



Comune di Ariano Irpino

PROVINCIA DI AVELLINO

AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Pubblicazioni

DETERMINAZIONE N.GEN. 210 DEL 15/02/2023 N.SETT. 69

OGGETTO: Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% di n. 2 istruttori di vigilanza - categoria, giuridica C, posizione economica C1, del vigente CCNL comparto Funzioni Locali. Approvazione verbali e graduatoria finale di merito.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267;

Visti gli artt. 4 e 13 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n° 165;

Visto l'art. 97, comma 4 lett. d), del citato TUEL ai sensi del quale il Segretario Comunale può esercitare ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco;

Visto l'art. 107 del TUEL;

Visto il vigente Statuto Comunale, approvato con Delibera di C.C. n. 40 dell'11.10.2001;

Visto il decreto sindacale n. 9 del 27 ottobre 2020 con il quale si conferma alla dott.ssa Concettina Romano, la nomina a Segretario Generale di questo Ente;

Visto il decreto sindacale n. 4 del 9 febbraio 2021 con il quale viene conferito alla Dott.ssa Concettina Romano la nomina di Dirigente dell'Area Amministrativa;

Visto l'art. 3, comma 1 lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito nella legge 07 dicembre 2012 n. 213 che riscrive l'art. 147 del TUEL introducendo l'art. 147-bis;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi disciplinante l'accesso ai posti vacanti del Comune di Ariano Irpino e le relative procedure per lo svolgimento dei concorsi e delle selezioni pubbliche interne;

Viste le misure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici, introdotte con il recente D.L. n. 44/2021, in vigore dal 1/4/2021, ed in particolare quanto dispone l'art. 10, comma 1 lett. c), come modificato in sede di conversione nella legge 28 maggio 2021, n. 76.

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 41 del 18 agosto 2022, di approvazione del "Documento unico di Programmazione 2022-2024, e n. 42 del 18 agosto 2022, di approvazione del "Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamate, altresì:

- le Delibere di Giunta Comunale n. 169 del 29 Luglio 2022 e n. 201 del 05 Settembre 2022 di approvazione e modifica del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Ente per il triennio 2022-2024;

Vista la propria determinazione n. 30 – R.G. n. 103 - del 21/01/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 2 unità a tempo indeterminato e part-time al 50%, con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza", agente di Polizia Locale, inquadrato nella cat. C1, giuridica ed economica del vigente CCNL Funzioni Locali, personale non dirigente, da assegnare all'Area Vigilanza;

Vista la successiva determinazione n. 330 – R.G. n. 915 – dell’11 giugno 2022 di rettifica ed integrazione;

Considerato che il suddetto Bando è stato pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale dell’Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, 4°Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 55 del 12.07.2022;

Viste, altresì, le determinazioni dirigenziali n. 5 – R.G. n. 1845 – del 16.11.2022, con la quale veniva nominata la commissione esaminatrice, e n. 112 del 31.01.2023 con la quale venivano nominati i membri aggiunti della commissione esaminatrice per la procedura concorsuale de quo;

Visto l’avviso di convocazione dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta e la prova orale, pubblicato in data 1 dicembre 2022, e successivo avviso, pubblicato in data 16.12.2022, con il quale l’espletamento della prova scritta prevista per il giorno 22.12.2022 veniva rinviata al giorno 26.01.2023 e la prova orale veniva fissata per il giorno 2 f.02.2023;

Dato Atto che la prova scritta si è svolta regolarmente il giorno 26.01.2023 e la prova orale è stata espletata in data 2.02.2023;

Atteso che la Commissione esaminatrice ha concluso, quindi, le operazioni di concorso, come da verbali, conservati agli atti del Servizio Personale, di seguito indicati:

VERBALI	DATA	OGGETTO
N. 1	25.11.2022	Insedimento Commissione. Adempimenti preliminari svolgimento prova scritta. Determinazione criteri prova scritta e orale.
N. 2	12.12.2022	Rinvio prova scritta per n. 2 istruttori di vigilanza e fissazione data prova orale
N. 3	26.01.2023	Prova scritta mediante somministrazione di test a risposta multipla. Graduatoria. Adempimenti preliminari allo svolgimento della prova orale.
N. 4	1.02.2023	Insedimento membri aggiunti. Determinazione modalità di svolgimento prova orale.
N. 5	2.02.2023	Svolgimento prova orale. Graduatoria di merito provvisoria.

Dato Atto che dai su citati verbali risulta che la procedura è stata regolarmente espletata e che a seguito dell’attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso è stata stilata, a cura della Commissione, la graduatoria provvisoria di merito, come da verbale n. 5 del 2 febbraio 2023;

Esaminati gli atti concorsuali e ritenuta regolare la relativa procedura in quanto esperita nel rispetto delle disposizioni normative e regolamenti vigenti;

Ritenuto, quindi:

- 1) prendere atto ed approvare i verbali del concorso in oggetto con tutti gli allegati, predisposti e firmati dai componenti la Commissione Esaminatrice, che fanno parte integrante del presente provvedimento anche se materialmente non allegati e che rimangono agli atti dell’Ufficio Personale;
- 2) approvare la graduatoria finale di merito della selezione pubblica di che trattasi;

Atteso che l’adozione del presente atto compete alla sottoscritta quale Dirigente dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 107, comma 3, del citato TUEL e ss.mm.ii.;

Ritenuta ed attestata l’inesistenza di posizioni di conflitto della sottoscritta, anche parziale, di cui all’art. 6 bis, della Legge 241/90, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2012;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa indicate che si intendono interamente richiamate:

di approvare i n. 5 verbali della Commissione esaminatrice relativi al “Bando di concorso pubblico per esami per assunzione a tempo indeterminato part-time al 50% di n. 2 istruttori di vigilanza - categoria giuridica C, posizione economica C1, del vigente ccnl comparto funzioni locali”, che fanno parte integrante del presente provvedimento anche se non materialmente allegati, e che rimangono agli atti dell’ufficio Personale;

di approvare, conseguentemente, la graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei alla selezione pubblica, allegata al presente atto (**All. A**);

di dichiarare vincitori del concorso in oggetto i Sigg. **Cerullo Marco Milanino e Sollazzo Francesco Pio** che hanno riportato il punteggio più alto e si sono classificati rispettivamente al primo e secondo posto della graduatoria finale di merito che si approva;

di dare atto che, con successivo provvedimento, da adottarsi all’esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione e, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, si procederà all’assunzione in servizio dei vincitori;

di dare atto che la graduatoria di merito rimane efficace per un termine di **due** anni dalla data di approvazione, salvo le eventuali proroghe di legge, per l’eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;

di disporre la pubblicazione della presente all’Albo Pretorio on-line dell’Ente per giorni 15 e nella sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di concorso/avvisi” nonché sulla piattaforma Asmelab;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile, precisando, comunque, che la spesa è prevista nel “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell’Ente per il triennio 2022-2024, esercizio 2023”;

di trasmettere copia per gli adempimenti di competenza al Responsabile P.O. del Servizio Personale e legale, all’Ufficio addetto alla pubblicazione, nonché, per conoscenza, al Dirigente Area Finanziaria, al dirigente Area Tecnica e al Sindaco.

Il Dirigente
ROMANO CONCETTINA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)