontazione e controllo), i cui nominativi sono riportati nell'allegato A) alla presente determinazione, in quanto le domande di partecipazione risultano regolarmente formulate e conformi ai requisiti previsti dal bando;
- n. 6 candidati per il profilo professionale FT - (Tecnico), i cui nominativi sono riportati nell'allegato B) alla presente determinazione, in quanto le domande di partecipazione risultano regolarmente formulate e conformi ai requisiti previsti dal bando;

RITENUTO dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione dei candidati, in base alle domande pervenute, dando atto che la presente costituisce a tutti gli effetti di legge valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

RITENUTA ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012;

ATTESO che l'adozione del presente atto compete alla sottoscritta quale Dirigente dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del citato TUEL e ss.mm.ii.;

D E T E R M I N A

di richiamare le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di prendere atto degli allegati elenchi relativi ai candidati ammessi (all. A - all. B) alla selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) e N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (FT) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11, comma 2), del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Profilo Junior";

di ammettere al concorso in oggetto:

- n. 7 candidati per il profilo professionale FG - (Gestione, rendicontazione e controllo), i cui nominativi sono riportati nell'allegato A) alla presente determinazione, in quanto le domande di partecipazione risultano regolarmente formulate e conformi ai requisiti previsti dal bando;
- n. 6 candidati per il profilo professionale FT - (Tecnico), i cui nominativi sono riportati nell'allegato B) alla presente determinazione, in quanto le domande di partecipazione risultano regolarmente formulate e conformi ai requisiti previsti dal bando;

di dare atto che l'ammissione avviene, in ogni caso, con riserva del possesso dei requisiti per l'assunzione che sarà oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente, contestualmente, alla stipula del contratto individuale di lavoro in capo ai candidati che risulteranno vincitori;

di dare atto che la presente determinazione e relativi allegati costituiscono a tutti gli effetti di legge valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta oneri diretti per l'ente in quanto le spese sostenute per il personale esterno incaricato verranno finanziate con il Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 ed il finanziamento seguirà il circuito finanziario definito dalle Linee guida dell'Agenzia Territoriale di Coesione;

di demandare al Segretario Generale la nomina della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della suddetta procedura, ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento Comunale per le "Procedure di svolgimento dei Concorsi e delle Selezioni Pubbliche e interne del Comune di Ariano Irpino", all. 3) Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con G. C. n. 108/2001 e ss.mm.ii.;

di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.ariano-irpino.av.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso" e di trasmettere copia al Dirigente dell'Area Finanziaria e all'ufficio del Personale.

di trasmettere copia, per le rispettive competenze, al Dirigente dell'Area Finanziaria, al Dirigente Area Tecnica, all'Ufficio addetto alla pubblicazione, al Responsabile del Servizio Personale e Legale e, per opportuna conoscenza, al Sindaco.

Il Dirigente
ROMANO CONCETTINA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)