



Comune di Ariano Irpino

PROVINCIA DI AVELLINO

AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Affari Generali - Personale e Legale

DETERMINAZIONE N.GEN. 319 DEL 13/03/2023 N.SETT. 122

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE E ADDETTO AL PROTOCOLLO, CATEGORIA B3, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI CUI UN POSTO CON RISERVA PRIORITARIA AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE – APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

Visti gli artt. 4 e 13 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n° 165;

Visto l'art. 97, comma 4 lett. d), del citato TUEL ai sensi del quale il Segretario Comunale può esercitare ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco;

Visto l'art. 107 del TUEL;

Visto il vigente Statuto Comunale, approvato con Delibera di C.C. n. 40 dell'11.10.2001;

Visto il decreto sindacale n. 9 del 27 ottobre 2020 con il quale si conferma alla dott.ssa Concettina Romano, la nomina a Segretario Generale di questo Ente;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 9 febbraio 2021 con il quale viene conferito alla Dott.ssa Concettina Romano la nomina di Dirigente dell'Area Amministrativa;

Visto l'art. 3, comma 1 lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito nella legge 07 dicembre 2012 n. 213 che riscrive l'art. 147 del TUEL introducendo l'art. 147-bis;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso ai posti vacanti del Comune di Ariano Irpino e le relative procedure per lo svolgimento dei concorsi e delle selezioni pubbliche interne;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 41 del 18 agosto 2022, di approvazione del "Documento unico di Programmazione 2022-2024", e n. 42 del 18 agosto 2022, di approvazione del "Bilancio di Previsione 2022-2024";

Richiamate, altresì, le delibere di Giunta Comunale n. 169 del 29 Luglio 2022 e n. 201 del 05 Settembre 2022, di approvazione e modifica del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente per il triennio 2022-2024";

VISTA la propria determinazione n. 29 – R.G. n. 102 - del 21/01/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n° 2 posti di collaboratore amministrativo - messo comunale e addetto al protocollo, categoria B3, a tempo pieno e indeterminato, di cui un posto con riserva prioritaria ai volontari delle Forze armate;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 331 – R.G. n. 916 - dell'11.06.2022 di rettifica ed integrazione del Bando in attuazione dell'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 06.08.2021, n. 113;

CONSIDERATO che il suddetto Bando è stato pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 55 del 12.07.2022;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale n. 4 – R.G. n. 1844 – del 16.11.2022 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 28 del 16.01.2023 di sostituzione del segretario verbalizzante;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 112 del 31.01.2023 con la quale sono stati nominati i membri aggiunti nelle commissioni esaminatrici;

VISTO l'avviso di convocazione dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta e la prova orale, pubblicato in data 01.12.2022 e successivo avviso, pubblicato in data 16.12.2022, con il quale l'espletamento della prova scritta, prevista per il giorno 22.12.2022, è stata rinviata al giorno 26.01.2023 e la prova orale fissata per il giorno 13.02.2023;

DATO ATTO che la prova scritta si è svolta il giorno 26.01.2023 in modalità informatica con la somministrazione di test a risposta multipla predisposti dalla società Espansione srl;

RILEVATO:

- **che** con nota acquisita al prot. gen. n° 2266 del 30/01/2023 la società Espansione srl, affidataria del servizio di assistenza e gestione delle procedure concorsuali oltre che della predisposizione dei test, come stabilito con determina dirigenziale n. 714 del 5/12/2022, ha segnalato all'Ente che nelle batterie di quiz somministrate ai candidati sono state inserite, per mero errore materiale, domande inerenti il D.lgs. 50/16, materia non prevista nel Bando di Concorso approvato dall'Ente;

- **che**, sulla base di quanto sopra, la stessa società ha rimesso, pertanto, al Comune la valutazione dell'annullamento in autotutela della prova scritta unica svoltasi il 26/1/2023 rendendosi disponibile a ripetere la prova medesima a titolo completamente gratuito, stante l'assunzione di responsabilità;

RICHIAMATA la determina dirigenziale n° 124 del 03/02/2023 con cui il Dirigente dell'Area Amministrativa ha proceduto all'annullamento, in autotutela, della prova scritta unica espletata il giorno 26/01/2023, ravvisando, nella fattispecie, una presunta violazione di legge, in particolare della lex specialis (bando di concorso artt. 9 e 10) concernente le operazioni concorsuali della prova scritta in contrasto con la previsione procedurale correlata all'art. 3, del DPR 487/94, ed una potenziale ipotesi di illegittimità della prova scritta per la delineata e presunta violazione dei principi di imparzialità e buon andamento dell'attività della pubblica amministrazione, come previsto dall'art. 97 della Costituzione;

VISTA la successiva convocazione, trasmessa ai candidati ammessi alla prova scritta anche via Pec mediate la piattaforma Asmelab, con la quale gli stessi sono stati convocati per il giorno giovedì 23 febbraio 2023, presso il Palazzetto dello Sport di Ariano Irpino (AV), Via Piano di Zona, per sostenere nuovamente i test e, contestualmente, convocati per il giorno lunedì 27 febbraio 2023 per espletare la prova orale;

DATO ATTO che la prova scritta si è svolta il giorno 23 febbraio 2023 e che la Commissione, considerato il numero di candidati ammessi al colloquio, ha disposto il differimento della prova orale a giovedì 2 marzo 2023;

DATO ATTO che la prova orale si è svolta il 02/03/2023 presso la Biblioteca comunale del Comune di Ariano Irpino e che al termine della giornata è stata pubblicata la graduatoria provvisoria di merito sul sito dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente *-bandi di concorso*;

ATTESO che la Commissione esaminatrice ha concluso, quindi, le operazioni di concorso, come da verbali conservati agli atti del Servizio Personale, di seguito indicati:

VERBALI	DATA	OGGETTO
---------	------	---------

N°1	25/11/2022	Insedimento Commissione. Adempimenti preliminari svolgimento prova scritta. Determinazione criteri prova scritta e orale
N°2	12/12/2022	Rinvio prova scritta per n° 2 collaboratori amministrativi e fissazione data prova orale
N°3	26/01/2023	Prova scritta mediante somministrazione di test a risposta multipla. Graduatoria – Adempimenti preliminari allo svolgimento della prova orale
N°4	01/02/2023	Proposta di annullamento in autotutela parziale della procedura di concorso pubblico per la copertura di due posti di collaboratore amministrativo – messo comunale e addetto al protocollo, cat.B3
N°5	23/02/2023	Nuova prova scritta del 23/02/2023 mediante somministrazione di test a risposta multipla. Graduatoria – Adempimenti preliminari allo svolgimento della prova orale
N°6	28/02/2023	Insedimento membri aggiunti – Determinazione modalità di svolgimento prova orale
N°7	02/03/2023	Svolgimento prova orale e graduatoria provvisoria di merito.

DATO ATTO che dai su citati verbali risulta che la procedura è stata regolarmente espletata e che, a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della Commissione, la graduatoria provvisoria di merito, come da verbale n. 7 del 02/03/2023;

ESAMINATI gli atti concorsuali e ritenuta regolare la relativa procedura, in quanto esperita nel rispetto delle disposizioni normative e regolamenti vigenti;

RITENUTO, quindi:

- 1) prendere atto ed approvare i n. 7 verbali del concorso in oggetto, con tutti gli allegati predisposti e firmati dai componenti la Commissione Esaminatrice che fanno parte integrante del presente provvedimento anche se materialmente non allegati e che rimangono agli atti dell'Ufficio Personale;
- 2) approvare la graduatoria finale di merito della selezione pubblica di che trattasi;
- 3) proclamare i vincitori;

DATO ATTO che, non essendoci tra gli idonei concorrenti appartenenti alla categoria riservataria ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii. (Codice dell'ordinamento militare), il posto riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. è attribuito al concorrente utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e come previsto dal relativo bandi di concorso, precisando, inoltre, che l'obbligo di riserva si intende comunque assolto senza esito di residui sui bandi di concorso successivi.

ATTESO che l'adozione del presente provvedimento compete alla sottoscritta in qualità di Dirigente dell'Area Amministrativa, cui afferisce il Servizio Personale, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del citato TUEL e ss. mm. ii.;

RITENUTA e ATTESTATA l'inesistenza di posizioni di conflitto della sottoscritta, anche potenziale, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge Anticorruzione n. 190/2012.

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa da intendersi qui integralmente riportate

DI APPROVARE i n. 7 verbali della Commissione esaminatrice relativi al bando di concorso per esami per la copertura di “n. 2 posti di collaboratore amministrativo - messo comunale e addetto al protocollo, categoria B3, a tempo pieno e indeterminato, di cui un posto con riserva prioritaria ai volontari delle Forze armate”, che fanno parte integrante del presente provvedimento, anche se non materialmente allegati, e che rimangono agli atti dell'ufficio Personale;

DI APPROVARE, conseguentemente, la graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei alla selezione pubblica in oggetto, allegata al presente atto (**All. A**);

DI DARE ATTO che, non essendoci tra gli idonei concorrenti appartenenti alla categoria riservataria ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii. (Codice dell'ordinamento militare), il posto riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. è attribuito al concorrente utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e come previsto dal relativo bandi di concorso, precisando, inoltre, che l'obbligo di riserva si intende comunque assolto senza esito di residui sui bandi di concorso successivi;

DI DICHIARARE, pertanto, vincitori del concorso in oggetto i Sigg. **Iannarone Anna Lisa** e **Fattoruso Giandomenico**, i quali hanno riportato il punteggio più alto e si sono classificati rispettivamente al primo e al secondo posto nella graduatoria finale di merito che si approva;

DI DARE ATTO che, con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, si procederà all'assunzione in servizio dei vincitori;

DI DARE ATTO che la graduatoria rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione, salvo le eventuali proroghe di legge, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;

DI DISPORRE la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per giorni 15 e nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso/avvisi", nonché sulla piattaforma Asmelab;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile, precisando, comunque, che la spesa è prevista nel "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente per il triennio 2022-2024, esercizio 2023;

DI TRASMETTERNE copia per i successivi adempimenti al Responsabile P.O. del Servizio Personale e legale, all'Ufficio addetto alla pubblicazione, nonché, per conoscenza, al Dirigente Area Finanziaria, al Dirigente Area Tecnica e al Sindaco.

Il Dirigente
Concettina Romano / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)